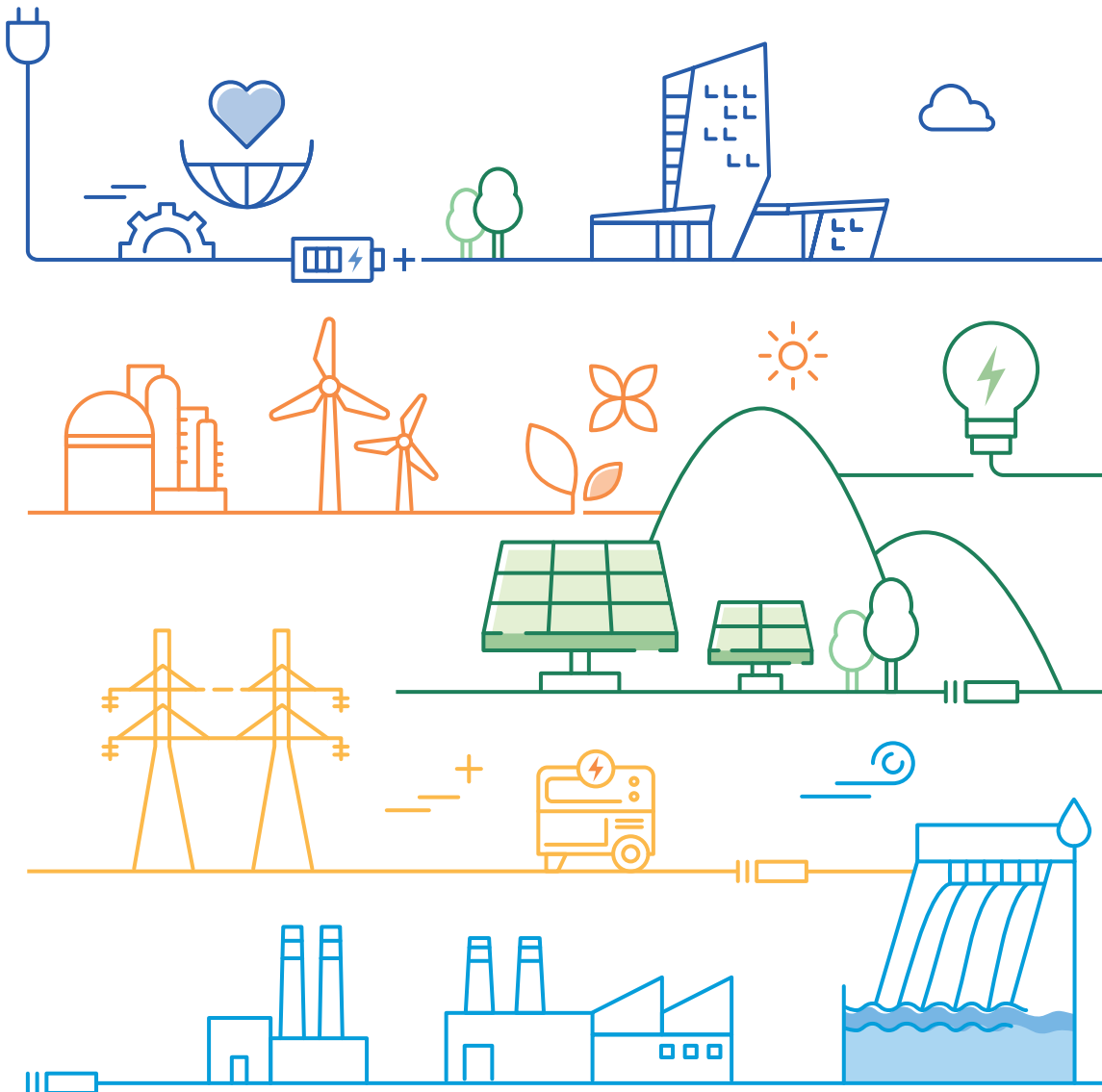


Green Energy와 함께, 사랑받는 지속성장 기업

2019-2020 ESG REPORT 지속가능경영보고서

KEPCO KPS



About This Report

보고서 개요

본 보고서는 한전KPS주식회사(이하 ‘한전KPS’)의 여덟 번째 지속가능경영보고서입니다. 한전KPS는 격년으로 지속가능경영보고서를 발간하고 있으며, 이를 통하여 경제, 환경, 사회적 책임에 대한 성과를 설명하고 이해관계자들에게 한전KPS의 지속가능경영 전반에 대한 올바른 이해를 제공하고자 합니다.

보고서 작성 원칙

본 보고서는 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 핵심적(Core) 부합 방법에 따라 작성되었으며, ISO 26000 및 UNGC 10대 원칙의 내용을 반영하여 작성되었습니다. 보고서에 포함된 재무정보는 한국채택국제회계기준(K-IFRS)에 따라 작성되었으며, 재무성과는 연결재무제표 기준으로 보고되었습니다.

보고서 기간 및 범위

보고기간은 2019년 1월 1일부터 2020년 12월 31일까지입니다. 정량적인 성과는 최근 3개년 데이터를 제공하여 연도별 추이를 파악할 수 있도록 하였으며, 일부 정성적 성과의 경우 2021년 내용을 포함하고 있습니다. 보고 범위는 한전KPS 본사, 국내 62개 사업소, 해외사업소 및 지사 14개소에 관련된 경제, 사회, 환경 관련 활동과 성과를 포괄하고 있습니다.

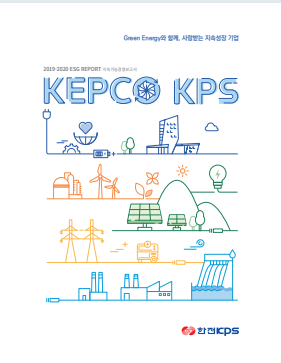
보고서 검증

본 보고서에 담긴 재무정보는 독립된 회계법인의 회계감사를 받은 자료입니다. 보고 내용의 객관성과 공정성, 신뢰성 확보를 위해 한전KPS와 이해관계가 없는 전문검증기관인 한국전략경영학회로부터 제3자 검증을 완료하였습니다.

보고서 문의

본 보고서는 한글판과 영문판으로 발간되어 한전KPS 홈페이지에서도 열람 가능하며 GRI, UN Global Compact의 웹사이트에서도 확인하실 수 있습니다. 한전KPS는 홈페이지, 이메일 등 다양한 경로를 통하여 지속가능경영 관련 이해관계자의 의견을 수렴하고 있습니다.

홈페이지	www.kps.co.kr
주소	(58326) 전라남도 나주시 문화로 211 한전KPS(주)
Tel	061-345-0114
Fax	061-345-0115
E-mail	sustainability@kps.co.kr



Cover Story

‘Green Energy와 함께, 사랑받는 지속성장 기업’을 목표로, 상생하는 가치 기반의 지속가능기업으로 성장하고자 하는 한전KPS의 미래를 표현하고 있습니다.

Contents

04 INTRODUCTION

- 04 CEO 메시지
- 06 한전KPS Profile
- 08 VISION 2030
- 09 주요연혁 및 대외 성과
- 10 Business Overview

28 BUSINESS ACHIEVEMENT

- 30 2020년 10대 핵심성과
- 32 한전KPS 혁신계획
- 34 발전정비 서비스 혁신 및 리더십 강화
- 37 그린 및 신사업 확대
- 38 글로벌 경쟁력 확보

40 SUSTAINABILITY MANAGEMENT

- 42 지속가능경영 강령
- 44 ESG경영 전략
- 46 중대성 평가

48 ESG REPORT

- 50 Environmental
- 58 Social
- 72 Governance

84 APPENDIX

- 86 ESG Performance
- 94 협력회사 행동강령
- 95 UN Global Compact 원칙 이행
- 96 GRI Standards Index
- 98 제 3자 검증 의견서
- 100 주요 수상현황
- 101 협회 및 단체가입 현황

CEO 메시지



**한전KPS에 지속적인 관심과
성원을 보내 주시는 고객,
주주, 임직원, 협력사 등
많은 이해관계자 여러분들께
진심으로 감사의 말씀을
전합니다.**

한전KPS는 1984년 발족 이후, 전력산업 안전과 발전설비 신뢰도 향상에 핵심적인 역할을 수행해 오고 있습니다. 화력, 원자력, 양수 등 국가 핵심 발전 설비와 송변전 설비에 대한 전문 정비 서비스 제공을 통해 우리나라 전역에 안정적인 전력 공급으로 국가 경제발전과 국민 삶의 질 향상에 기여하고 있습니다.

최근 글로벌 경기 침체의 여파로 전력 산업에서도 저성장 기조가 이어지고 있습니다. 에너지전환, 디지털변환 등 에너지 산업의 패러다임의 변화로 시장의 불확실성 또한 증대되고 있습니다. 다소 혼란스러운 대내외적 상황에도 불구하고, 한전KPS는 지난 2012년 매출액 1조원 시대를 연 이후 꾸준한 매출 성장세를 유지하고 있으며, 2020년에는 매출 1조 3,032억 원, 영업이익 1,354억 원에 달하는 경제적 성과를 창출하였습니다.

앞으로도 한전KPS는 회사의 중장기 전략인 VISION 2030을 중심으로 기관의 비즈니스 측면을 강화함은 물론, ESG 경영체계를 중심으로 지속가능한 기업으로 거듭나겠습니다.

첫째, 공기업 ESG 경영을 선도하겠습니다.

한전KPS는 ESG 기반의 경영체계 확립, 안전최우선 경영 강화, 그린사업 확대, 혁신경영 강화를 위해 2021년 11월부터 조직을 새롭게 정비하였습니다. ESG경영 전담조직인 'ESG혁신처'를 신설하고 이사회 내 소위원회에는 ESG위원회를 구성하여 ESG경영 추진계획을 확정하였습니다. 또한 친환경사업을 미래 주요 신성장사업으로 육성하기 위해 '그린성장본부'를 확대 및 개편하였으며 근로자의 안전을 최우선 경영방침으로 정하고 무재해 사업장 조성에도 전사 역량을 집중할 예정입니다.

둘째, 핵심사업 경쟁력을 강화하겠습니다.

한전KPS는 국내 첫 원전수출 사업인 UAE에서 원전정비사업을 안정적으로 수행하고 있으며 인도·파키스탄·요르단 등 세계 각지에서 해외화력 O&M사업을 성공적으로 추진하고 있습니다. 해외진출시에는 국내 중소기업과 동반진출을 통해 일자리 창출에도 기여하고 있습니다. 고객이 회사의 존립 기반이라는 기본 이념을 중심으로 고객가치 창출에 역점을 둔 경영활동을 실현하겠습니다. 차별화된 전문역량을 바탕으로 고객사 발전설비에 대한 완벽한 서비스 제공을 통해 고객 발전설비 효율 향상과 성능 신뢰도를 제고하겠습니다.

셋째, 미래 신성장 동력을 발굴하겠습니다.

신재생에너지사업 확대를 위한 수익공유형 비즈니스 모델 개발에 노력을 경주하고 있습니다. 또한, 에너지 전환과 친환경 경발전 확대에 따라 저희 회사는 향후 폐쇄 예정인 원전해체사업 선점기반 마련을 위해 필요 기술개발, 선진기업과 사업 협력 및 핵심인재를 양성 중입니다. 한편, 신규발전소 건설이 어려워짐에 따라 노후화된 발전설비의 성능향상과 환경설비 개선이 중요해지고 있습니다. 한전KPS는 축적된 설비진단역량을 활용하여 노후화력 성능개선 사업을 차세대 미래먹거리로 집중 육성하여 발전소 건설 대체 효과로 고객가치 창출에 기여하겠습니다.

넷째, 상생하는 사회적 가치를 창출하겠습니다.

KPS-패러데이스쿨, S-Sure 사업, KPS-CARE 등 사회적 가치 창출에도 앞장서고 있습니다. 투명경영과 윤리경영 정착을 위해 부패방지경영시스템에 기반한 투명한 대응체계를 마련하였으며, 비정규직의 정규직 전환과 지역인재 채용확대 등 양질의 일자리 창출에도 적극 동참하고 있습니다. 중소기업과의 동반성장을 위해 진정한 공유와 공존이 밑바탕이 된 건강한 산업생태계 조성에도 힘쓰고 있습니다. 2021년에는 13년 연속 DJSI KOREA 최우수기업으로 선정되었으며, 한국품질만족지수 1위 기업, 품질경쟁력우수기업 선정, BEST HRD 최우수기관 인증, 대한민국 사회공헌 대상 수상 등 경제/사회/환경 부문에서의 다양한 사회적 가치 창출 활동을 통해 의미 있는 사회 성과를 달성하였습니다.

향후에도 한전KPS는 우리나라 전력산업의 주요 공공기관으로써 사회적 책임과 역할을 다하기 위하여 경제적 부문과 사회적 부문의 균형을 갖춘 성과를 창출하고, 이에 대한 적극적 공개 활동을 기반으로 더 큰 활동과 성과를 도모해 나가겠습니다. 한전KPS의 지속가능한 밝은 미래에 이해관계자 여러분의 지금과 같은 아낌없는 성원 부탁드립니다.

감사합니다.

2021년 11월
김 홍 연 사장

한전KPS Profile

1

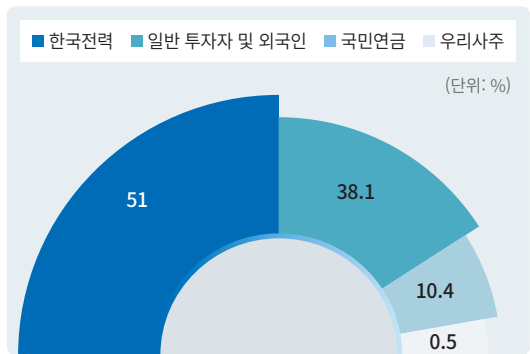
세계 No.1 전력설비 정비산업 Grand 플랫폼 기업으로의 도약

한전KPS는 지난 37여 년 동안 끊임없는 기술개발과 인재육성을 통해 국내 발전설비 정비산업 분야의 선도기업으로 성장하였으며, 해외 시장에서도 그 기술력을 인정받아 왔습니다.

설립일자	사장	자본금	임직원수	주무기관	본사소재
1984년 4월 1일	김홍연	90억 원	6,614명	산업통상자원부	전남 나주시 문화로 211

* 2021년 1분기 정원 기준

주주구성



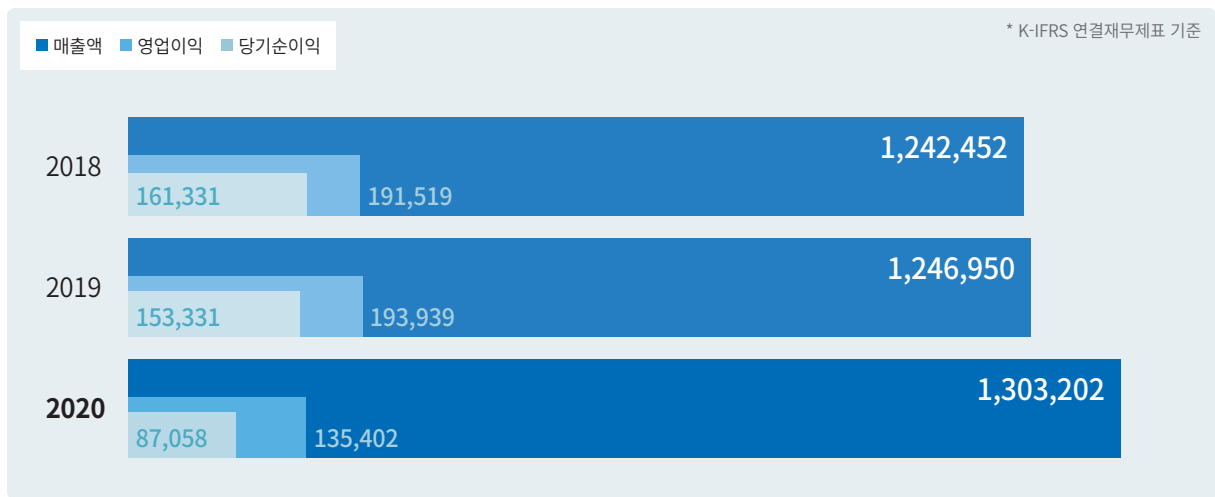
* 2021년 2분기 기준

인력현황

구분	인원	내용
종합기술원	176명	R&D개발, 정비 Solution 제공
원자력정비기술센터	229명	원자력 핵심설비 정비, 엔지니어링
발전정비기술센터	103명	가스터빈, 스팀터빈 부품재생서비스
기술지원실	268명	정비 기술지원 및 설비진단
인재개발원·원자력연수원	79명	교육훈련 기획 및 핵심인재 양성

* 2021년 2분기 기준

재무성과 요약



* K-IFRS 연결재무제표 기준

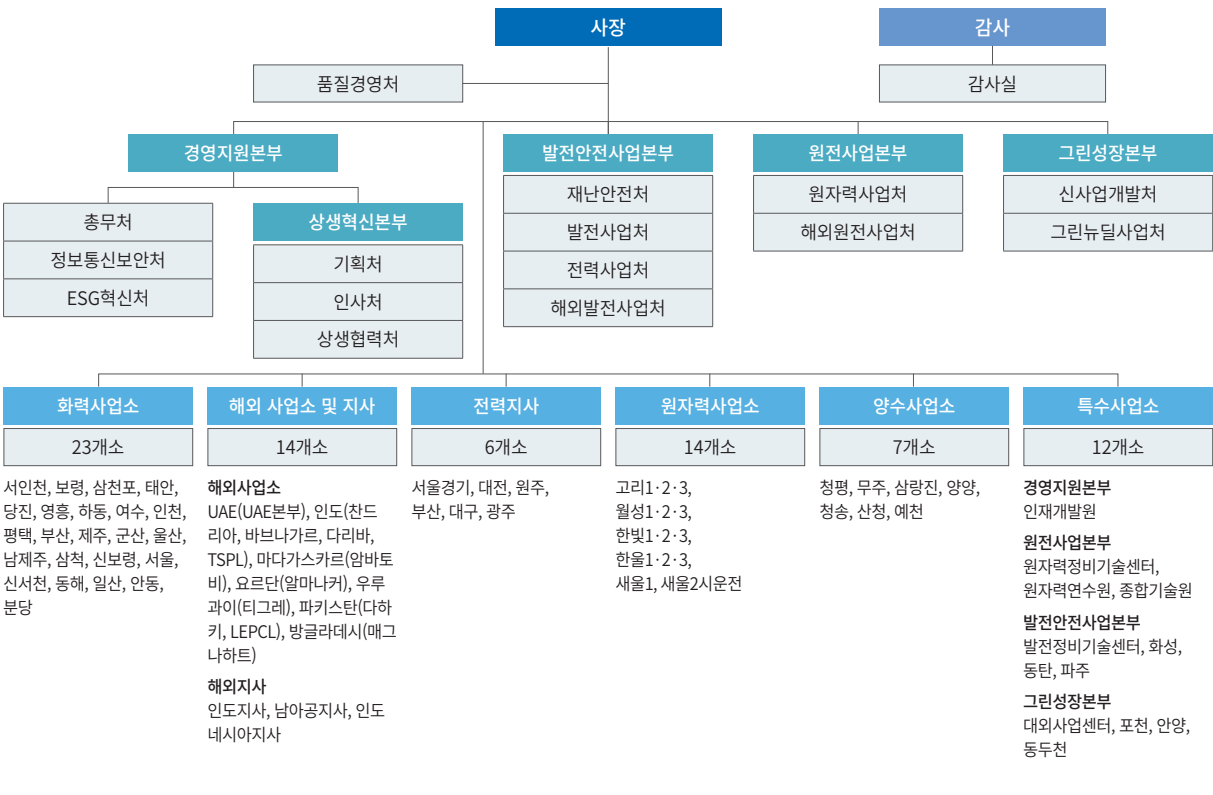
신용 등급

부채 비율

영업이익 (전체 공기업 중 16위)

조직 현황

한전KPS는 전라남도 나주시에 본사를 두고 있으며, 본사 4본부 16처실과 국내 62개 국내 사업소 및 해외 14개의 사업소 및 지사로 조직을 구성 및 운영하고 있습니다.



주요 사업영역

한전KPS는 발전플랜트 설비진단 및 성능개선, 국내외 발전설비, 신재생 EPC, 산업설비, 송변전설비 등에 대한 토털서비스를 제공하는 전문 공기업입니다. 또한 발전설비 핵심부품 수리를 위한 발전정비기술센터, 원자력정비기술센터와 핵심기술을 개발하는 종합기술원을 운영하고 있으며 태양광, 풍력 등의 신재생에너지사업을 수행하고 있습니다.

(단위: 백만 원, %)

구분	주요고객	매출액	매출비중	사업내용
화력사업	발전 5사	465,865	35.86	● 국내 화력설비의 경상정비공사, 계획예방정비공사, 개보수공사, 시운전정비공사 ● Gas Turbine 고온부품재생 등
원자력·양수사업	한국수력원자력	431,796	33.23	● 국내 원자력·양수설비의 경상정비공사, 계획예방정비공사, 개보수공사, 시운전정비공사 ● 선진 원전정비 실용기술의 도입, 자체 기술 개발 및 사업화 등
송변전사업	한국전력	81,042	6.24	● 송전선로 유지 및 활선정비, HVDC 설비점검 및 정비, 전기공사 종합 책임감리 등
대외사업	한국지역난방공사, 민자발전사 등	164,984	12.70	● 한전 이외의 국내 발전산업설비 정비 ● 신재생에너지사업 등 ● 연구기술융역 등
해외사업	국내외 발전사 (UAE 등)	155,499	11.97	● 해외 발전설비 운전·정비 ● KEPCO KPS PHILIPPINES CORP
합계		1,299,186	100	

* 2020년 별도 기준

VISION 2030

2

개요

한전KPS는 전력설비 정비산업 Grand 플랫폼 기업으로 도약하기 위하여 중장기 전략경영계획인 VISION 2030을 수립하였습니다. 전력 산업환경의 변화를 직시하고 미래를 대비하는 구성원들의 역량을 결집하여, 발전정비산업 내 이해관계자들과 가치를 공유하는 생태계 조성을 주도하겠습니다.

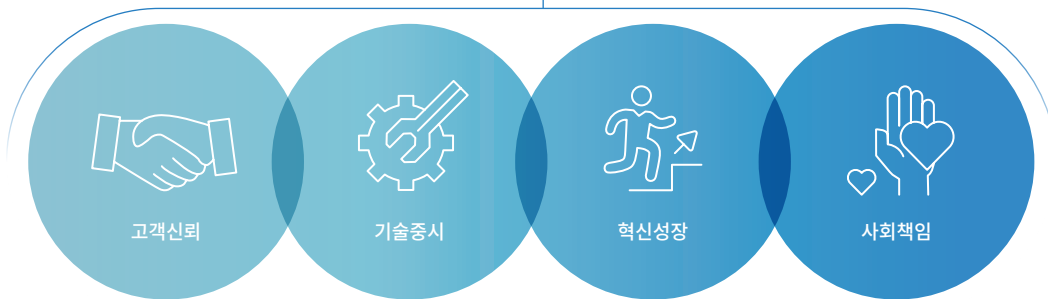
설립 목적

전력설비의 성능과 신뢰도를 제고하여 전력의 안정적 공급 및 전력산업 발전에 이바지

비전

세계 No.1 전력설비 정비산업 Grand 플랫폼 기업

핵심 가치



경영 목표

안정적 전력공급 기여액

18.6조 원

R&D 투자액

885억 원

그린 사업 매출액

2,630억 원

ESG 가치 구현

7,422억 원

정비산업 생태계
Mega Ground 구축디지털 기반
사업 모델 전환그린 에너지
선도적 역할 강화HR 혁신 및
ESG경영 고도화

- 1 고객 가치창출 강화 및 사업 다변화
- 2 발전정비 산업 Standard 구축 및 확산

- 3 정비기술 Digital Transform 기반 마련
- 4 Digital Maintenance 비즈니스 모델로의 전환

- 5 성능개선 및 안전한 원전해체 산업 리딩
- 6 신재생 사업 확대 및 비즈니스모델 다각화

- 7 플랫폼 기업 전환을 위한 경영관리 체계 혁신
- 8 선제적 안전 및 윤리 경영 체계 구현
- 9 KPS형 사회적 가치 창출 확산

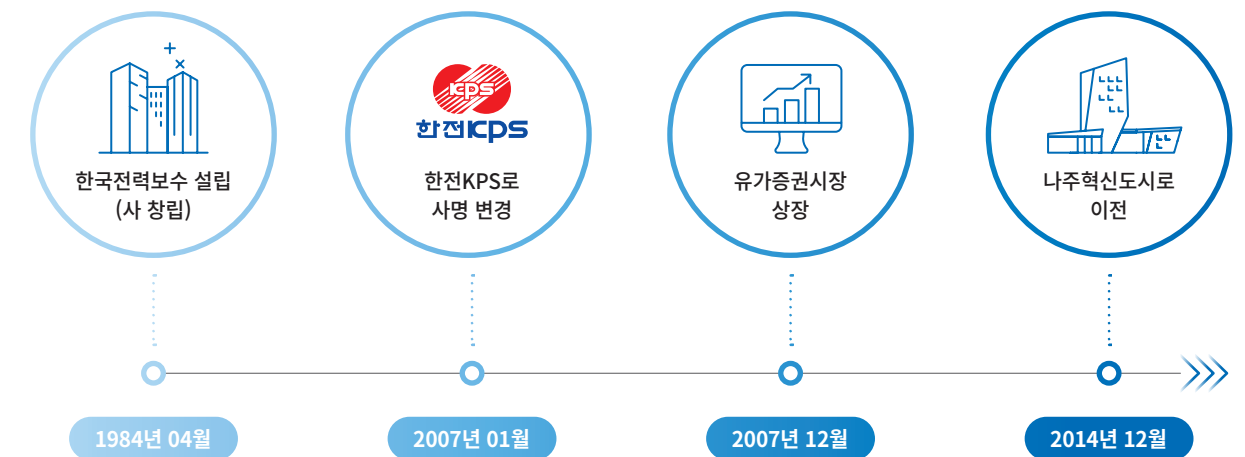
주요연혁 및 대외 성과

3

개요

한전KPS는 1984년 발전설비정비 기술전문회사로 설립되어 우리나라 전력 및 산업설비 정비에 힘쓰고, 세계 No.1 전력설비 정비산업 Grand 플랫폼 기업으로 발돋움하여 국가와 산업 발전에 앞장서 왔습니다. 또한 축적된 기술과 장비 노하우를 활용하여 국민에게 고품질의 전력을 안정적으로 공급하고 있으며, 기술자립과 전문기술 개발을 지속적으로 추진하고 있습니다.

회사연혁



주요 대외 성과

2년 연속 청렴도

우수등급

달성(국민권익위원회)

다우존스 지속가능경영지수 (DJSI)

13년연속

최우수 기업 선정

제 32회 한국노사협력대상 (대기업 부문)

우수상

수상

산업부 정보보안감사

우수기관

선정

품질 그랜드슬램 달성

품질경쟁력기업 1등급

한국품질만족지수 1위

글로벌 품질경영인 대상

품질분임조경진대회 대통령상 5팀



BUSINESS OVERVIEW

한전KPS가 도전과 혁신의 미래로
도약하겠습니다!

핵심 사업영역

발전플랜트 Total 서비스
 화력정비사업
 원자력정비사업
 송전정비사업
 양수정비사업

신성장 사업영역

신재생에너지사업
 원전해체사업
 성능개선사업
 해외사업

세계 No.1 전력설비 정비산업 Grand 플랫폼 기업 한전KPS는 국가경제발전의 핵심인 전력산업에서 정비부문을 책임져 왔으며, 국내외 발전설비 정비 및 진단, 성능개선은 물론, 신재생에너지 설비와 송전설비에 대한 토탈 솔루션을 제공합니다.

한전KPS는 세계 최고 수준의 기술력으로 고객가치를 극대화하고, 정비산업의 혁신을 통해 고객에게 새로운 미래를 제공합니다.

핵심 사업영역

발전플랜트 Total 서비스 개요

1

한전KPS는 국가경제의 대동맥과 같은 전력의 안정적인 공급에 기여하고 국가 기간산업의 핵심인 전력설비의 유지·관리를 위해 본사 및 수화력·원자력·송전·특수 사업소에서 국내외 발전·산업 설비에 대한 고품질 책임 정비를 수행하고 있습니다.

아울러 국가 전력망인 송전설비의 고장예방 및 신속한 복구를 위해 전국에 사업소를 보유하고 안정적인 전력공급에 최선을 다하고 있습니다.



경상정비

예방정비, 예측정비, 고장정비 등을 통해 설비의 이상 유무를 매일 점검하여 이상이 발견될 경우 운전상태에서 즉시 해결함으로써 설비의 운전 신뢰도를 확보하고 있습니다.

계획예방정비

발전소 중장기 정비계획과 관련법 및 기술규격에 따라 발전설비의 가동을 정지한 상태에서 각종 기기 및 설비의 분해·점검을 수행하고 있습니다.

축적된 정비기술, 분야별 전문인력, 공기구·장비 등을 바탕으로 체계적인 사전 준비계획을 수립하여 고품질 정비서비스 제공에 만전을 기하고 있습니다.

한전KPS는 계획예방정비를 통해 운전 중 설비의 고장·정지를 감소시켜 설비 이용률 향상에 기여함은 물론, 공사기간의 최적화를 실현함으로써 발전소 운용비용 절감에도 크게 기여하고 있습니다.



시운전정비

발전소 건설의 최종 단계인 시운전 기간 중 시운전정비 업무에 참여하여 상업운전 이후 설비의 건전성 확보에 기여합니다.

설치가 완료된 기기를 상업운전 시점까지 효율적으로 유지·관리하기 위하여 예방점검 활동 수행하고, 각종 계통 및 기기에 대한 시험을 지원하며, 시운전 기간 중 발생하는 기계, 전기, 계측제어 설비에 대한 긴급 복구작업을 실시하고 있습니다.

또한 정비절차서를 개발하고 진동측정 등 기기의 시운전 초기 자료를 체계적으로 관리함으로써 상업운전에 대비하고 있습니다.

발전플랜트 성능진단 및 수명평가

발전설비는 제품마다 설계상의 일정한 성능과 수명을 갖고 있습니다. 하지만 설비의 운전 및 정비를 통한 관리에 따라 기기의 수명이 달라집니다.

한전KPS는 설비의 성능을 진단해 효율을 높이고 수명을 연장하는 일과 함께 설비 개선을 위한 정보를 제공하는 등 고객의 수익 창출에 최선을 다하고 있습니다.

한전KPS는 터빈, 보일러 등 발전플랜트에 대한 최고 수준의 진단평가 기술을 통해 노후 설비의 잔존수명을 계산하고 수명연장 방안을 제시합니다. 뿐만 아니라 설비의 오작동, 이상징후, 고장 등 각종 유형의 기술적 문제점을 파악하고 해석기술을 활용한 예측 및 진단서비스를 제공하는 등 설비의 최적화에 앞장서고 있습니다.

핵심 사업영역



고품질 정비서비스 제공

한전KPS는 Plan-Do-Check-Action (PDCA)에 입각한 선제적 고장 예방활동을 통해 차별화된 정비서비스를 제공하고 있습니다. 분야별 전문인력과 축적된 정비 기술을 활용한 고품질 정비서비스를 제공 함은 물론, 운전 중 설비의 고장·정지를 감소시켜 발전소 운용비용 절감을 통한 고객 가치 창출에도 기여하고 있습니다.

경상사업부문

한전KPS는 1984년 창사이래, 전력산업 안전과 발전설비 신뢰도 향상에 핵심적인 역할을 수행하고 있습니다.

국가의 핵심인 화력발전소의 예방정비, 예측정비, 고장정비 등의 전문 정비서비스 제공을 통하여 설비의 운전 신뢰도를 확보하고 우리나라 전역에 안정적으로 전력을 공급함으로써 국가 경제발전과 국민의 삶의 질 향상에 기여하고 있습니다.

화력 정비사업 개요

2

한전KPS는 세계 최고 수준의 진단기술, 첨단장비, 전문인력을 바탕으로 화력 발전소 핵심 설비에 대한 건전성 평가와 수명진단 및 유지보수 정비를 수행하고 있으며, 각종 유형의 고장, 오작동, 이상징후 등 기술적 문제점을 분석하여 고객 설비의 안정적 운영을 위한 최적의 솔루션을 제공하고 있습니다.



핵심 사업영역

원자력 정비사업 개요

3

한전KPS는 원자력발전소의 정비품질 향상을 위하여 그동안 쌓아온 정비경험과 숙련된 기술인력을 활용하여 발전소 핵심설비에 대한 정비 및 엔지니어링을 담당하고 있습니다.

또한 비상 시 신속한 긴급복구가 이뤄질 수 있는 시스템을 갖추므로써 혹시 모를 비상사태 대비에 만전을 기울이고 있습니다.

경상사업부문

한전KPS는 국내에서 운영 중인 24개 호기의 원전에 대한 경상정비, 계획예방정비 등 고품질 정비서비스를 제공하고 있습니다.

또한 선진 원전정비시스템을 기반으로 시험검사 및 정비자격체계 운영과 전 원전 정비수행용 6,280개의 정비절차서를 보유하고 있으며, 국제기준에 부합하는 SAT(Systematic Approach to Training) 기반의 발전정비 전문기술인 양성을 위하여 총 514개의 교육훈련 과정을 운영하고 있습니다.

또한 사업 내 자격(195종)을 운영하고 있으며 발전설비 전문 기술 연구 및 지원을 위한 자원조직체계를 갖추고 있습니다.

뿐만 아니라 KEPIC MN·EN·MH 분야 인증¹⁾과 KEPIC 원자력 제조분야 인증을 취득하여 정비품질의 우수성을 확보하고 있습니다.

1) 전력산업기술기준(Korea Electric Power Industry Code, KEPIC) 요건에 따라 원자력 품질보증프로그램을 적절하게 유지하고 적용할 능력 인증: MN(원자력기계), EN(원자력전기), MH(원자력공조기)



특수사업부문

원자력정비기술센터(NMEC)를 기반으로 제작사 원천 기술을 확보하고 있는 한전KPS는 GE, 웨스팅 하우스 등 해외 선진 제작사와의 전략적 제휴를 강화하여 핵심기술을 조기에 확보함으로써 가동 원전 정비시장을 주도하고 있습니다.

또한 특화된 초정밀 기술과 최첨단 장비를 확보하고 분야별 전문가들의 기술력을 바탕으로 원자로·원전연료 설비계통, 증기발생기, 원자로 냉각재 펌프 및 모터, 주요계통 밸브 등에 대한 검사·진단·정비 서비스를 제공하고 있습니다.

한전KPS는 원자력발전소의 운전년수의 증가에 따른 설비개선 및 교체, 원자로 내장품 검사 및 정비, 원전부품 품질검증과 원전해체 기술 확보를 통하여 원자력발전소의 안전운전과 국가의 안정적 전력공급에 기여하고 있습니다.

핵심 사업영역

송전 정비사업 개요

4

한전KPS는 국가전력망인 송전선로 건설 및 유지정비, 성능·안전 진단, 활선정비, HVDC 변환설비 유지정비 등 송전 관련 Total 서비스를 제공하고 있습니다. 또한 전국에 사업장을 운영하며 돌발사고 발생 시 신속 대응하는 긴급복구서비스를 통해 24시간 365일, 안정적인 전력공급에 전력을 다하고 있습니다.

주요역무

가공송전선로 유지정비

초고압 송전선로 활선정비

송전선로 건설

HVDC 변환설비 유지정비

주요역무

기계, 전기, 제어분야 토탈 정비 및
엔지니어링 서비스 제공

수력·양수 발전소, 기계·전기 분야 주기기
설치 및 시공

수력·양수 발전소 현대화공사 수행

양수 정비사업 개요

5

한전KPS는 1979년 10월, 청평 1호기를 시작으로 양수발전소 총 16개 호기 중 현재 11개 호기 양수발전설비에 대한 Total 유지관리 솔루션을 제공하고 있습니다. 또한 한전KPS는 그동안 축적된 기술과 역량을 바탕으로 국내 수력·양수 발전 설비에 대한 현대화 사업을 수행하는 등 최상의 기술 서비스를 제공함으로써 고객의 가치를 높이기 위하여 최선을 다하고 있습니다.



신성장 사업영역

사업영역

한전KPS는 에너지 공기업으로서 다년간의 발전설비 및 정비 노하우를 바탕으로 태양광, 풍력 등 신재생 발전설비 설계, 기자재 조달, 건설공사, 발전소 유지정비까지 원스톱 서비스를 제공하고 있습니다.

사업분야

태양광, 풍력, 연료전지, 바이오 및 관련 연구개발

신재생에너지 사업영역

설계 및 기자재

사업개발

조달 및 건설

운영 및 유지관리

신재생에너지사업 영역 개요

1

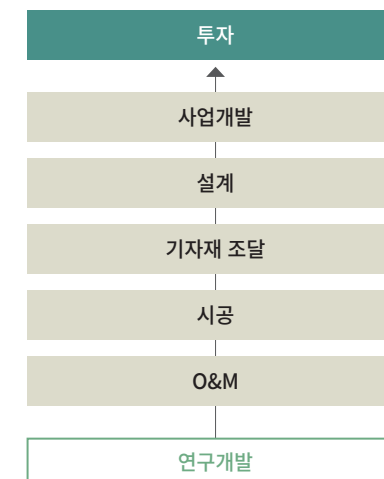
한전KPS는 태양광, 풍력, 바이오 등 신재생에너지사업 체계를 구축하고 축적된 우수한 기술력과 노하우를 바탕으로 EPC¹⁾ 및 O&M²⁾ 사업까지 추진하고 있습니다.

한전KPS는 수익성 중심의 신재생에너지 EPC사업 확대 및 투자사업 개발, 신재생에너지 분야 연구개발 등 인류의 미래에 대한 투자를 아끼지 않고 있습니다.

1) 설계, 조달, 시공 (Engineering Procurement Construction)
2) Operation & Maintenance(발전소 유지 보수 관리)



Value Chain



연료전지사업

연료전지 발전소	설비용량	수행업무	발주사
동탄사업소	11.44MW	경상정비	한국지역난방공사
분당사업소	30.79MW	경상정비	한국남동발전
울산사업처	2.8MW	경상정비	한국동서발전
인천사업소	15.84MW	경상정비	한국중부발전
서인천사업처	58.72MW	경상정비	한국남부발전
서울사업소	6MW	경상정비	한국중부발전

태양광사업

사업명	수행기간	설비용량	설비위치	사업분야
영월 태양광	2012년 11월 ~ 2018년 5월	38.9MW	강원 영월	전기·송전 공사 + O&M
거금 태양광	2012년 11월 ~ 현재	25MW	전남 고흥	EPC + O&M
신보령 저탄장 태양광	2016년 4월 ~ 2016년 6월	2.9MW	충남 보령	건설공사
대동 수상태양광	2016년 12월 ~ 현재	2MW	전남 함평	계통연계공사 + 경상정비 + 기자재납품
당진 저탄장 태양광	2017년 3월 ~ 2017년 6월	3.4MW	충남 당진	건설공사

* 기타 사항: 발전사 태양광 및 ESS 발전설비 경상정비(태양광 설비용량 107.5MW, ESS 설비용량 48.3MW) 수행 중

풍력사업

사업명	수행기간	설비용량	사업분야
양양 풍력발전소	2012년 11월 ~ 현재	3MW	경상정비
지산 풍력발전소	2015년 11월 ~ 2019년 9월	3MW	경상정비

기타 신재생사업

- 전남개발공사 전남지역 신재생 사업타당성 분석 기술용역 (2018년 8월 ~ 2021년 12월)
- 안산시 수소 시범도시 사업(2020년 7월 ~ 2022년 12월)



신성장 사업영역

1. 계통제염

원전해체 착수 전 방사선에 의한 작업자의 피폭을 최소화하기 위하여 원자로 냉각재 계통 내에 축적된 방사화 산화물 등을 제거하는 제염작업은 필수적입니다.

한전KPS는 원자로 냉각재 계통, 화학·체적 제어, 잔열 제거 및 안전주입 계통 등에 대하여 ALARA¹⁾ 개념과 2차 폐기물 생성 최소화를 목표로 기술과 장비의 국산화를 추진하고 있습니다.

2. 기기제염

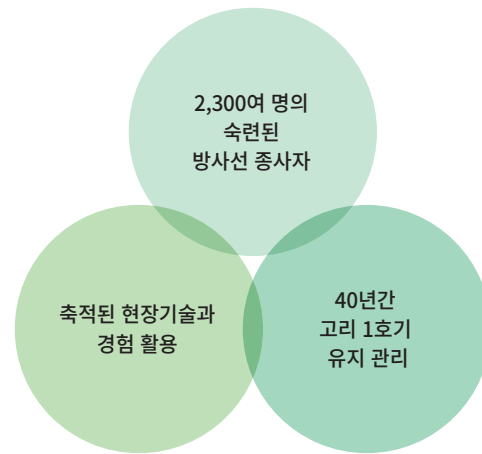
기기 제염은 방사성물질에 오염된 설비와 구조물 등에 물리적, 화학적 방법으로 방사성 오염을 제거하여 폐기물량을 감소시키는 공정입니다.

한전KPS는 이동형 원격제어 Blasting Robot 제염, 화학제염 등 기술개발을 위한 실증 설비를 구축하여 공정 기술을 개발하고 있습니다.

또한 재생성 전해제염 기술을 개발하였고, 이동식 로봇을 이용한 기기내면을 제염하는 전해제염 파일럿 공정 장치 등 해체 시 필요한 제염기술을 확보하고 있습니다.

1) As Low As Reasonably Achievable: 사회적 경제적인 요소들을 감안하여 방사선 피폭의 수준을 합리적으로 달성 가능한 한 감소시킨다는 방호 개념

원전해체 사업영역



3. 방사성 대형기기 해체

증기발생기와 같은 방사성대형기기는 원자로 건물 내에서 해체가 어려움으로 제염과 포장 등의 사전 조치 후 외곽의 폐기물 처리시설로 운반하여 해체를 수행합니다. 한전KPS는 방사화 대형기기 교체공사 수행경험과 원격 절단기술을 활용한 방사성 대형기기의 처리에 적합하고 효과적인 기술을 확보하였습니다.

4. 원자로 해체

원자로 용기 및 내장품 해체는 원격제어, 정밀진단, 고방사성 차폐 등이 필요한 해체 핵심기술로써 다양한 절단공정 시나리오에 따른 실증시험이 필요합니다. 한전KPS는 고방사능, 수중, 원격조작의 가혹한 환경에서 절단과 취급을 위한 고하중, 다자유도 End Effector를 개발하였고 대형 수조를 구비하고 있으며, 절단 해체공정 3D 시뮬레이션 구현, 실증용 Mock-up 구축, 방사선 방호 및 안전관리 계획수립을 추진 중에 있으며, 확보된 기술을 활용하여 안전한 해체에 기여하고자 합니다.

5. 방사성 폐기물 처리

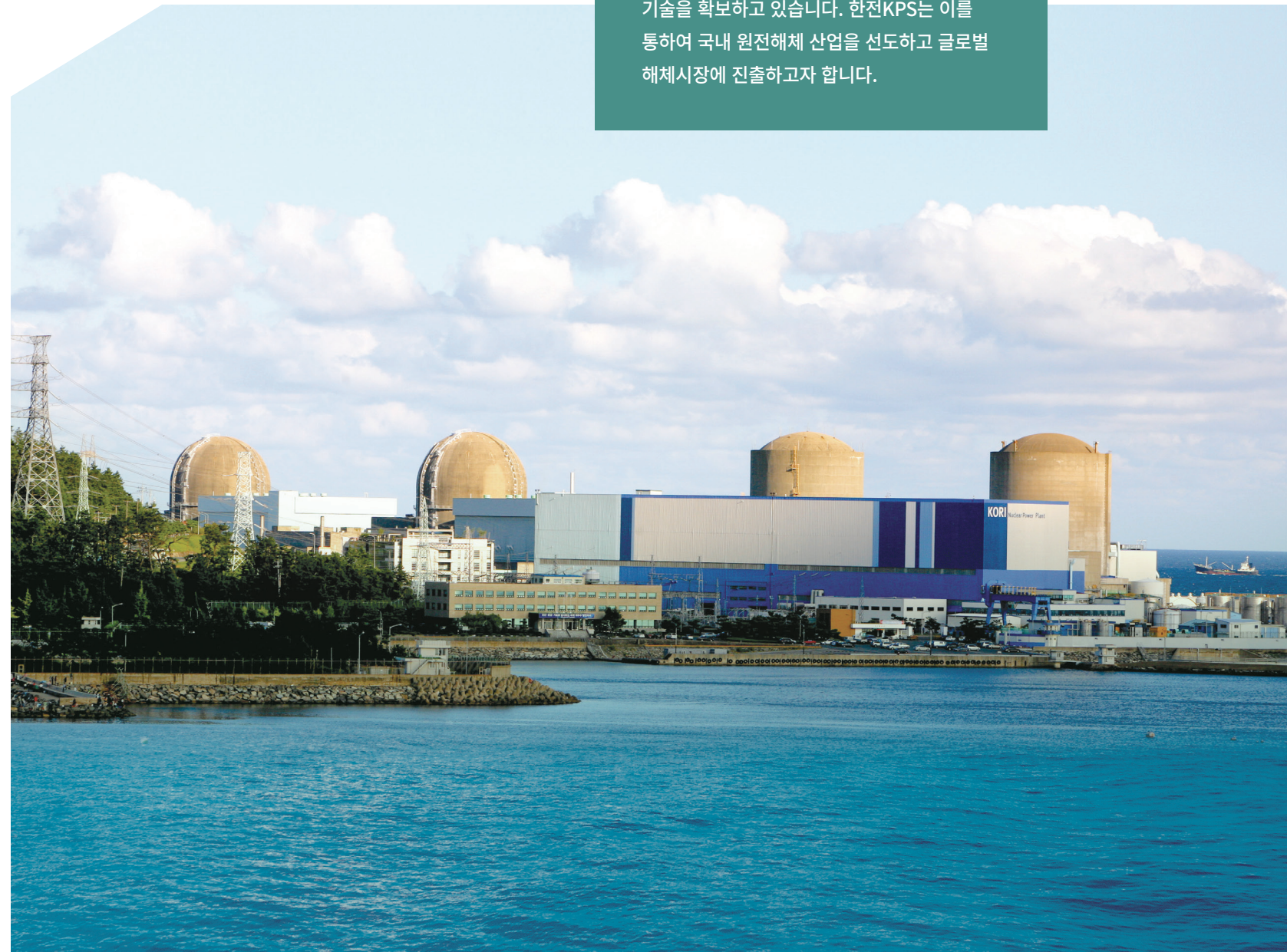
원전해체 시 발생하는 금속, 콘크리트, 제염 폐액 등의 공정 폐기물 및 가연성 폐기물은 방사성폐기물 처리시스템 관리 하에서 처리·처분되어야 합니다. 한전KPS는 해체 작업 중에 발생하는 공정 폐액의 처리, 폐기물 감용 유도가열 및 프라즈마 토치 용융·처리기술 확보, 설비에 대한 정비·운영 전문 인력 양성으로 안전하고 경제적인 해체를 위해 선제적 대비를 하고 있습니다.

원전해체사업 영역 개요

2

원전해체 전문기관으로의 도약과 기술의 조기자립을 위하여 한전KPS는 정부의 에너지 전환 정책과 원전해체 산업 육성전략을 바탕으로 원전해체사업 중장기 로드맵을 수립하였습니다.

아울러 원자로 해체기술, 시설 및 구조물에 대한 절단과 제염, 폐기물 감용기술 등 원전해체 기술을 확보하고 있습니다. 한전KPS는 이를 통하여 국내 원전해체 산업을 선도하고 글로벌 해체시장에 진출하고자 합니다.



신성장 사업영역

성능개선사업 영역 개요

3

국내외 발전설비의 노후화가 빠르게 진행됨에 따라 한전KPS는 노후화된 발전설비의 핵심 또는 주요설비 일부를 교체 및 개선함으로써 설비의 효율 및 출력을 증대시키고 나아가 수명을 연장하는 성능개선사업을 수행합니다.



성능개선사업 효과

1. 수명연장

발전설비의 평균 수명은 약 30년입니다. 하지만 발전설비 수명 평가 및 잔존수명 진단을 통한 노후 발전설비의 주요기기를 교체 및 개선하는 성능개선사업을 통하여 평균 10년 이상 설비수명을 연장할 수 있습니다.

2. 용량증대

발전설비 노후화에 따른 출력감소 시, 설비용량을 증대하는 성능개선사업을 통하여 5~10% 이상의 출력을 향상시킬 수 있습니다.

3. 효율향상

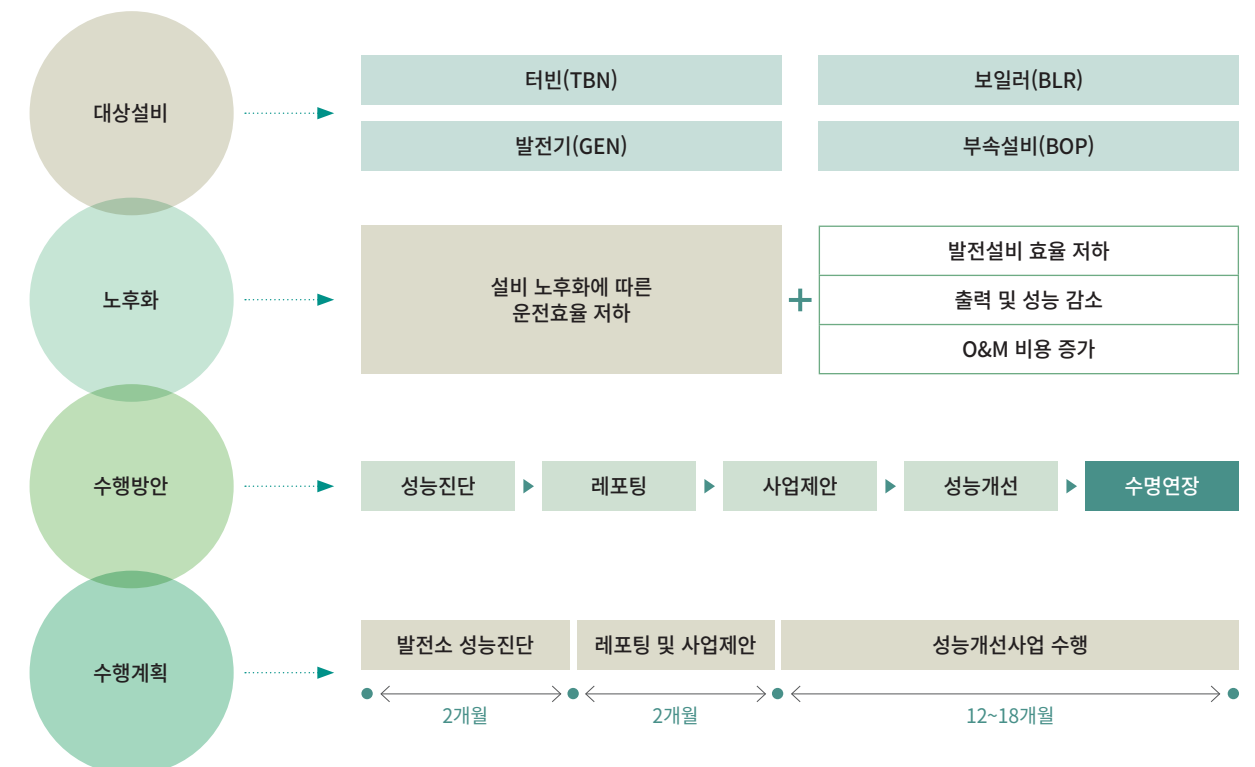
최적화 개념설계를 통한 발전설비는 설비가동 20년 후부터 발전효율의 급격한 저하가 발생되는데 컨셉디자인의 최적화 설계를 통한 성능개선사업으로 2~5% 이상 효율을 향상시키고 있습니다.

4. 신뢰도향상

전력생산 원가 저감에 따른 설비성능향상으로 설계수명에 근접한 신뢰성 및 건전성 확보로 안정적인 전력공급 및 발전생산 원가 저감에 최선을 다하고 있습니다.



사업 개요



신성장 사업영역

해외사업 모델 다각화

한전KPS는 급변하는 해외 발전서비스시장에 대응하기 위하여 회사 강점을 활용한 설비진단 및 솔루션 제공을 바탕으로 성능개선사업 등 복구 사업을 추진하고 있습니다.

또한 기존 OH 및 단순 O&M사업은 물론 자재공급을 포함한 Full O&M 사업을 수행할 뿐만 아니라 지분투자를 통한 장기 O&M 사업 개발 등 사업모델 다각화를 위해 노력하고 있습니다. 또한 면밀한 시장분석과 체계적인 마케팅을 통하여 기존사업 확대 및 신규 시장 개척을 위한 영업전략을 펼치고 있습니다.

UAE 원전사업

2009년 UAE 원전 수주를 위해 한전 컨소시엄의 일원으로 참가한 한전KPS는 2013년 UAE 원전 초기의 시운전 정비사업을 수주 하였으며 4호기 준공까지 단계적으로 시운전 정비를 수행할 예정입니다.

또한 2019년 6월 Team Korea 컨소시엄으로 'UAE 원전 정비사업(LTMSA)'을 수주하여 APR1400 원전 기술과 정비 경험을 바탕으로 UAE 원전 운영의 핵심적인 역할을 수행할 계획입니다.

한전KPS는 UAE 원전 정비사업의 성공적 수행을 바탕으로 해외 경쟁력을 강화하고 글로벌 정비회사로 도약하기 위해 최선을 다하겠습니다.



해외사업 영역 개요

4

한전KPS는 1982년 이라크 BSPS 화력 계획예방정비공사를 시작으로 해외 시장에 진출한 후 1998년 인도 GMR 디젤발전소 O&M사업을 수주, 본격적인 해외 O&M시장에 진출하였습니다.

2014년에는 해외사업 매출액 1천억 원을 돌파하였으며, 당사 매출에서 해외사업이 차지하는 비중도 10%대로 성장하면서 핵심 전략사업으로 자리매김하였습니다.

글로벌 파트너십 강화

국내의 Supply Chain Network를 활용하여 해외에서의 조달시간을 단축하고 유통비용을 절감하는 등의 노력을 통한 가격 경쟁력 확보를 하고 있습니다. 또한 해외 수주 가능 지역의 현지 업체들과 협력체계를 구축하고 고객에게 보다 나은 서비스를 제공하고자 노력하고 있습니다. 이를 위하여 한전KPS는 원자력 협력 회사들과 Supply Chain 구축을 지속적으로 추진하고 있습니다. 앞으로 한전KPS는 발전 설비 기자재 공급 네트워크 구축을 위한 활동을 지속하여 성능개선사업 사업에 필요한 기기 제작사와 유통회사 등 국내외 파트너사를 확보해 나갈 것입니다.

해외사업

국가명	공사내용	설비용량(MW)	공사기간
인도	찬드리아 화력 O&M	248	2004년 ~ 2020년 (16년)
	잘수구다 화력 O&M	1,215	2008년 ~ 2020년 (12년)
	바브나가르 화력 O&M	500	2021년 ~ 2035년 (14년)
	다라바 화력 O&M	174	2019년 ~ 2023년 (4년)
요르단	알마나커 디젤 O&M	573	2013년 ~ 2039년 (26년)
방글라데시	매그나하트 복합 O&M	335	2013년 ~ 2022년 (9년)
마다가스카르	암바토비 화력 O&M	172	2009년 ~ 2021년 (12년)
필리핀	일리한 복합 경상정비	1,200	2020년 ~ 2022년 (2년)
파키스탄	다하키 복합 O&M	175	2009년 ~ 2027년 (18년)
	LEPCL 화력 O&M	660	2020년 ~ 2031년 (11년)
우루과이	티그레 복합 O&M	531	2015년 ~ 2023년 (8년)
UAE	BNPP 시운전 정비	5,600	2013년 ~ 2022년 (9년)
	UAE 원전정비공사 (LTMSC)	5,600	2019년 ~ 2024년 (5년)

BUSINESS ACHIEVEMENT



2020년
10대 핵심성과
30p



한전KPS
혁신계획
32p



발전정비 서비스 혁신
및 리더십 강화
34p



그린 및
신사업 확대
37p



글로벌
경쟁력 확보
38p

2020년 10대 핵심성과

1

1 COVID-19
극복

공기업 유일 '광주·전남지역 COVID-19 치료센터' 시설 무상제공 및 운영지원

- 회사 교육시설(인재개발원)을 COVID-19 생활치료센터·임시검사시설로 제공
- 회사 고유 업 활용(KPS-CARE), 지역 의료시설(순천·강진의료원) 비상발전설비 진단 점검을 통해 상시 기능가능한 상태로 유지 → 전국 확대 예정

2 한국판
뉴딜

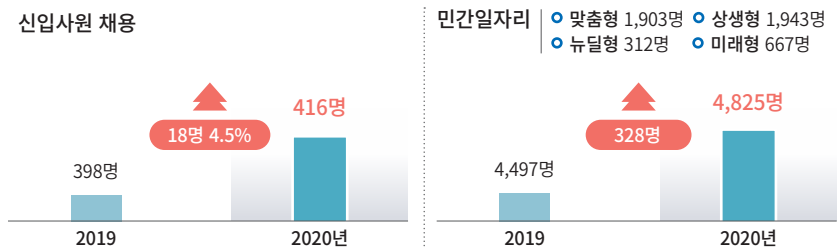
정비산업 환경 극복 및 한국판 뉴딜정책에 부응한 새로운 기업비전 확립

New Deal Vision 세계 No.1 전력설비 정비산업 Grand 플랫폼 기업

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> ○ 정비기술 플랫폼
지능형디지털 발전소 구축 등 12개 과제 ○ 윤리·안전 플랫폼
랜線 Audit 구축·운영 등 5개 과제 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 그린기술 플랫폼
연료전지 및 수소도시사업 등 9개 과제 ○ 지역·문화 플랫폼
지역창업기업 대상 금융지원 등 5개 과제 |
|---|--|

총투자 (2025년) **1,874억 원** 신규일자리 **5,018명** 중소·창업지원 **304개사**3 일자리
창출

공기업 최고수준 양질의 일자리 창출로 사회적 가치 이행 선도

4 상생협력/
혁신성장

중소기업의 기술·품질 지킴이, 미래 기술인력 육성으로 뿌리산업 경쟁력 강화

- 계측기 검교정·품질교육 지원 (S-SURE)으로 중소기업 품질역량 향상 기여
 - 미래 기술인력 육성 프로그램 (KPS-패러다이스쿨) 확장
- 7.2억 원** S-SURE 만족도 설문조사
10,867점 검교정
59.3억 원 S-SURE 매출증대효과
99% 대만족 S-SURE 참여기업 만족도
대한민국 교육 기부대상 수상 (교육부, 2020년 12월)

근로자이사회 참관제 도입, 노사화합 경영의 새 이정표 제시로 경영활력 제고

- 전력그룹사 최초 **근로자이사회 참관제 도입**, 시행
- 노사관계 선진화 지수 **4.37점**(전년 4.22점 대비 **0.15점 ▲**), 노사소통 지수 **4.33점**(전년 4.21점 대비 **0.12점 ▲**)
- 19년 연속 평화적 단협 체결 등 소통과 협력의 동반자적 노사관계 구축

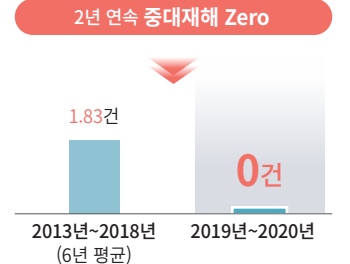


노사협력대상 수상

6 안전
최우선
경영

안전 최우선 경영체계 정착, 2년 연속 중대재해 Zero 달성

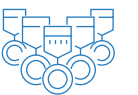
- 전력그룹사 최초 안전보건경영시스템 전 사업장 선제적 전환 인증
- QR코드 연계, '비대면 One-Page 교육 교안' 개발 및 민간정비회사 무상제공
- 가상현실 안전체험설비 구축·운영
- 민간정비회사 및 협력기업 안전교육 지원 (53개사 3,459명)
- 재난안전관리 유공자 표창, 안전관리 우수 유공 고객감사패 수상

7 품질
경영

발전설비 성능신뢰도 극대화를 위한 정비품질혁신, 획기적 성과 창출

고객·문제해결 중심의 개선활동으로 국내 최초 「품질 그랜드슬램 달성」

- 전국품질분임조경진대회 대통령상(금상 3, 은상 1, 동상 1) 수상
- 한국품질대상·한국서비스대상 명예의 전당·품질경쟁력우수기업 명예의 전당
- 한국품질만족지수(KSQEI) 1위 기업 선정·글로벌품질경영인 대상 수상

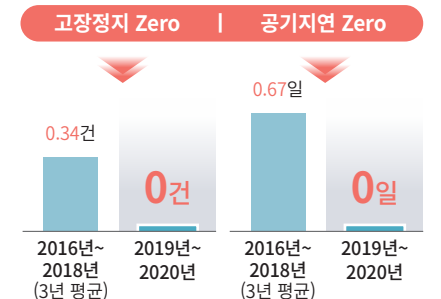


대통령상 5개 수상

8 발전정비
사업

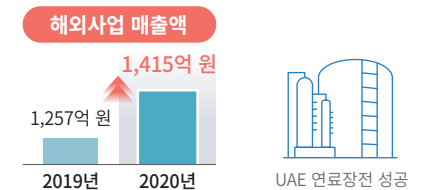
전력설비 무고장 재해 피해복구 완벽 이행, 국가정비기반 고유역할 수행

- 무결점정비
총 67기 발전소 계획예방정비공사 공기 준수 및 공기단축(105일 단축 1,462GW 효과) 등 무결점 완벽정비 실현
- 자연재해
태풍에 따른 고리권역 발전정지로 고객사 긴급복구 요청
- COVID-19
해외제작사 기술인력을 대신하여 정비공백 최소화

9 해외
사업

UAE원전 성공적 초기 가동정비·해외정비시장 확장 '한국 정비기술' 현지 주도력 확대

- 원자력
국내최초 수출원전(UAE) 초기 연료장전 성공 및 최대 매출액 달성
- 수력·화력
COVID-19 사태에도 불구, 해외사업 적극 공략·기존고객 확보

10 연관
사업

COVID-19로 인한 해외기술 중단 고객사 긴급지원 및 착실한 그린뉴딜사업 진출

- 기술대체
COVID-19로 인한 해외제작사 기술공백 대체(10.2억 원 외화 절감)
- 성능개선
포스코광양1기력 성능개선사업(335억 원), LG화학 여수공장 가스터빈 교체공사(35억 원)
- 그린뉴딜
안산시 수소시범도시 대행사업, 나주혁신산단 연료전지 발전사업(20MW), 주민참여형 영덕 남정풍력 발전사업(58.8MW)

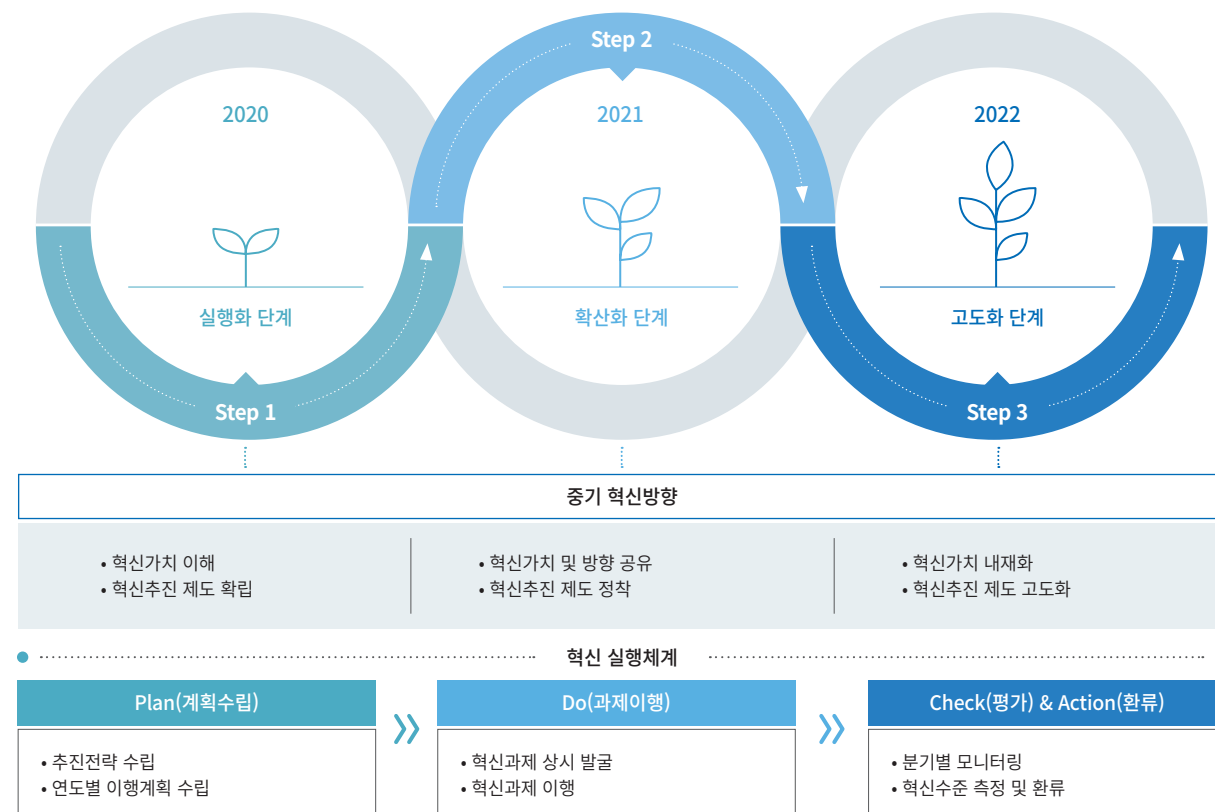


한전KPS 혁신계획

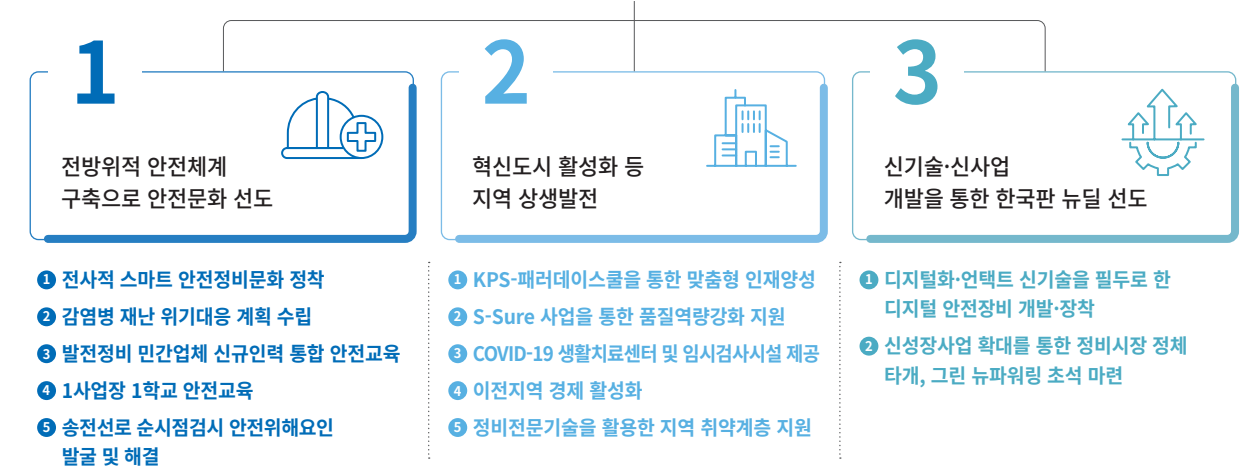
2

혁신계획 개요

한전KPS는 혁신역량 극대화를 통한 회사 비전 달성과 성과 창출을 목표로 혁신계획을 수립하였으며 KPS-뉴딜 추진 및 ESG경영을 통하여 지속가능한 발전의 원동력을 확보하여 이해관계자의 삶의 질 제고에 기여하고 있습니다. 또한 혁신과제별 주요지표 선별 및 명확한 KPI를 설정하고 성과관리시스템을 통한 점검을 강화할 예정입니다.



2020 중점추진과제 및 성과



주요성과

2년 연속 중대재해 0건	COVID-19 검사·치료지원 1,239명	디지털 발전소 구축 공동연구개발
고용노동부 주관 공공기관 안전활동수준평가 A등급	중소기업 매출증대 효과 59억 원	3D프린팅 활용, 발전부품 국산화 추진
기획재정부 주관 공공기관 안전관리 2등급 (2020년도 최고등급)	의료기관 비상발전설비 진단효과 23억 원	지능형 정비로봇 활용 원자로 안전검사
전력그룹사 최초 국제규격 안전보건경영시스템 전 사업장 전환 인증	권익위 주관 청렴도 2등급(우수)	VR안전체험 교육시설 운영
안전 예산배분 339억 원	보건복지부 주관 지역사회공헌 인정기관 승인	안산시 수소시범도시 사업 참여
민간정비회사 및 협력기업 안전교육 지원 3,459명	중소기업 품질향상지원 353개사	나주혁신산단 연료전지 발전사업 추진
자연재해발생 정지기간 단축 47일(1,300억 원 보전효과)	마이스터고 장학금 후원 222백만 원	원전해체연구소 공동설립 참여
1page 스마트 안전교안 개발 154종	빛나눔 태양광패널 지원을 통한 에너지절감 134백만 원	저출력·저효율 플랜트설비 성능개선사업

발전정비 서비스 혁신 및 리더십 강화

3

전략방향

제9차 전력수급 기본계획에 따라 친환경·저탄소 기반의 사업이 급속 성장하여 정비 산업 시장은 소폭 축소될 것으로 예상되으나, 한전 KPS가 보유한 경쟁우위를 중심으로 정비시장의 리더십을 강화하는 한편, 고객 중심 서비스 혁신을 통해 고객의 만족도 향상을 위해 지속적으로 노력해 나가겠습니다.

정비시장 리더십 강화

한전KPS는 국내 화력·원자력·양수 발전설비 및 송변전설비 정비시장에서 오랜 경험으로 축적한 폭 넓은 정비 데이터와 숙련된 정비 인력을 바탕으로, 현장정비(경상 및 계획예방정비)는 물론 엔지니어링 기술까지 겸비한 고도의 토털 정비 서비스를 제공하고 있습니다.

발전 플랜트 정비 인프라 마련

한전KPS는 고품질 서비스 제공을 위한 정비서비스 인프라를 구축해 나가고 있습니다. 한전KPS의 발전정비기술센터는 가스터빈과 스팀터빈, 발전기 등의 재생정비를 위한 최첨단 설비를 갖추고 있으며, 원자력정비기술센터(Nuclear Power Maintenance Engineering Center)는 원자력발전소의 핵심 설비에 대한 엔지니어링을 담당하며 원전 정비기술의 해외판매를 위한 기반을 마련하고 있습니다.

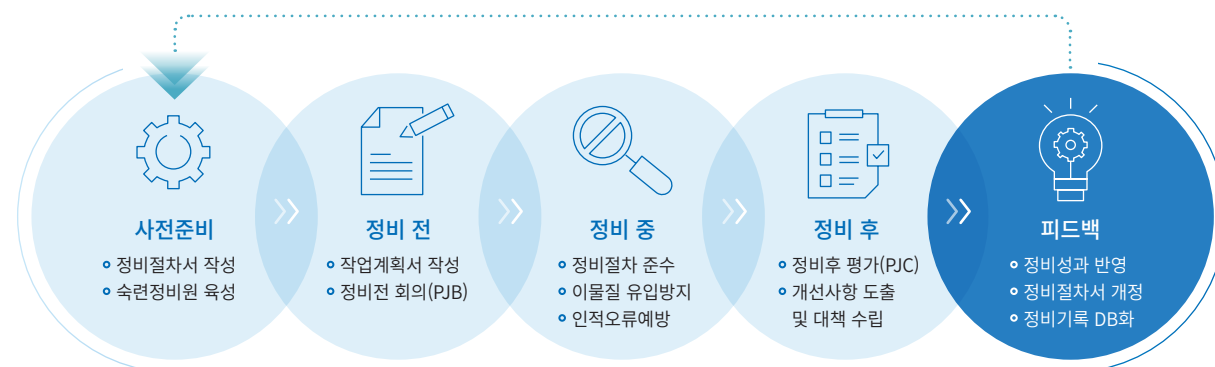
시스템 중심 정비 활동 강화

고객의 요구와 에너지시장 환경변화에 대비하여 시스템 중심의 정비 활동을 강화하고 있습니다. 원자력 산업분야에서는 품질확보를 위하여 법령상의 안전 기준과 기술요건들을 KEPIC(전력산업 기술기준)에 따라 인증받고 정비 서비스를 제공합니다. 일반산업 분야에서는 최신 기술기준을 적용하여 ISO 기반의 품질경영시스템을 전사에 적용하여 운영하고 있습니다. PDCA 사이클과 리스크 기반 사고가 포함된 프로세스 접근법을 활용하여 조직의 목표 달성에 개진하고 있습니다.



발전설비진단 프로세스 구축

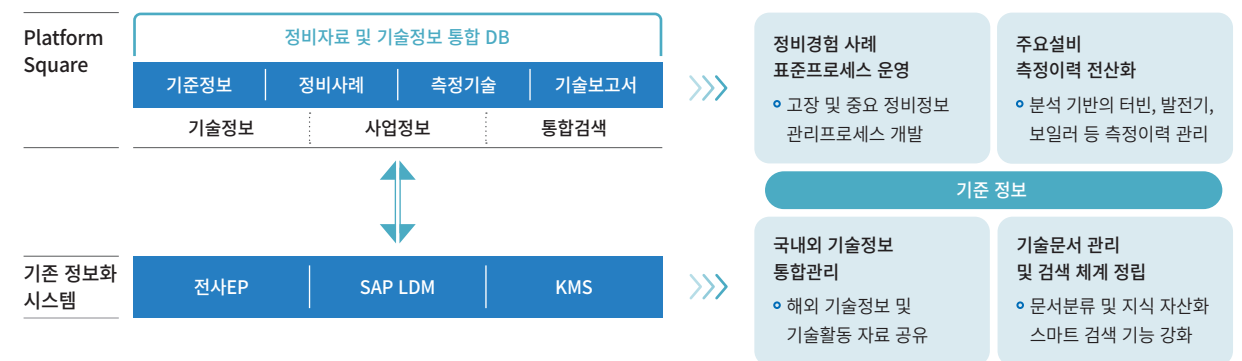
설비진단 기법의 시스템화로 예측 정비 활동 강화를 위한 최적의 인프라를 구축하고 있습니다. 특히 발전소 정비업무를 최적화하여 한전 KPS만의 정비관리 프로세스를 구축하였습니다. 또한 지속적인 자체 진단 및 절차서 개정을 통해 정비 수행 프로젝트에서 완벽에 가까운 정비품질을 구현하고 있습니다.



기술정보 통합DB 등 지식인프라 구축

지난 35년간 축적된 정비경력은 한전KPS만의 자산이자 차별화된 경쟁력입니다. 한전KPS는 주요 정비자료와 기술정보에 대한 통합 플랫폼을 구축하여 관리하고 있습니다. 이를 통하여 정비자료 및 측정기록을 기반으로 예측진단, 진단평가 등 설비고장에 선제적으로 대응함은 물론 고객사에 맞는 최적의 정비기술을 제시하고 있습니다.

기술정보 통합DB 시스템

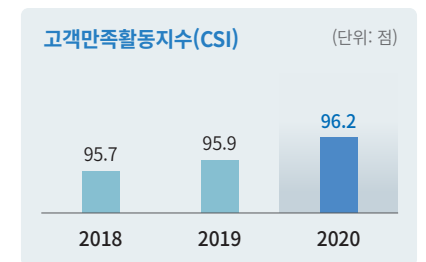


고객 중심 서비스 혁신

높아진 고객 니즈의 충족을 넘어 고객감동을 실현하기 위한 다양한 활동을 전개하고 있습니다. 철저한 품질 관리 및 고객 중심 서비스 혁신을 기반으로 고객만족을 극대화할 수 있는 기술을 개발하고, 고객의 목소리에 끊임없이 귀를 기울이는 등 고객만족 활동 강화에 최선의 노력을 다하고 있습니다.

고객 중심 서비스 체계 마련

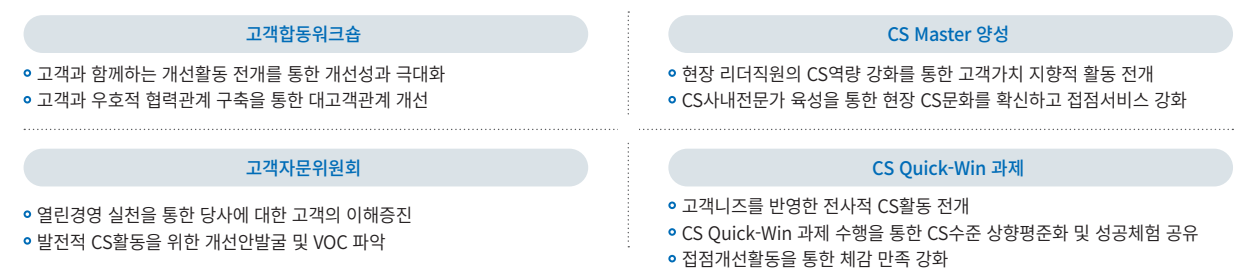
한전KPS는 고객현장을 제정하여 공표하고 핵심 서비스 이행 표준 및 고객응대 서비스 이행표준을 수립하여 임직원에게 공유하고 있습니다. 전력설비정비 수행과정에서는 물론 완료 이후에도 고객만족을 제고하기 위해 지속적인 고객만족문화 정착 및 개선 활동을 전개하고 있습니다. 한전KPS의 고객만족활동지수는 최근 5개년 연속 상승하였습니다.



서비스 혁신

고객 중심 서비스 혁신을 주요 전략 과제로 설정하고, 고객 서비스 혁신을 위한 다양한 활동을 실시하고 있습니다. 고객 커뮤니케이션 강화를 위해 고객합동워크숍, 고객 자문 위원회를 운영하고 있으며, 임직원 고객 서비스 능력 향상을 위한 CS 전문강사를 초빙하여 직원의 역량을 확보하고 있습니다.

한전KPS 고객 서비스 혁신 활동



발전정비 서비스 혁신 및 리더십 강화

3

품질 경쟁력 강화

정비 품질수준 향상 및 품질 경쟁력 강화는 고객만족과 직결되는 주요한 경영 이슈입니다. 한전KPS는 항상 당사 서비스 품질에 대한 책임을 다하고 있으며, 한전KPS의 앞선 품질 경쟁력은 대외적으로도 높은 수준으로 평가를 받고 있습니다.

주요성과

대한민국 최초 품질경영혁신「그랜드슬램」대성과 달성

- 한국품질대상·한국서비스대상 명예의 전당·품질경쟁력우수기업 명예의 전당
- 한국품질만족지수 「1위」기업·품질분임조경진대회 대통령상·글로벌품질경영인 대상



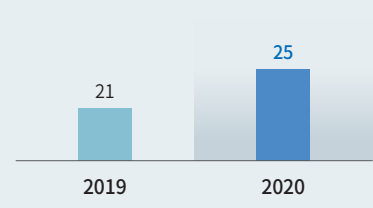
국민 안심 책임 정비서비스 제공

한전KPS는 책임 정비를 통한 설비 안전성 확보를 통해 발전 설비에 대한 국민수용성 제고와 안전 최우선 정비문화 정착을 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 원자력 안전문화 전문가 양성, 정비품질 모니터링 시스템 구축 및 운영, 정비업무 프로세스 정착을 위한 OH Review Team 운영 및 캠페인 등을 시행하였습니다.

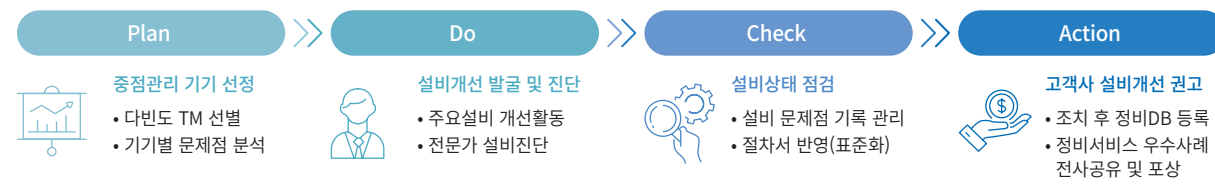
선제적 예방활동을 통한 고품질 정비서비스 제공

고장정지를 최소화하고 고품질 정비서비스 제공을 통해 민간 정비업체와의 차별적 서비스를 제공하고 있습니다. Plan-Do-Check-Action(PDCA)에 입각한 선제적 고장 예방활동을 통하여 정비품질을 향상하고 있습니다. 그 결과 COVID-19 확산으로 고장예방 활동 제약이 있었지만 설비 위해개소 관리등급 세분화(5→6등급)를 통한 사각지대 관리 강화, 접근제한장치 설치 확대와 같은 노력을 통하여 전년 동일 수준으로 유지하였습니다.

접근제한장치 설치 확대 (단위: %)



한전KPS 고장예방 관리 프로세스



긴급복구 서비스 체계 마련

발전설비 정비서비스의 핵심은 신속한 복구서비스에 있습니다. 한전KPS는 권역 및 설비별 긴급복구체제 상시운영을 통한 긴급복구서비스 제공으로 고객신뢰도를 향상하고 있습니다. 2020년 한전KPS 귀책사유로 고장 정지한 사례는 없었으며, 무결점정비 100% 달성으로 고객사의 설비 가동률을 향상시켰습니다.

그린 및 신사업 확대

4

전략방향

한전KPS는 회사 중장기 전략과 연계한 미래 성장 사업 전략 체계를 수립하였으며, 이를 기반으로 2025년까지 매출액 2.1조 원을 달성하고 신성장사업의 비중을 32.4%로 확대하겠다는 세부 전략을 수립하였습니다. 이를 위해 에너지 전환 비즈니스모델 등 미래성장 사업에 핵심 역량을 강화하고 해외사업 확대를 실현해 나갈 것 입니다.

미래 성장 사업 강화

미래 성장 사업 강화를 위한 조직 재설계

ESG, 뉴딜, 신재생 추진 역무를 명확화하기 위하여 ESG혁신처를 신설하고 기존 신사업본부를 그린성장본부로 개편하였습니다. 또한 R&D 기획·실행기능 체계 강화를 위한 종합기술원을 설치하여 전사 기술기획, 기술자문, 연구개발 등 R&D 단일 전문조직을 구축하였습니다.

성능개선사업 부문 비즈니스 모델 강화

성능개선사업 사업 활성화를 위한 장기 전략을 수립하고, 단계별 사업수행 체계를 구축하였습니다. MHPS, GE 등 유관 분야 글로벌 기업과 컨소시엄을 구성하여 협력체계를 강화하였습니다. 최근에는 인력기반 정비사업에서 집약기술 엔지니어링 사업으로의 전환을 위한 활동을 전개하고 있습니다. 이를 위해 성능개선사업사업 전문위탁교육 18개 과정을 신설하였으며, 해당 교육과정을 기반으로 36명의 전문가를 양성하였습니다.

원전해체 사업 확대

‘원전해체사업 중장기 로드맵’을 수립하고 원자력 발전소의 안전한 해체와 복원을 위한 국내 원전 기술 확보 및 연구과제를 수행하고 있습니다. 또한 원자로 및 원자로 내장품 기술개발의 국산화를 실현하였으며, 현재 기술성숙도 Level 9 중 Level 6을 달성하였습니다.

수소산업 활성화

안산시 일자리 감소, 환경오염 등 도시의 패러다임 전환을 위하여 45.8억 원 규모의 전 주기의 수소생태계와 인프라 구축사업인 수소시범도시 대행사업을 수주받아 실시하였습니다. 이로 인하여 고용창출(30,000명), 생산유발(4.3조 원), 부가가치(1.6조 원)의 효과를 얻었으며, 그린 에너지 전환 정책에 부응하여 성공적인 확산을 이루었습니다.

글로벌 경쟁력 확보

5

글로벌 사업 강화

해외 사업 확장 전략

한전KPS는 해외 사업 확장을 미래 성장동력 확충을 위한 핵심 전략 목표로 설정하고 대용량 화력 O&M(운전 및 정비), 원자력 발전 분야에서 사업 영역을 확장해 나가고 있습니다. 2020년 해외사업 매출액은 1,415억 원으로 전체 매출 비중의 11%를 차지하고 있습니다.

해외 화력

대용량 화력 O&M 사업 부문에서 거점(Hub) 사업소를 중심으로 인근 지역(Spoke)에 영업활동을 전개하는 Hub&Spoke 방식을 기반으로 글로벌 시장에서의 수주 경쟁력을 강화하고 있습니다. 또한 분기별 심사분석을 통한 원가분석, 자재관리 효율화 등 사업의 수익성 개선을 통한 질적 성장도 함께 도모하고 있습니다. 2019년에는 인도에서 165억원 규모의 다리바 174MW 화력 O&M 공사를 수주하였고, 2020년에는 멕시코에서 28억원 규모의 볼레오 장기 TA 용역을 수주하며, 해외 화력분야에서의 영향력을 확대하고 있습니다.

해외 원전

UAE 바라카 원전사업의 성공적 완수를 통해 해외 원전 정비 사업의 역량을 고도화해 나가고자 합니다. 이를 위해 2019년 6월 한전 KPS-한수원 컨소시엄의 Team Korea 구성으로 UAE원전 정비사업(LTMSA)을 수주하였고, 9월 한전KPS-한수원 간 UAE원전 정비공사(LTMSA) 계약을 체결했습니다. 한전KPS는 해당 사업을 통해 해외 원전 정비 사업수주 경쟁력을 제고해 나갈 것이며, 무사고·무결점 정비를 실현함으로써 해외 원전 정비 시장에서의 글로벌 인지도를 제고해 나갈 계획입니다.



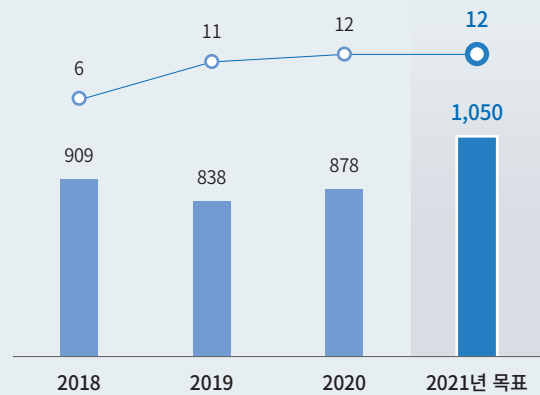
해외원자력사업



해외화력사업

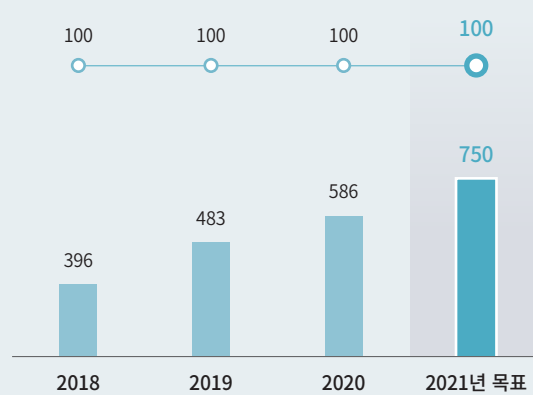
성과지표

■ 해외 원자력 매출액(억 원) ○ 사업협력 건수(MOU 및 NDA)(건)



성과지표

■ 해외화력 매출액(억 원) ○ 안전 KPI 달성도(%)



연구개발 역량 강화

R&D 추진 방향

한전KPS는 핵심기술 집중개발 및 기술자립을 위해 매년 정부의 연구개발 투자권고 기준(매출액대비 약 2.5%)을 준수하여 연구개발에 투자하고 있으며, 특히 연구과제, 연구시설, 첨단장비 확충 및 전문인력 연구교육 등에 집중하고 있습니다. 또한 탄소배출 감축과 친환경 발전 전환 등 에너지사업 확장을 위해 2020년 회사의 중장기 전략경영계획과 대내외 환경변화를 반영한 ‘제12차 중장기 기술개발 Road-Map’을 수립하여 회사 연구개발 총괄부서인 종합기술원 체제하의 4개 센터와 별도조직인 2개센터에 조직의 사업과 역무에 적합한 연구개발 분야를 부여하여 주도적으로 연구개발을 추진할 수 있도록 특화된 수행체계 및 프로세스를 갖추고 있습니다.

비전	R&D 역량강화를 통한 주력사업 활성화 및 성장동력 지속 창출		
목표	주력사업의 성장활력 회복	시장 중심 R&D 발굴	신성장 동력 확보
	기술수요에 대한 맞춤형 R&D 지원	기술개발을 통한 사업 Seeds 창출	신시장에 대비한 사업경쟁력 확보
4대 전략 및 8대 기술개발 분야	전략 1. 핵심역량 강화를 위한 기술개발 ❶ 발전설비 수명진단, 평가, 정비기술 개발 ❷ 에너지전환 대응 청정에너지 정비기술 개발	전략 2. 신사업 확대를 위한 선제적 기술개발 ❸ 발전설비 성능개선 경쟁력 향상기술 개발 ❹ 원전해체 기술개발	전략 3. 혁신성장을 위한 4차 산업 대응기술 개발 ❺ 혁신성장을 위한 4차 산업 응용기술 개발 ❻ 소재, 부품, 장비 개발 및 3D 프린팅 접목기술 개발
			전략 4. COVID-19 연계 미래혁신 기반기술 발굴 ❼ Untact 기술을 활용한 정비기법 개발 ❽ Smart 원격 모니터링 기술과 정비기술 융복합

R&D 기술 성과

중장기 기술개발계획에 따라 2020년 약 28억 원을 투자하여 자체 연구개발과제 38건, 수탁 연구개발과제 10건 등 총 48건을 수행하였으며, 발전설비공통 분야 7건, 화력 분야 2건, 원자력 분야 3건, 송배전 분야 1건, 신재생 분야 2건 등 15건의 발전설비 정비기술을 확보하였습니다.

발전설비공통	화력	원자력	송배전	신재생	합계
7건	2건	3건	1건	2건	15건

* 2020년 종료 과제 기준

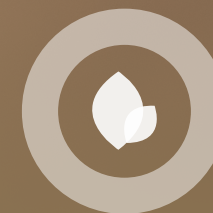
주요 R&D성과

구분	터빈로터 벤딩 자동피닝 교정기술	하이드로리킹을 이용한 발전기 정비기술	터빈로터 중심공 위상배열 검사기술	G급 가스터빈 고온부품 재생정비기술
기술 개요	<ul style="list-style-type: none"> 5축 제어 가능한 자동피닝 장비 교정정도 예측 가능한 로터 거동 예측 프로그램 	<ul style="list-style-type: none"> 유압형 리테이닝 링 분해 및 조립 시스템 	<ul style="list-style-type: none"> 중심공 검사용 매니플레이터 개발 위상배열초음파 및 배열형 와전류 검사기술 	<ul style="list-style-type: none"> MHPS 고온재질에 대한 용접기술 확보 재생정비 신뢰성 및 정비품질 검증 재생정비 범위 확보 (서부발전 및 전력연 공동연구)
적용가능 사업	중·고압 터빈로터 및 대형펌프 Shaft 교정	발전기 리테이닝 링 및 재권선 용역	표준원전 및 화력 터빈로터 중심공검사	M501G 고온부품(11Unit) (군산, 포천파워, 서울, 동탄, 하남)
적용사례	군산 HIP 로터 복구공사 등 3건	구미 STX 주발전기 회전자 재권선 수행	한울 5·6호기 중심공 정밀진단 등 3건	-

SUSTAINABILITY MANAGEMENT



지속가능경영 강령
42p

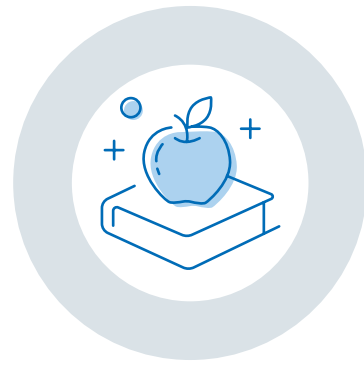


ESG경영 전략
44p



중대성 평가
46p

지속가능경영 강령



한전KPS의 모든 임직원은

세계 No.1 전력설비 정비산업 Grand 플랫폼 기업으로서

사회적 책임을 준수하고 모든 이해관계자를 중시하는

경제·환경·사회·인간 측면의 지속가능경영을

실천함으로써 사회와 국가 그리고

전 인류의 지속가능발전에 기여하는 동시에

세계 최고의 종합 플랜트서비스회사로

지속 성장 발전해 나갈 것을 다짐한다.



경제 | 지속성장

하나, 새로운 성장동력을 발굴하여 수익성을 제고하고 재무구조 건전화를 통해 기업가치를 제고한다.

하나, 끊임없는 기술혁신으로 정비엔지니어링기술 발전을 선도한다.

하나, 상시적이고 자율적인 경영혁신 실천으로 경영 효율을 향상하고 경쟁 우위를 확보한다.



사회 | 정도경영

하나, 윤리경영에 입각한 엄정한 업무처리 및 공개로 경영의 투명성을 높인다.

하나, 적극적인 나눔경영 실천으로 기업의 사회적 책임을 완수한다.

하나, 모든 이해관계자들과의 파트너십 강화를 통한 가치 증진을 추구한다.



환경 | 환경친화

하나, 환경을 중시하는 기술 적용을 통해 환경친화적인 설비 정비를 실천한다.

하나, 신재생에너지 관련기술 개발에 힘써 미래 에너지문제 해결에 기여한다.

하나, 전력그룹사와 공동으로 기후변화 이슈에 대처하여 지구환경을 보전한다.



인간 | 인간중시

하나, 창조적이고 프로정신을 갖춘 글로벌 인재육성에 노력한다.

하나, 상생의 노사문화 정착에 힘쓰고 복리증진을 통해 임직원 삶의 질을 지속적으로 향상시킨다.

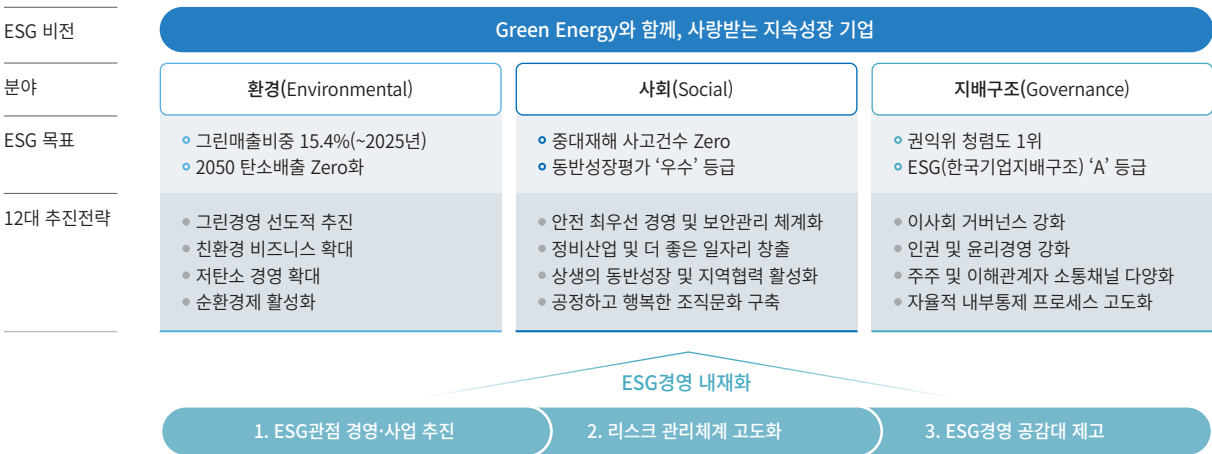
하나, 임직원의 사고 예방과 건강 증진, 사회적 약자 처우개선, 각종 차별 금지 원칙 준수 등 인권경영을 실현한다.

ESG경영 전략

1

개요

최근 기업가치 제고 및 고객신뢰를 확보하기 위해서 재무적 성과 창출 뿐만 아니라 다양한 이해관계자에게 영향을 미치는 비재무적 요소 (환경·사회·지배구조)를 중시하는 경영패러다임이 확산 추세에 있습니다. 발전정비산업을 책임지는 공기업으로서 사회적 책무 이행과 글로벌 저탄소경제 전환에 따른 신재생사업 확대 나아가, 상장회사로서 주주가치 제고를 위하여 ESG경영 수준을 강화하고 있습니다.



중대성 평가

2

개요

한전KPS의 지속가능경영을 위해 주요하게 관리해야 하는 이슈가 무엇인지 파악하고 관련 성과를 지속가능경영 보고서에 중점적으로 보고하기 위해서 중요성 평가를 실시하였습니다. 중요성 평가는 지속가능경영 보고서의 글로벌 표준인 GRI(Global Reporting Initiatives) Standards가 요구하는 보고서 내용 결정에 관한 원칙에 따라 실시하여 이해관계자 포괄성, 지속가능성 맥락, 중요성, 완전성을 포괄하도록 하였습니다.

Step 1. 이슈 풀 구성

글로벌 지속가능경영 가이드라인, 동종업계 지속가능경영 동향 등 산업 이슈 등을 반영하고, 한국KPS의 지속가능경영 관련 내부 이슈를 종합하여 36개 지속가능경영 이슈 풀을 구성하였습니다.

국제표준 분석	미디어리서치 및 벤치마킹	이해관계자 설문조사
<ul style="list-style-type: none">GRI Standards, ISO 26000, UNGC, DJSI, SDGs 등 지속가능경영 관련 글로벌 표준 및 이니셔티브를 분석하였습니다.	<ul style="list-style-type: none">2020년 1월 1일부터 2021년 6월 30일까지 한전KPS의 지속가능경영 관련 언론보도 내용 1,413건을 분석하였습니다.동종 업계 및 지속가능경영 선진기업 지속가능경영 보고서를 벤치마킹 하였습니다.	<ul style="list-style-type: none">한전KPS의 사업에 중대한 영향을 미치는 내·외부 이해관계자의 의견을 적극 수렴하고자 내부 임직원 및 외부전문가 총 978명을 대상으로 2021년 9월 7일부터 21일까지 14일간 이해관계자 설문조사를 실시하여 우선적으로 관리해야 할 지속가능경영 이슈를 도출하였습니다.



환경

- 친환경 신재생사업 확대
- 발전설비 그린 리퍼비시 강화
- 원전해체사업 선점·선도
- 지역사회 환경보존 활동 추진(생태계 보존 및 생물다양성 보호)
- 오염물질 배출 관리 강화(수질, 대기질, 유해물질 등)

- 환경법규 준수
- 환경경영 선도적 추진
- 기후변화 대응(온실가스 감축 관리 및 목표이행)
- 물 리스크 관리(용수 사용량 관리, 수질 관리 등)
- 자원순환 발전소 구현(폐기물 재활용)



사회

- 양질의 일자리 창출(직·간접 고용, 근로의 질 향상 등)
- 기업문화 혁신(모성보호, 일과 삶의 균형 등)
- 상생의 노사관계 구축
- 안전관리 체계 강화 및 안전보건 활동 강화
- 직원 역량개발 교육 확대(발전기술 인력 포함 전사적 인재 양성 및 역량 강화)
- 다양성 존중 및 기회 균등(장애인 채용 등)
- 공정하고 투명한 성과평가 제도 확립
- 노동 기본권 보장(결사의 자유, 강제 노동 금지 등)
- 사업 운영으로 인한 지역사회 피해 최소화

- 발전소 주변 지역주민 민원 해결 및 소통 활성화
- 전략적 사회공헌 활동 추진
- 공급망 CSR평가 및 관리 강화
- 협력사 동반성장 강화 및 중소기업 동반성장사업 추진
- 인권경영체계 구축 및 인권실사 프로그램 강화(협력사 포함)
- 고객안전관리 및 개인정보보호 체계 구축
- 정보보안 관리 강화
- 준법 관리 강화
- 고객만족을 위한 품질 경쟁력 강화



지배구조·경제

- 경제적 성과 창출(매출 증대, 신규사업 수주 등)
- 미래성장동력 확보(신규사업 개발, 기술 경쟁력 확보 등)
- 해외사업 확대 추진
- 윤리경영 및 반부패 활동(공정거래 포함) 강화

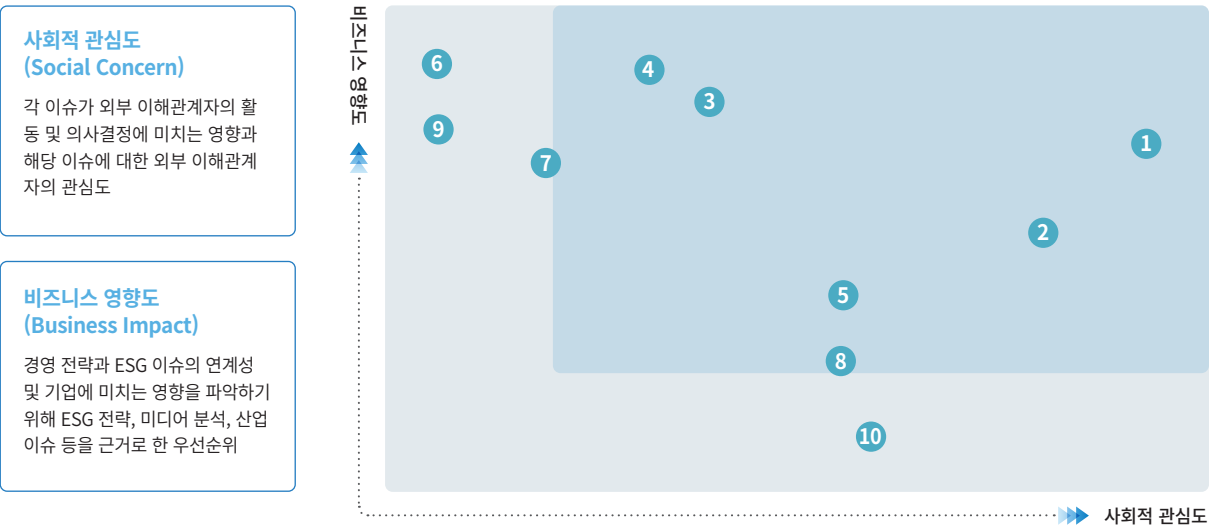
- 선제적 리스크 관리 강화
- 이사회 운영 투명성 및 건전성 확보
- 이사회 구성 다양화 및 활성화
- 주주가치 제고(배당) 및 소통채널 다양화

Step 2. 주요 이슈 평가

지속가능경영 전문가 및 경영진 검토를 거쳐 사회적 관심도(Social Concern)와 비즈니스 영향도(Business Impact)를 기준으로 주요 이슈를 평가하였습니다.

Step 3. 핵심 이슈 선정(중요성 평가 Matrix)

사회적 관심도(Social Concern)와 비즈니스 영향도(Business Impact)를 근거로 경계를 설정하여 본 보고서에서 중점적으로 다룰 총 10개의 중요 이슈를 선정하였습니다.



구분	중대성 이슈	보고경계					보고 페이지	GRI 연계지표
		내부	고객	협력사	지역 사회	주주·투자자		
1 경제	윤리경영 및 반부패 활동(공정거래 포함) 강화	●		●			80-81	205
2 사회	안전관리 체계 강화 및 안전보건 활동 강화	●		●			68-69	403
3 환경	환경경영 선도적 추진	●		●	●		56-57	302-306
4 사회	양질의 일자리 창출(직·간접 고용, 근로의 질 향상 등)	●			●		60-61	401
5 사회	직원 역량개발 교육 확대(발전기술 인력 포함 전사적 인재 양성 및 역량 강화)	●					62-63	404
6 경제	이사회 구성 다양화 및 활성화	●				●	74-76	102
7 환경	친환경 신재생사업 확대	●	●		●		54-55	201
8 경제	미래성장동력 확보(신규사업 개발, 기술 경쟁력 확보 등)	●	●		●		20-27	102
9 경제	주주가치 제고(배당) 및 소통채널 다양화	●				●	76-77, 90	102
10 사회	전략적 사회공헌 활동 추진				●		70-71	203

ESG REPORT



Environmental
50p



Social
58p



Governance
72p

01

Environmental 탄소중립 경영

기후변화 대응



글로벌 시장에서는 기후위기에 대응하는 친환경·저탄소 경제 전환의 기조가 확대되고 있으며 국내에서는 정부주도의 탄소중립 선언 등 탄소중립을 향한 혁신이 강조되고 있습니다. 한전KPS는 우수한 기술역량과 적극적인 대외 협력 추진역량을 활용함으로써 정부의 그린에너지 전환 정책 기조에 부응하는 신재생에너지 발전사업을 개발 및 고도화 진행 중에 있습니다.

친환경사업 강화

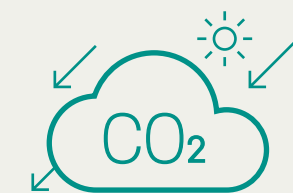
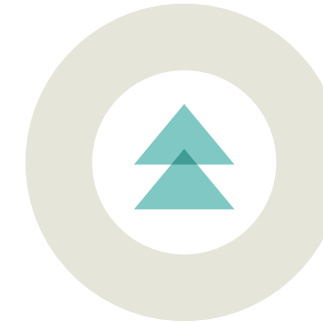


한전KPS는 '그린사업'과 '저탄소사업'을 추진함으로써 탄소중립 사회로 나아가기 위한 국가적 차원의 노력에 기여하고 있습니다. 그린 에너지 전환정책에 부응하는 수소, 연료전지 등의 신재생 발전사업을 적극 추진 중에 있으며, 당사의 O&M 역량을 적극 활용하여 안정적인 저탄소·분산형 전원 확산에 기여하고 있습니다. 특히, 탄소다배출 산업에서 활용되는 플랜트 설비의 성능과 효율성이 향상되는 기술력을 적용시킴으로써 상당량의 탄소배출 저감에 기여하고 있습니다.

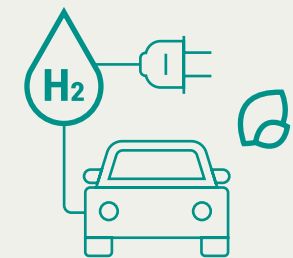
환경경영 체계 강화



한전KPS는 온실가스 감축, 신재생에너지 확충, 에너지 절감 등을 기조로 하는 정부 정책을 적극 반영하여 친환경 사업포트폴리오 구성, 에너지 및 자원활용 최적화 등 사업장의 환경친화적 운영을 통하여 환경경영체계를 강화하고 있습니다. 또한 발전설비 및 정비 서비스를 제공하는 한전KPS는 환경보전 및 기후변화 이슈가 주요 사업 리스크임을 인식하고 이를 전사적 지속가능경영 추진에 있어 주요한 방침으로 활용되고 있습니다. 당사의 전 사원이 환경방침에 따른 내재된 가치를 발휘할 수 있도록 친환경적 책임이행에 앞장서겠습니다.



26.1% 감소
온실가스 배출량



친환경 전기·수소차 도입
167% 확대



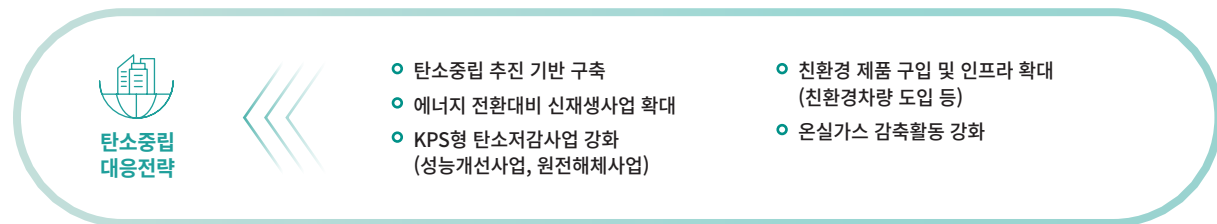
ISO14001
환경경영시스템 인증

기후변화 대응

1

탄소중립 대응

글로벌 시장에서는 기후위기에 대응하는 친환경·저탄소 경제 전환의 기조가 확대되고 있으며 국내에서는 정부주도의 탄소중립 선언, 주요 금융사들의 탈석탄 선언 등 탄소중립을 향한 혁신이 강조되고 있습니다. 이에 한전KPS는 정비산업 특성상 직접적 탄소배출에는 영향력이 미미하지만 Upstream 중심의 친환경 비즈니스를 통해 탄소배출 저감에 기여하고자 합니다. 또한, 한전KPS의 우수한 기술역량과 적극적인 대외 협력 추진역량을 활용함으로써 정부의 그린 에너지 전환 정책 기조에 부응하는 신재생에너지 발전사업을 개발 및 고도화 진행 중에 있습니다.



기후관리체계

한전KPS는 탄소중립 추진을 위한 전문인력을 확대하고 있습니다. 당사는 해당 조직을 통해 전사적 탄소배출 목표 및 성과를 관리하여 이사회 산하의 ESG위원회에 보고하는 체계를 보유하고 있습니다. 앞으로는 외부 환경분야 전문가들로부터 의견을 수렴하고, 협력사와 함께 저탄소·친환경 신기술을 공동 형태로 개발하는 협력 활동을 전개할 예정입니다. 저탄소녹색성장기본법 제32조에 따라 녹색기술을 상용화한 녹색인증제품인, 일명 ‘녹색기술 개발제품’에 대한 구매실적을 내부경영평가 지표에 반영하고 있습니다. 해당 제도는 전사업소를 대상으로 시행되고 있으며, 평가결과에 따라 금전적 보상 형태를 통한 차등 지급방식으로 운용되고 있습니다. 앞으로는 해당 지표결과를 기반으로 한 우수사업장 달성 실적을 인사기록부에 반영하도록 관리함으로써 임직원들의 기후변화 및 환경영향 저감 유도에 노력하겠습니다.

기후변화 위험 및 기회관리

리스크 대응

정부는 기후변화 대응을 위하여 석탄 화력 발전설비의 조기 폐쇄 및 원자력 발전소 추가 공급 금지 등의 정책으로 화석연료 등에 대한 의존도를 낮추며 신재생에너지 발전설비의 확대를 추진하고 있습니다. 화력 및 원자력 설비의 유지보수 시장이 축소할 것으로 예상되는 바, 한전KPS는 자체적인 뉴딜 비전을 설정하고 수소 연료전지, 양수발전 등 그린사업으로의 업무영역 확대를 추진하고 있으며 미래 전력기술을 위한 로드맵을 수립하여 신재생에너지, 성능개선사업, 원전해체 등 신규 사업의 기반을 확보하기 위해 노력하고 있습니다.

기회관리

상기와 같은 리스크가 예측되는 가운데 현 정부의 온실가스 감축 노력 및 신재생에너지 보급 확대정책에 따라 신재생에너지 시장 규모가 지속적으로 증가하고 있습니다. 정부는 국내 신재생에너지 발전량 목표를 2030년까지 20%로 설정하고 있으며, 한전KPS는 이러한 정책적 기회를 활용하여 태양광, 풍력, 연료전지 등 신재생 발전소 건설공사와 O&M 서비스 확대에 노력하고 있습니다. 이로부터 최소 10년 이후 연간 114억 원 규모의 긍정적인 재무영향이 발생할 것으로 예상하고 있습니다.

온실가스 목표 및 지표관리

한전KPS는 온실가스배출 사업장의 관리를 위해 국가온실가스종합관리시스템(NGMS) 내 2007년부터 2009년까지의 온실가스 배출량, 3개년 평균 데이터를 기준으로 하여 목표를 설정 및 운영하고 있습니다. 당사는 해당 기준점을 근거하여 2016년부터 5개년간 매년 2%씩 감축하여 2020년까지 총 30% 감축하는 목표를 설정하였으며 2020년 5,077tCO₂-eq의 감축량으로 26.21% 달성하였습니다.

온실가스 및 에너지 절감 노력

한전KPS는 다각적인 방면에서 온실가스 및 에너지 절감 노력을 전개하고 있습니다. 사업소 별 차량·건물의 연료사용량과 온실가스 배출량을 실시간 확인할 수 있는 관리시스템을 구축하여 운영 중에 있으며, 사업소 별 에너지 목표를 수립하여 실적을 내부평가에 연계하고 있습니다. 친환경 전기·수소차의 도입의 경우, 2020년에는 이전 연도 대비 167% 확대, 사옥 LED 등 설치 역시 이전 연도 대비 약 73.9% 확대되는 등 다각적 측면에서 노력하고 있습니다.

친환경 전기·수소차 도입



167% 확대

사옥 LED 등 설치



73.9% 확대

온실가스 배출저감 활동

- 온실가스 상시 모니터링을 위한 관리시스템 구축
- 사업소별 에너지 목표 및 사용 실적 내부평가 연계

온실가스 배출량

구분	단위	2018	2019	2020
직접 배출량(Scope 1)	tCO ₂ -eq	2,178	2,372	2,777
간접 배출량(Scope 2)		3,617	3,472	3,935
총 배출량(Scope 1+2)		5,795	5,844	6,712

* 국내외 사업장 연결기준

에너지 사용 및 구매량

구분	단위	2018	2019	2020
비재생 에너지	연료 구입 및 소비량	1,129	1,006	1,091
	전력 구매량	5,158	5,059	4,837
	증기·난방·냉각·기타 에너지 구매량	14.5	11.6	10.9
	총 소비량	6,302	6,077	5,939
재생에너지 구입 및 생산량 합계	MWh	530	542	285
총 에너지 소비량		6,832	6,619	6,224

* 국내외 사업장 연결기준

친환경 사업

2

추진전략

한전KPS는 ‘그린사업’과 ‘저탄소사업’을 선정 및 추진함으로써 탄소중립 사회로 나아가기 위한 국가적 차원의 노력에 기여하고 있습니다. 그린 에너지 전환정책에 부응하는 수소, 연료전지 등의 신재생 발전사업을 적극 추진 중에 있으며, 당사의 O&M 역량을 적극 활용하여 안정적인 저탄소·분산형 전원 확산에 기여하고 있습니다. 특히, 탄소 다배출 산업에서 활용되는 플랜트 설비의 성능과 효율성이 향상되는 기술력을 적용시킴으로써 상당량의 탄소배출 저감에 기여하고 있습니다.

신재생에너지 발전 사업

한전KPS의 신재생에너지 발전사업은 그린수소, 연료전지, 풍력발전 등으로 구성되어 사업 개발 및 확대 중에 있습니다. 2020년 8월부터 수행 중인 안산시 수소시범도시 대항사업을 통해 당사는 국내 최초 그린수소 생산을 통한 수소 생태계 조성 및 확산에 노력하고 있습니다. 또한, 지자체, 중소기업과 협력하는 신재생에너지 개발협력사업을 추진함으로써 연료전지를 통한 환경적 가치 창출과 더불어 상생의 가치를 더하고 있습니다. 풍력발전의 경우에는 주민참여·이익공유형 비즈니스 모델을 적용하는 사업을 경상북도, 영덕 등지에서 수행 중에 있으며 당사는 이를 통해 연간 5.7만tCO₂-eq의 탄소배출량 저감 효과를 창출할 것으로 기대하고 있습니다.

O&M 역량 활용 사업

발전 인프라에 대한 설비 정비를 전문영역으로 영위하는 한전KPS는 기존 석탄 화력·원전발전에서 신재생발전으로 에너지 발전 패러다임이 변화함에 따라 기존 O&M 사업 수행전략의 방향성을 수정하였습니다. 당사의 전문인력 인프라를 활용하여 전국 신재생 운영 사업소와 연계된 정비지원 네트워크 서비스를 제공하고 있으며 별도 O&M 전담인력을 배치하고 신재생 발전설비 정비분야 인력양성을 확대하는 방향으로 운영하고 있습니다. 이와 같은 변화된 O&M 수행전략을 실행한 결과, 2020년에는 302.8MW로 설비용량이 확대되면서 이전 연도 대비 40% 정도 증가하여 신재생설비 분야 O&M에 대한 신뢰도가 상승할 것으로 기대됩니다.

신재생 발전설비



302.8MW
로 확대

저탄소 전환사업

현재 신재생에너지 사업으로 전환이 강조되는 대내외적 환경이지만 기존 발전설비의 효율·성능을 개선함으로써 탄소중립 사회 전환에 안정적인 역할을 기대할 수 있습니다. 한전KPS는 2020년, 광양제철소와 여수 산업단지에서 각각 발전설비 성능개선사업, 가스터빈 교체사업을 진행하였습니다. 두 사업 모두 발전설비의 출력량, 효율성이 유의미한 수치로 증가한 것으로 입증되었으며 광양제철소 사업은 연간 약 43.6억 원¹⁾, 여수 산업단지에서는 연간 31억 원²⁾ 상당의 환경가치 창출이 기대되고 있습니다. 당사는 글로벌 수준의 기술역량 확보를 위한 협약을 체결하고 관련한 현장교육 훈련을 실시하는 등 우리 사회의 저탄소 전환 촉진에 기여하고 있습니다.

저탄소 전환사업



광양 43.6억 원
여수 31억 원
환경가치 창출

1) 이산화탄소 감축량(144,443tCO₂/년)×2020년 탄소배출권 가격(30,181원/tCO₂)

2) 이산화탄소 감축량(101,071tCO₂/년)×2020년 탄소배출권 가격(30,181원/tCO₂)

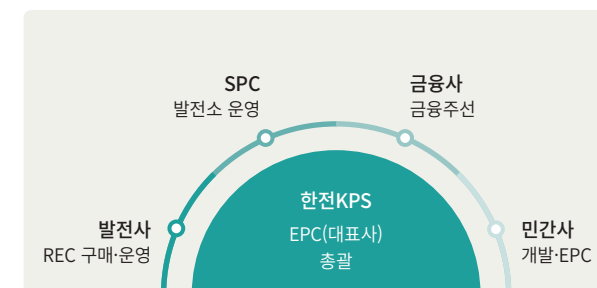
Eco Biz. Highlight

3

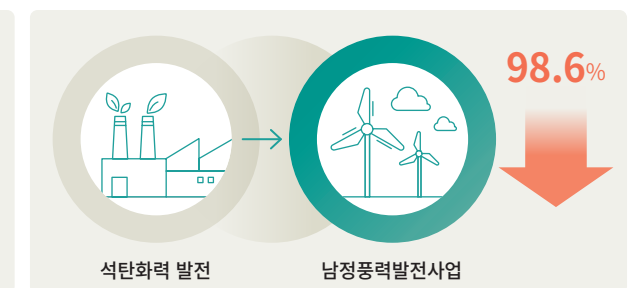
한전KPS 주민이 참여하는 이익공유형 풍력 발전사업을 추진하다.

한전KPS는 최근 전 세계적으로 확대되는 이익공유형 비즈니스 모델을 풍력 발전사업에 적용하여 설계 및 추진하였습니다. 총 1,500억 원의 사업비가 투입되는 본 발전사업은 경상북도 영덕 남정면 일원에서 추진되고 있으며, 총 58.8MW 전력 규모의 사업입니다. 이익공유 방식은 주민협동조합을 설립하고 총 사업비의 4%를 채권형태로 증여하는 방식으로 진행되며, REC³⁾ 판매로 인한 추가 수익 발생 시 일정액을 배분하는 형태로 운용되고 있습니다. 해당 프로젝트는 경제적 수익성 외에도 연간 5.7tCO₂-eq 가량의 탄소배출을 저감하는 효과를 기대할 수 있으며 이는 석탄화력을 통한 발전량 대비 98.6%의 탄소배출을 감축하는 양입니다.

이익공유형 남정풍력 발전사업 공동개발 모델



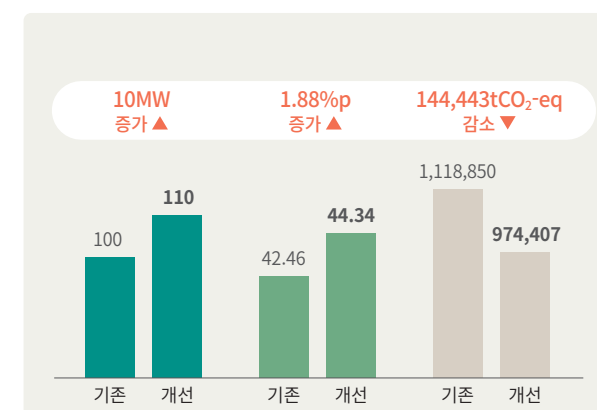
동등 발전량 대비 98.6% 탄소배출 저감효과



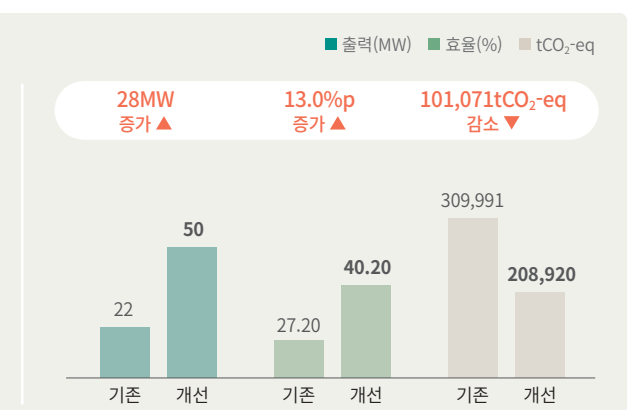
한전KPS, 고유의 기술 역량을 활용하여 탄소중립 사회를 지향하다.

한전KPS는 정비산업을 주력으로 하는 산업의 특성상 직접적인 탄소배출과는 연관성이 적습니다. 그러나, 탄소를 다량으로 배출하는 원청사의 프로젝트의 경우 설비의 성능개선, 고효율 부품 교체 등을 통하여 환경영향 저감에 간접적으로 기여하고 있습니다. 2020년 10월부터 2개월간 진행된 광양제철소 내 1기력발전 성능개선사업에서는 기존 출력량 대비 10MW 증가한 성능개선 효과를 보임으로써 연간 43.6억 원⁴⁾ 상당의 환경가치 창출에 기여할 수 있습니다. 한편, 2020년 3월부터 2021년 2월까지 진행된 L사의 여수 1호기 가스터빈·발전기 교체 사업에서는 약 28MW 증가한 효율을 보임으로써 무려 100tCO₂-eq 가량의 탄소를 저감하는 기대효과가 발생하였습니다.

광양제철소 내 1기력발전 성능개선사업



L사, 여수 1호기 가스터빈·발전기 교체사업



3) Renewable Energy Certificate(신재생 에너지 공급인증서)

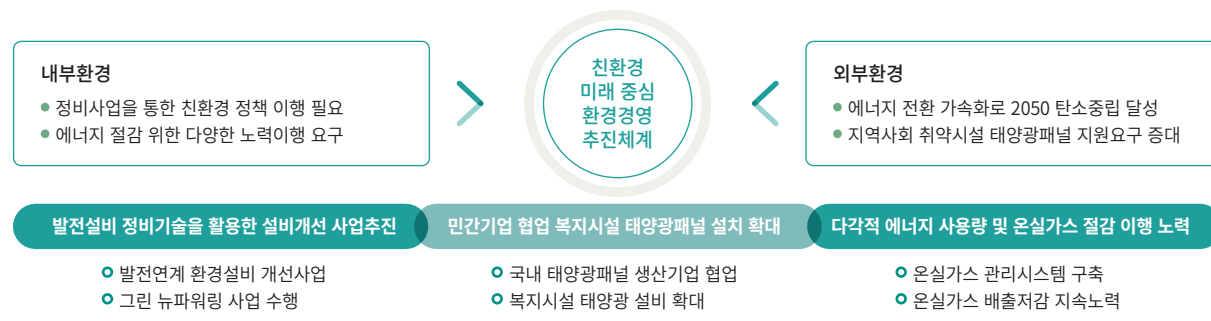
4) 이산화탄소 감축량(144,443tCO₂/년)×2020년 탄소배출권 가격(30,181원/tCO₂-eq)

환경경영

4

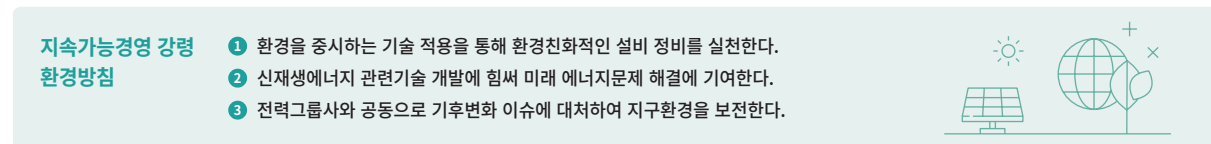
환경경영 체계

한전KPS는 온실가스 감축, 신재생에너지 확충, 에너지 절감 등을 기조로 하는 정부 정책을 적극 반영하여 친환경 사업포트폴리오 구성과 에너지 및 자원활용 최적화 등 사업장의 환경친화적 운영을 통하여 환경경영체계를 강화하고 있습니다.



환경방침

발전설비 및 정비 서비스를 제공하는 한전KPS는 환경보전 및 기후변화 이슈가 주요 사업 리스크임을 인식하고 이를 전사적 지속가능경영 추진에 있어 주요한 방침으로 활용되고 있습니다. 당사의 전 사원이 환경방침에 따른 내재된 가치를 발휘할 수 있도록 친환경적 책임이행에 앞장서겠습니다.



환경경영 인증시스템

한전KPS는 지속적 환경성과를 개선하는 환경경영시스템(ISO 14001)을 EMS 관리대상에 해당하는 발전정비기술센터의 모든 사업장을 대상으로 하여 매년 인증을 완료하며 시스템 기반의 전사적 환경경영 활동을 이행하고 있습니다. 2018년에는 환경관리 매뉴얼과 폐기물 관리절차서 등을 개정하여 최적의 환경경영시스템을 구축 및 운영하고 있습니다.

환경영향 저감 노력

한전KPS는 매년 환경정보 공개시스템을 통하여 온실가스 배출량 뿐만 아니라 에너지 소비량, 물 소비량, 폐기물 배출량 등 환경영향 정보를 투명하게 공개하고 있습니다.

폐기물 관리

한전KPS는 자체 설비가 없는 회사임에도 불구하고 ‘고객의 설비가 곧 우리의 설비’라는 슬로건을 전 구성원들에게 인식시켜 공급망 차원의 환경책임 이행에 노력하고 있습니다. 정비작업 시 발생하는 현장 쓰레기 등의 폐기물 처리에 역점을 두는 시스템을 구축하였으며, 발전소 내에는 환경 가이드라인을 수립하여 발생하는 부산물을 엄격히 처리하고 있습니다. 또한, 사무용품 중 이면지 재활용, 토너 처리, 쓰레기 분리수거 및 폐기물 모으기 운동을 전개하는 등 다양한 친환경 활동을 기업문화와 연계하여 추진하고 있습니다.

유해물질 관리

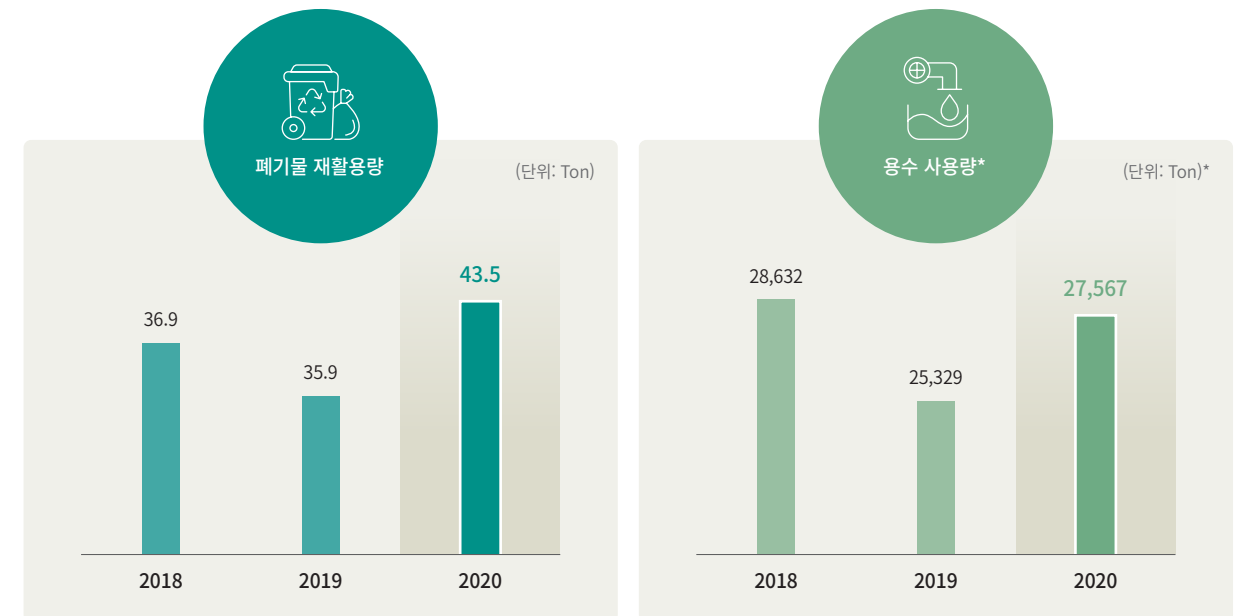
한전KPS 경영활동 간 부득이하게 사용 및 발생하는 유해물질은 구매단계에서부터 유해화학물질 MSDC¹⁾을 기반으로 하는 관리대장에 등재하여 환경관리담당자의 통제와 절차에 따라 투명하게 관리되고 있습니다. 또한, 화학물질관리법에 의한 모든 근로자를 대상으로 유해화학물질 종사자 안전교육을 실시하고 있으며, 화학물질을 직접 취급하고 관리하는 담당자는 취급자 안전교육을 받게 하여, 비상상황 발생시 적절한 대응을 실시할 수 있도록 통제하고 있습니다. 현장에서 사용하는 각종 유해화학물질은 해당 MSDS를 배치하여 근로자에게 유해성 정보를 사전에 제공하고 있으며, 근로자가 안전하게 작업할 수 있도록 관련 교육을 체계적으로 실시하고 있습니다.

용수 관리

한전KPS는 상수도만을 사용하므로 취수로 인하여 영향을 받는 용수 공급원은 없습니다. 사업소에서 배출되는 폐수는 전량 해당 사업소의 폐수처리시설에서 자체 처리하여 배출 하거나, 일부 자체처리가 곤란한 폐수는 전문처리 업체에 위탁처리를 진행합니다. 또한, 폐수처리 후 방류하는 방류수의 수질은 수질 전문측정 업체에 위탁하여 매년 상·하반기, 두차례에 걸쳐 체계적으로 측정 및 관리하고 있으며, 방류수의 수질은 법적 배출허용기준치의 80% 이내 범위로 관리하고 있습니다. 당사는 CFCs 등 오존층 파괴물질은 일체 사용하지 않으며, 바젤 협약을 준수하고 있으며 2019년 1월부터 현재까지 보고기간 중 환경법규 위반 건수는 한 건도 없습니다.

대기 및 토양 오염물질 관리

대기 오염 관련 체계적인 예방 활동을 전개하기 위하여 사업소별 전담 담당자를 지정하였습니다. 또한 미세먼지 저감 대책 발령 시, 차량 2부제를 시행하고 유해 작업을 최소화 하고 있으며 발전정비기술센터(4종 대기관리사업장)는 배출시설에서 나오는 오염물질이 배출허용기준에 맞는지 확인하기 위하여 측정기기를 부착하는 등의 조치를 취하고 있습니다. 나아가 여과집진설비 및 흡착시설을 운영하고 대기환경보전법에 따라 대기환경측정을 시행하여 친환경 경영에 노력을 가하고 있습니다.



* 본사 사용량

1) Material Safety Data Sheet(물질안전보건자료): 화학물질 또는 화학물질을 함유한 제제의 명칭, 물리화학적 성질, 유해 및 위험성, 화재·폭발시의 방재요령, 환경에 미치는 영향 등을 기록한 자료

02 SOCIAL 사회적가치창출 경영

양질의 일자리 창출



한전KPS는 포스트 COVID-19 시대, 한국형 뉴딜에 부응하는 지속가능 일자리 창출을 전략목표로 삼아 양질의 일자리를 만들어 제공하고 있습니다. 또한 세부적인 전략과제 및 성과지표(KPI)를 설정하여 주기적인 성과 모니터링을 진행하고 있습니다. 나아가 일자리 창출 중장기 로드맵을 설정하여 공공부문과 민간부분에서 각각 체계적인 일자리 창출 계획을 이행하며 앞으로도 좋은 일자리 창출을 위하여 노력하겠습니다.

안전보건경영 체계 구축



한전KPS는 중대재해 Zero화를 목표로 언제든지 발생할 수 있는 모든 유형의 안전사고와 재난재해에 대한 상시 대비태세를 유지하고 있습니다. 체계화된 산업안전보건시스템을 운영함으로써 안전한 근로환경을 조성해 나가고 있으며, 노사 안전보건 관련 소통 활성화, 예방중심의 안전관리 시스템 고도화에 노력을 기울이고 있습니다.

상생협력 추진

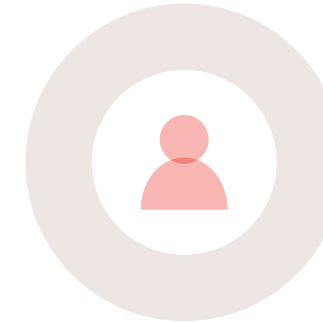


한전KPS는 동반성장의 문화를 조성하기 위하여 노력하고 있습니다. '상생협력을 통한 체계적인 동반성장 추진'을 목표로 중소기업의 안전경영확산, 역량제고, 지속성장 기반 구축 등 동반성장의 생태계 조성 및 국내·외 판로 확대에 앞장서고 있습니다. 또한 협력사 지원은 동반성장에 필수적인 요소입니다. 협력사 교육, 지식재산 공유, 성장지원을 통하여 협력사와 함께 성장하는 한전KPS가 되겠습니다.

사회공헌 활동



한전KPS는 매년 전사적으로 사회공헌 추진계획을 수립하고 있습니다. 회사정비기술을 활용한 프로보노 활동시행, 지역사회와의 상생을 위한 사회 공헌 전개, 사회공헌 유관기관과 협업, 그리고 사회공헌활동 질적 성장 기반 마련의 4가지 전략을 운영하며 직원성금과 회사기부금으로 모아진 운영기금으로 지역의 발전과 사회역량 증진에 적극적으로 임하고 있습니다.



정보보안 관리체계 구축



시스템 중심의 정보보안 관리활동을 기반으로 사이버 침해사고 및 개인정보 유출 건 수 Zero화를 달성하고 있습니다. 향후에도 고객 개인정보 보호 활동을 중대한 경영 관리 사안으로 인식하고, 세부 실행 체계와 성과 지표에 기반한 전략적 관리활동을 통해 정보보안 관리 활동을 지속해 나갈 것입니다.



0건
2년 연속 중대재해



0건
사이버 침해사고 및 개인정보유출



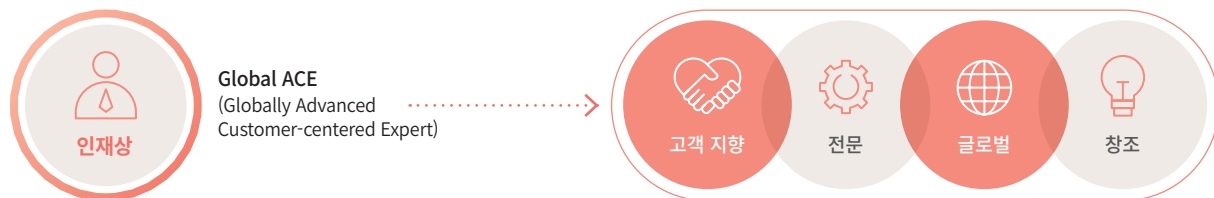
ISO 45001
안전보건시스템 인증

일자리 창출

1

양질의 일자리 창출

한전KPS는 포스트 COVID-19 시대, 한국형 뉴딜에 부응하는 지속가능 일자리 창출을 전략목표로 삼아 양질의 일자리를 만들어 제공하고 있습니다. 일자리 중심 추진체계 강화, 양질의 공공일자리 창출, 발전정비사업 핵심 일자리 확대, 혁신성장을 위한 미래일자리 창출로 전략방향을 잡아 세부적인 전략과제 및 성과지표(KPI)를 설정하여 주기적인 성과 모니터링을 진행하고 있습니다. 또한 일자리 창출 중장기 로드맵을 설정하여 공공부문과 민간부분에서 각각 체계적인 일자리 창출 계획을 이행하며 앞으로 좋은 일자리 창출을 위해 계속적으로 노력하겠습니다.



일자리 창출 중장기 로드맵

로드맵	2020년	2021년 ~ 2022년	2023년 ~ 2024년
추진체계	시민참여형 일자리 추진 및 협업 강화	일자리 성과포럼 등 우수사례 확산	지속가능한 일자리 창출 플랫폼 운영
공공부문	자회사 설립 및 용역근로자 전환	발전정비 전환완료 및 운영 정상화	전환인력역량 강화 및 서비스품질제고
민간 부문	맞춤형	안전일자리 및 기존정비산업 투자확대	해외진출확대 및 PS형 정비 일자리 공고화
	상생형	위기가기업 금융지원 및 동반수주	중소기업 기술협력 및 성과공유 확대
	뉴딜형	KPS뉴딜연계그린사업 및 디지털 기술관련 일자리 과제 발굴	그린산업 투자 및 정비 빅데이터 등 디지털 혁신 기술 활용 일자리 확대
	미래형	지역사회 고용안정 및 취약계층 지원	지역특화 인재 육성 프로그램 운영
목표	5,129명(공공 343명, 민간 4,786명)	10,971명(공공 1,261명, 민간 9,710명)	10,754명(공공 592명, 민간 10,162명)
실적	5,332명	-	-

청년일자리 창출

청년실업이 사회문제로 대두되는 가운데 한전KPS는 적극적인 청년채용에 힘을 쓰고 있습니다. 지난 5년간 2,070명의 신입사원을 채용하여 청년일자리 창출에 기여하였고, 2020년에는 3%인 정부 목표를 초과하여 정원의 5.4%인 416명의 신입사원을 채용, 393명의 청년인턴을 채용하는 등의 성과를 이루기도 하였습니다.



* 비정규직 정규직 전환 및 경력사용 채용 제외 * 하반기 추가 합격 인원 포함

KPS파트너스 설립을 통한 비정규직 정규직화와 처우개선

한전KPS는 비정규직의 정규직화가 전사적인 인권경영 및 사회책임경영의 일부임을 인지하고 KPS파트너스를 설립하여 채용비위 0건과 같은 비정규직의 정규직화를 이행할 뿐만 아니라 추가 일자리를 창출하고 전환직종 저임금 노동자들의 임금을 인상시켜 근로자 고용안정 및 처우를 개선하였습니다. 앞으로도 계속 정부정책의 적극적 부응과 본사의 중장기 경영전략의 현실화로 다양한 부문에서의 양질의 일자리를 창출하겠습니다.

KPS파트너스 설립을 통한



공정채용 절차 강화 및 정보 공개 확대

한전KPS의 가장 큰 자산은 높은 기술력과 사명감을 가진 인재입니다. 사람 및 기술 중심의 회사문화를 바탕으로 지속가능경영을 실현할 수 있는 공정한 채용제도를 추구하여 채용절차를 투명하게 밝히고 블라인드 채용 원칙을 기반으로 한전KPS의 구성원을 꾸려 나가고 있습니다.

서류 및 필기 전형

서류전형은 편견적 요소 및 후면예러를 방지하기 위한 AI 채용을 도입하여 표절검사 및 내용의 중복성 등을 확인하여 채용투명성을 강화하였습니다. 또한 2019년에는 필기점수 합격평균 및 합격선 공개, 2020년에는 동점자 처리기준을 공개함으로써 합리적으로 공정한 채용제도를 실시하였습니다.

면접 전형

한전KPS는 공정성 강화를 위하여 면접전형 전반의 블라인드 채용을 고도화하였습니다. 외부전문가를 통한 면접위원 후보자 교육 시행, 면접장 감시인을 둔 블라인드 채용 진행 점검, 면접 당일 추첨을 통한 면접번호 부여 등 다양한 방안을 실행하였습니다. 또한 면접위원 중 회피대상 직원을 사전조사하여 배제함으로써 공정성을 강화하였습니다. 향후에도 청년인턴, 신입 및 경력사원 채용 시 모든 과정에서 이러한 채용 방식을 시행할 것입니다.

사회적 형평성 지향 인재 확보

한전KPS는 사회적 약자를 배려하여 사회적가치를 창출하는 채용을 추구합니다. 기존의 보훈대상자, 장애인, 저소득계층, 이전지역인재, 저소득계층에게 부여하던 필기시험 만점의 5% 가점 부여를 복한 이탈주민과 다문화 가정자녀에게 확대하고 경력단절여성의 취업지원, 장애인 고용 확산, 고졸 전형 연속채용을 지속하는 등 한전KPS는 다양한 배경의 인재를 발굴 및 확보에 적극적으로 투자하고 있습니다.

비차별 정책 및 프로그램

한전KPS는 인재확보 뿐만이 아닌 모든 임직원의 평등한 대우를 추구합니다. 조직내 성인지 감수성 및 양성평등 의식수준 조사를 통한 여성 인권향상 노력 지속 추진 및 양성평등 간담회 시행으로 불합리한 차별요소의 선제적 제거를 추진하고 있으며 장애인 인식 개선 프로그램 등을 운영함으로써 어떤 직원도 불합리적인 대우를 받지 않도록 노력하고 있습니다.

3년 다양성 고려 채용 추이

구분	2018	2019	2020
신규채용인원	477	713	386
청년	281	639	341
여성	65	280	68
장애인	3	4	2
비수도권 지역인재	369	520	270
이전지역 지역인재	82	158	85
순수고졸인력	171	114	102

인재경영

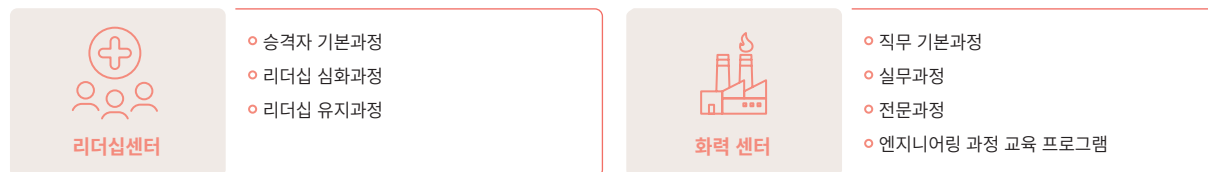
2

임직원 역량개발

한전KPS는 Global ACE(Globally Advanced Customer-centered Expert)라는 인재상을 설정하여 사내 임직원의 지속적인 역량개발을 적극적으로 지원하고 있습니다. 최고의 기술력을 위한 최정예 인력양성 프로그램을 운영하고 사내 교육기관을 활용하여 사내교육과 국내외 전문기관 위탁교육, 해외교육, 자기개발 독려 등을 통한 엔지니어의 전문화와 고급화에 주력하고 있습니다. 특히 맞춤형 교육 프로그램을 통하여 회사의 신규사업 및 4차 산업혁명 등 미래를 대비한 전문인력을 양성하고 있습니다.

인재개발원

인재개발원은 최첨단 설비를 갖춘 강의실, 교수 연구실, 실습동, 생활관 및 기타 부대시설을 갖추고 이론과 실습을 겸비한 교육훈련을 실시하고 있습니다. 또한 신기술 도입 및 연구를 통한 자체 기술개발과 최신 기술 위주의 실습 프로그램 및 시청각 교보재 개발 등을 지속적으로 수행하고 있습니다. 또한 글로벌 인재 양성을 위한 리더십센터 및 화력센터를 운영하여 임직원의 역량개발을 지원하고 있습니다.



사내자격제도 운영

한전KPS는 직원들의 기술능력 측정과 직무별 전문인력 양성을 위하여 사내자격제도를 운영하고 있습니다. 사내자격제도는 2000년 노동부로부터 근로자의 기술향상을 위한 사업내 자격 검정제도임을 인정받았으며 현재 기계, 전기, 계측, 핵연료, 특수 등 총 5분야로 분야이며, General Engineer(406명), Special Engineer(277명), Pre-Supervisor(237명), Supervisor(112명)의 4개 등급 및 195개 종목으로 운영하고 있습니다.

경영전략 달성을 위한 HRD전략과제 도출

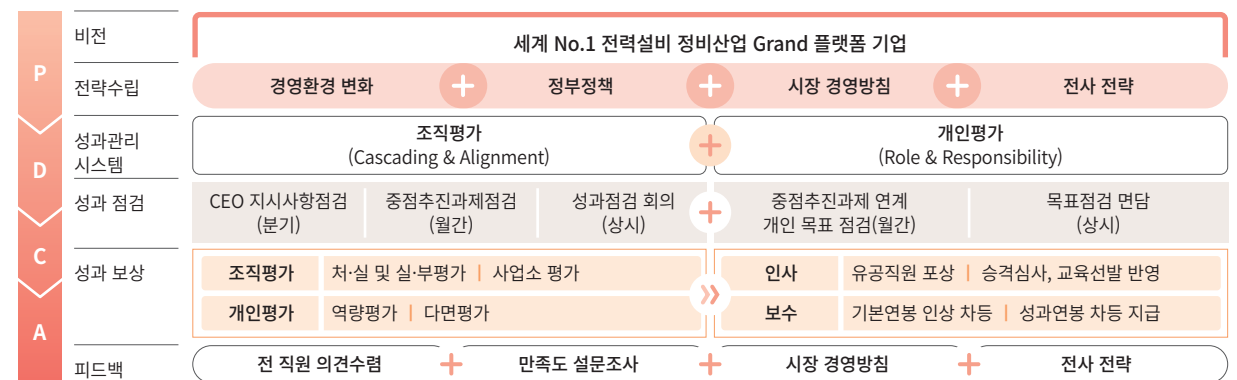


공정한 성과평가 및 보상

성과평가와 보상체계의 공정성은 임직원의 역량개발과 직무태도에 직접적인 영향을 미칩니다. 한전KPS의 가장 소중한 자산인 임직원의 발전과 업무효율성을 위하여 성과평가와 보상체계를 투명하고 공정하게 구축하기 위한 노력을 하고 있습니다.

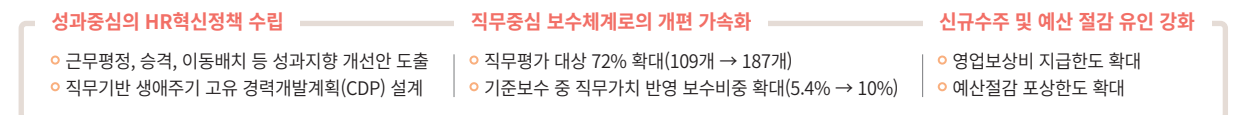
성과관리시스템 개선

한전KPS는 공정하고 포괄적인 성과관리의 중요성을 인지하고 정부정책, 경영환경 변화 등의 다양한 요인을 고려하여 조직평가와 개인평가로 나눈 체계를 수립하였으며 공정성 제고를 위한 이의제기 제도 운영, 다면평가 결과의 승격 심사 자료 활용, 직원 역량향상 유도를 위한 다면평가 관리체계 개선계획 수립으로 단계별 개선 등의 구체적인 방안을 운용하여 더 효율적인 성과관리시스템을 구축하고자 노력하였습니다.



합리적 보상 강화

지난 2년간 한전KPS는 성과중심의 HR혁신정책 수립, 직무중심 보수체계로의 개편 가속화, 신규수주 및 예산절감 유인 강화 등의 체계를 통한 합리적인 보상을 강화하여 직원만족도를 향상시켰습니다.



조직문화

수평적 조직문화

한전KPS는 수평적인 조직문화를 형성하기 위해 적극적으로 노력하고 있습니다. 2019년에는 CEOबाट, 안전SMS 등 밀레니얼 직원 경영제언 제도화를 실행하였고 2020년에는 세대간 가치관 차이를 상향주제 기반으로 의견수렴하여 기업문화 개선 추진계획 및 기술정보DB 시스템 운영에 반영하였습니다.

노사소통 활성화

2020년에는 「Fun한 노사소통 프로그램」을 시작하여 노사합동 독도 태양광 및 디젤발전설비 안전진단 프로그램, 독도 및 울릉도 환경정화 활동 등 형식적 소통을 탈피, 체험형 노사 소통 프로그램을 시행하여 소통의 질을 향상시켰습니다. 또한 역지사지 신노사문화 정립을 위한 「노사 존중의 날」 프로그램 시행함으로써 다양한 직급의 임직원 간 소통을 활성화하였습니다.

상생협력

3

동반성장 추진체계

한전KPS는 동반성장의 문화를 조성하기 위하여 노력하고 있습니다. ‘상생협력을 통한 체계적인 동반성장 추진’을 목표로 중소기업의 안전경영확산, 역량제고, 지속성장 기반 구축 등 동반성장의 생태계 조성 및 국내·외 판로 확대에 앞장서고 있습니다.

동반성장 문화 선도

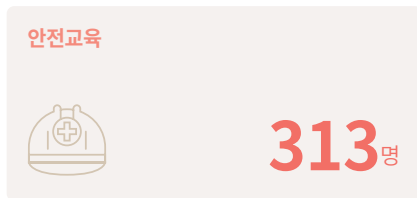
한전KPS는 동반성장 업무 전담조직으로 국정과제추진실을 운영하며 ‘찾아가는 현장 안전지도점검’을 통하여 중소기업 근로자의 안전 및 안전보건관리 실태 등을 지도 및 점검하고 있습니다. 또한 민간 정비회사에게 안전 및 기술 역량제고를 위한 교육지원을 하여 한전KPS가 보유하고 있는 정비안전기반 시설 및 체계를 정비산업계와 공유하며 동반성장해 나아가고 있습니다. 또한 중소기업의 품질시스템 개선 및 전문인력 양성을 위한 교육을 시행하고 있으며 회사가 보유한 발전플랜트 기술을 중소기업에게 전수함으로써 성장의 기회를 제공하고 있습니다. 나아가 ‘상생의 가치 확산으로 중소기업 자립기반 강화’라는 비전을 설정하고 이를 실현하고자 동반성장 체계 강화 등 4개 전략 및 15대 실행과제를 수립하여 추진하고 있습니다.

협력사 지원

협력사 지원은 동반성장에 필수적인 요소입니다. 교육, 지식재산 공유, 성장지원 및 COVID-19로 인해 어려움을 겪고 있는 협력사 지원은 한전KPS에게 있어 소중한 투자이며 앞으로도 협력사와 함께 하는 성장을 위해 노력할 것입니다.

교육지원

COVID-19로 인하여 기존에 진행하던 단체 모임형 교육은 어려워졌지만 한전KPS는 언택트 시대에 적극적으로 대응하여 안전하고 편리한 방식의 교육을 계속적으로 협력사에게 제공하였습니다. 원격화상방식으로 4주 과정의 IELTS 어학교육을 시행하였고, 313명에게 안전관련 온라인 교육과정을 제공하였으며 208건의 안전교육 교안을 기부함으로써 안전보건에 대한 교육을 강화하였습니다. 또한 발전설비 정비 협력회사를 대상으로 한전KPS 연수원을 통하여 실무 및 심화 과정 교육을 실행하였습니다.



안전 및 품질 지식재산 활용을 통한 공유 플랫폼 구축

지식재산 활용은 지적자산 운영의 경제성 확보와 기술협력 촉진을 야기합니다. 사업 특성상 안전과 품질 관련 지식재산을 더욱 효율적으로 활용하기 위하여 공유 플랫폼을 구축하였습니다. 생애주기 맞춤형 교육 자료관리 시스템 구축 및 교육 어플(Application) 개발 및 운영을 하고 있으며 협력사와 민간정비사에게 교육 커리큘럼 개발 및 단계별 어플을 활용한 개인 맞춤형 교육 서비스를 제공하고 있습니다. 또한 안전·보건·재난분야의 생애주기별 교육 및 필요 정보 분석서비스 교육을 통한 산업계 재해 발생 예방에 기여하였으며 안전보건경영 시스템 인증 컨설팅 등을 통하여 협력사의 안전보건경영체계의 개발과 운영을 적극적으로 지원하고 있습니다.

COVID-19 관련 지원

한전KPS는 COVID-19로 인하여 경제적 어려움을 겪는 협력사에게 등록 유효기간을 3년에서 4년으로 확대하며 6개사에 대한 중소기업 품질시스템 컨설팅 및 재능기부를 진행하였고, 106개 사에게 품질보증실무를 11회 제공하여 품질역량을 강화하였습니다. 또한 구매검증관리 시스템 효율성 강화 및 품질서류의 철저한 검증으로 위·변조 유입 ‘Zero’를 달성하며 포스트 COVID-19 대비 협력사 경영 애로사항에 대한 선제적 대응체계를 구축하였습니다.



중소기업 성장지원

한전KPS는 중소기업의 성장지원을 적극적으로 추진하고 있습니다. 국내외 판로확대를 위해 중소기업과 해외사업 동반진출을 모색하고, 구매상담회 개최 및 판로지원 등을 수행함으로써 중소기업의 우수한 제품이 다양한 경로를 통해 판매될 수 있도록 돕고 있습니다. 또한 사회·경제적으로 어려운 중소기업, 여성기업, 장애인기업 등이 생산한 제품의 구매를 통하여 공기업으로서의 사회적 역할에 책임을 다하고 있습니다. 한전KPS는 앞으로도 투자사업 발주확대, 민간 파트너십 강화, 전후방지원 강화 등을 통해 중소기업 상생협력 문화 확산을 위해 노력할 것입니다.

협력사 지속가능성 관리

협력사는 한전KPS의 사업의 핵심적인 파트너입니다. 진정한 의미의 지속가능경영을 하기 위해서는 본사의 사업 뿐만이 아닌 모든 영역에서 지속가능성을 추구하여 협력사의 지속가능성을 관리해야합니다. 한전KPS는 사회적가치창출 관련 ESG평가, 우수협력회사 선정, 재계약 및 제품 구매 시 ESG평가요소를 고려하는 등 함께하는 지속가능경영을 위하여 노력하고 있습니다.

평가구분	평가기준	기준점수
사회적 가치 창출 관련 ESG 평가 요소	적정 노무비 지급	10
	노무비 체불	5
	연간 인력 변동률	발전 5
		송변전 5
	인력 투입률	발전 5
		송변전 10
	안전관리 미흡	발전 10
		송변전 5
안전관리 정비하자 품질관리	정비하자 발생	5
	품질관리 실태	5

우수협력회사 선정

한전KPS의 우수협력회사는 종합평점 80점 이상인 업체 중 평가대상업체의 20%범위 내에서 다득점 순위로 선정하며, 부진협력회사는 70점 미만인 업체로 선정하고 있습니다. 다만, 당해연도 4일 이상 요양을 요하는 안전사고가 2건(사망사고의 경우에는 1건) 이상 발생한 업체 및 협력회사 행동강령 위반사실이 있는 업체는 우수 협력회사 선정에서 제외하고 있으며, 우수 업체 및 부진 업체에 대한 혜택 및 페널티를 차등 배분하고 있습니다.

우대사항

- 적격심사 신인도 가점 부여 (단, 평가대상연도에 활용실적이 있는 사업소에서 발주하는 공사에 한함)
- 회사에서 발주하는 하도급공사의 계약보증금 면제
- 협력회사 재등록시 신인도 평가분야 가점 부여



정보보호

4

추진방향

4차산업혁명 시대가 대두함에 따라 기업과 공공기관은 개인정보 유출에 대한 자구책을 마련하고 있습니다. 한전KPS는 개인정보 보호 및 사이버 보안 사고와 관련된 리스크를 중대한 경영관리 사안으로 인식하고 정보보안체계를 확립하는 한편, ICT 인프라 보안 안전성 제고를 위하여 최선의 노력을 다하고 있습니다.

정보보안 관리체계 구축

시스템 중심의 정보보안 관리활동을 기반으로 사이버 침해사고 및 개인정보 유출 건 수 Zero화를 달성하고 있습니다. 향후에도 고객 개인정보 보호 활동을 중대한 경영 관리 사안으로 인식하고, 세부 실행 체계와 성과 지표에 기반한 전략적 관리활동을 통해 정보보안 관리 활동을 지속해 나갈 것입니다.

목표	사이버 보안 침해사고 Zero로 경영목표 달성		
전략	정보보안 관리체계 강화	ICT인프라 보안 안전성 제고	개인정보 및 정보보안문화 내재화
실행	<ul style="list-style-type: none">정보보안 관리 실효성 제고인력 증원 및 실무능력 향상	<ul style="list-style-type: none">스마트워크 보안인프라 구현업무포털 접속 보안체계 강화	<ul style="list-style-type: none">개인정보 관리체계 개선정보보안 실천문화 조성
성과 지표	국가정보원 정보보안 실태평가	사이버 침해 및 개인정보 유·노출 사고	개인정보보호위원회 개인정보 관리수준진단

사이버 침해사고 및 개인정보 유출 건수



0 건

국정원 정보보안 평가



77 점

정보보안 업무 처리기준 제개정

정보보안 업무 관련 담당자에게 보다 명확한 처리 기준을 제시하여 보안 지침 준수를 독려하고 있습니다. 정보보안 관련 위규 행위를 보다 구체화하고 위험 등급별 조치 조항을 신설하였습니다. 또한 정보시스템 보안 관리 기준을 제정하고 업무 연속성 관리 기준을 신설하여 정보 보안 관련 담당자에게 정확한 가이드라인을 제공하고 있습니다.

인프라 보안 안전성 제고

한전KPS는 보안 인프라 및 고도화를 통해 각 사업장의 보안관리 체계를 강화하고 있으며, 신종 웹шел 공격에 대한 탐지 방어 솔루션 마련, 인터넷망 관리 운용 망 및 방화벽 구성 등 사이버 침해 행위와 관련된 기민한 대응을 통해 발생가능한 사이버 침해사고 예방 리스크를 선제적으로 관리하고 있습니다.

보안 인프라 구축 내역

정보시스템 접속인증 보안체계 강화	<ul style="list-style-type: none">업무포털(EP) 2-Factor 인증 - ID/PWD+OTP업무포털(EP) 인증단계 - 업무망: 4, 인터넷: 3
원격접속보안 장비(VPN) 고도화	<ul style="list-style-type: none">VPN 장비 이중화구성결재 인증요건 강화
모바일오피스 보안인프라 구축	<ul style="list-style-type: none">모바일 전용 네트워크 구성 및 보안장비 도입(FW/자료연계 등)모바일오피스 업무앱 보안솔루션 도입(MDM/VPN) 등

정보보안 담당자 전문 교육 연간 이수 현황

1인당
44.8 시간

개인정보 유출 리스크 관리

한전KPS는 시스템 기반의 고객 개인정보 보호 활동을 통해 발생가능한 개인정보 유출 사건 및 리스크를 사전에 차단하고 있습니다. 임직원 PC에서 다루고 있는 모든 개인정보 파일은 자동으로 암호화되어 관리되는 솔루션을 도입하였으며, 임직원이 내부 개인정보처리시스템에 접속할 경우, 접속 정보(계정, 일시, 접근IP, 수행 업무)가 보관되고 해당 정보를 지속적으로 관리할 수 있는 시스템을 개발하여 적용하였습니다. 또한 법적 보유기한이 만료된 개인정보는 즉각 파기하여 발생할 수 있는 개인정보 유출 리스크를 선제적으로 관리하고 있습니다.

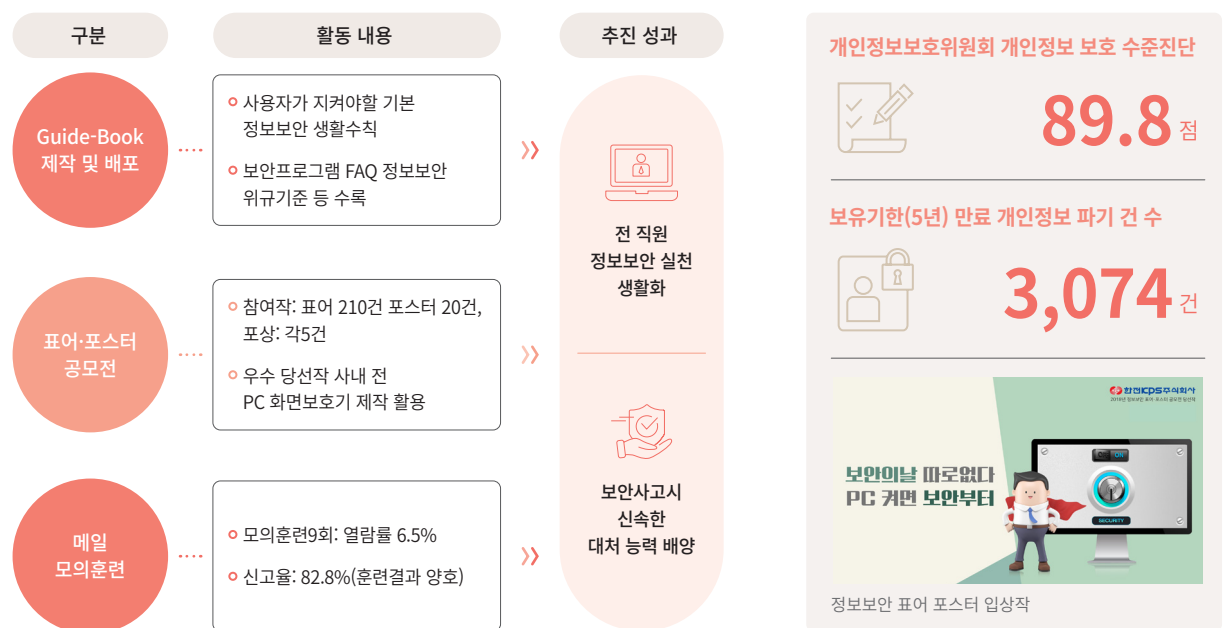
임직원 개인정보보호 인식 공감대 형성

시스템 기반의 개인정보 관리활동과 함께 임직원 대상 개인정보보호 인식 공감대 형성 활동을 전개하고 있습니다. 매년 ‘개인정보파일 일제정비’를 통하여 관련된 홍보 리플릿을 배포하고, 불필요한 과다 개인정보는 파기하고 있습니다. 개인정보보호 실천을 다짐하는 스티커를 제작하여 배부하고 개인정보보호 스탬프를 활용하는 등 사업소 단위 활동을 통해 개인 정보보호를 위한 공감대를 형성해 나아가고 있습니다.

정보보안 중시 문화 내재화

전 임직원이 정보보안 실천 활동을 생활화하고 보안사고 발생시 신속한 대처 능력을 배양하기 위해 정보보안 중시 문화를 내재화하는 것은 매우 중요한 활동입니다. 한전KPS는 임직원이 지켜야할 정보보안 기본 생활수칙과 보안프로그램 FAQ, 정보보안 위규 기준 등 정보보안과 관련된 모든 정보를 담고 있는 정보보안 가이드 북을 제작하여 임직원에게 배포하고 있습니다. 또한 보안사고 대응에 관한 임직원 모의 훈련을 통하여 만일의 사태에도 철저하게 대비하고 있습니다.

임직원 정보보안 문화 내재화 활동



안전보건

5

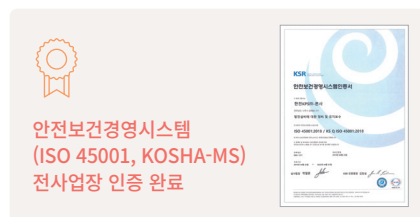
안전보건경영 체계

한전KPS는 중대재해 Zero화를 목표로 언제든지 발생할 수 있는 모든 유형의 안전사고와 재난재해에 대한 상시 대비태세를 유지하고 있습니다. 체계화된 산업안전보건시스템을 운영함으로써 안전한 근로환경을 조성해 나가고 있으며, 노사 안전보건 관련 소통 활성화, 예방 중심의 안전관리 시스템 고도화에 노력을 기울이고 있습니다.



안전보건경영시스템 인증

한전KPS는 국제기준의 안전보건경영 관리체계 확립을 위해 국제 안전보건경영인 증시스템, ISO 45001의 인증 및 취득을 매년 갱신하고 있습니다. 2020년에는 당사의 전 사업장을 대상으로 하여 100% 인증을 취득하였으며, 이는 국내 전력그룹사 중 최초 성과입니다.



안전보건관리체계

한전KPS는 CEO 주도의 안전보건관리체계를 보유하고 있습니다. 안전근로 협의체는 산재요양 승인·반려 확인서 점검, 고위험작업 중 안전인지 손목밴드 적용 등을 협력사 포함 노·사 위원이 참여하여 유해위험요소 및 안전보건 조치를 취하고 있습니다. 이를 통하여 안전보건관리 체제 79.56점을 달성하였고 42개 협력사 참여 협의체를 통한 안전공감 소통 경영전략을 실천하여 안전보건 시스템 구축 수준제고 부분에서는 82.44점을 달성하였습니다.

안전 시범 사업소 운영

안전 시범 사업소 운영을 통하여 현장 안전진단을 실시하고 있으며, 임직원 안전과 관련 개선이 필요한 사항을 수시로 발굴하고 있습니다. 발굴된 사안은 전사공유 되어 사고 예방 활동에 활용하고 있습니다. 2020년에는 CEO 및 본부장의 현장점검, 내·외부 전문가의 밀착 점검을 통하여 교차점검을 실시하였으며, 215건의 본사 전문가 안전진단을 통하여 유해위험을 원천 차단하였습니다.

재난안전관리 대응 능력 강화

재난안전관리 대응 능력 강화를 위해 재난 대응 매뉴얼과 절차서의 개정을 실시하여 2020년에는 유관기관과 연계 합동 비상대응훈련을 85회 수행하였습니다. 또한 한전KPS 내부적으로는 안전관리(151명), 재난관리(122명), 보건관리(24명) 영역 인원 보강을 통해 신속 정확한 대응능력과 조직 전문성을 강화하였습니다. 나아가 기존 재난관리 중심 위기관리 상황실을 재난 및 안전보건 통합위기 관리 상황실로 확장하여 안전강화에 힘썼으며 민간정비사 지원과 상생협력을 통하여 사회적 가치 실현과 산업재해 및 설비고장 손실을 최소화 하였습니다.

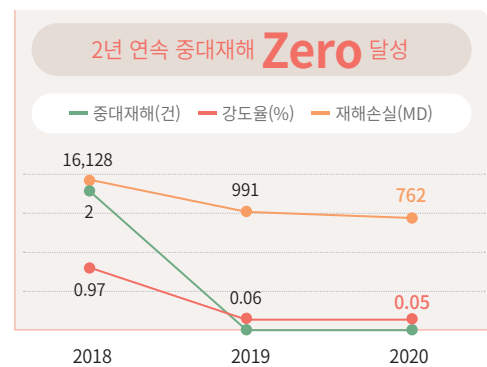
현장 중심의 안전보건 프로그램

현장 안전관리 체계 강화

현장 중심의 안전사고 예방 활동을 위해 발주 건설공사 현장 안전관리 인력을 1명에서 4명으로 증원하였으며, 경영진과 건설현장 직원 간 SNS 양방향 직접 소통을 38회 시행하여 임직원의 안전관리 인식을 강화하였습니다. 또한 건설현장 통합정보시스템 구축과 실시간 안전모니터링을 통하여 공정별 안전조치 이행 및 일원화로 안전수준을 제고한 결과, 발주 건설현장 무재해를 달성하였습니다. 특히 주 52시간제 근무와 위험작업장 2인 1조 등에 대한 현장 근로자의 업무피로감을 파악하고 신규인력 긴급 투입 외에 노사전문가 회의체를 통한 의견을 수렴하여 안전환경을 개선하고자 노력하고 있습니다.

안전교육

한전KPS는 국제기준에 따른 안전보건관리체계를 확립하여 효율적인 사업장 안전보건 관리를 실천하고 있으며 최근에는 VR 안전체험교육 설비 도입을 통한 안전교육의 스마트화를 구축하고 있습니다. 또한 협력사의 체계적인 관련시스템 도입에도 많은 노력을 기울이고 있습니다. 크게 안전보건경영관리 및 품질경영관리 부문의 경영관리 역량 강화를 지원하고 있으며, 이를 통하여 경영관리 부문별 신뢰성 확보와 중장기적인 기업가치 향상을 이끌어내고자 합니다. 실제로 민간 정비사 안전교육(4회, 67명), 협력회사 안전교육(242회, 3,392명)을 실시하였으며 안전문화 확산 및 인식 제고를 통하여 2년 연속 중대재해 ‘Zero’ 및 안전문화 의식수준 87.4점(전년대비 2.7점 상승)을 달성하였습니다.



임직원 건강증진 프로그램

직원 정신건강 관련 체계적 관리 필요성에 대해, 직무 관련 스트레스를 파악하여 직무환경 개선 및 정신건강 증진을 위한 직무 스트레스 측정 조사를 시행하였고, 국립나주병원과 연계하여 산업재해 트라우마 해소 및 사후관리를 위한 ‘Emotional Safety 힐링캠프’를 운영하여 작년보다 7명이 증가한 20명이 다양한 미술 및 음악치료에 참여하였습니다. 또한, 국립나주병원과 협업을 통한 2019년 직장정신건강 심포지엄을 후원하고, 보건관리자 20명이 직무스트레스 예방을 위한 정신건강 교육을 시행하였으며, EAP 도입 및 운영으로 정신건강증진활동을 추진하고 있습니다. 또한 임신부 및 임신여성 근로자, 장애근로자, 단기근로자를 위한 정책을 구축하여 취약계층 근로자를 보호하였습니다.

안전보건 문화 정착

안전 취약계층을 대상으로 ‘1사업소 1학교’ 맞춤형 안전교육 및 체험형 인턴 시행 등 시민과 함께하는 안전사고 예방활동을 적극적으로 시행하였습니다. 또한 고위험 송전사업장 전국 37개 출장소에 중대재해 원인을 심층분석한 결과를 바탕으로 맞춤형 안전교육을 주기적으로 시행하였고, 유해위험작업 등급제를 통한 통합 현장 밀착 안전관리 등 다양한 활동을 수행하였습니다.

사회공헌

6

추진체계

한전KPS는 매년 전사적으로 사회공헌 추진계획을 수립하고 있습니다. 회사정비기술을 활용한 프로보노 활동시행, 지역사회와의 상생을 위한 사회 공헌 전개, 사회공헌 유관기관과 협업, 그리고 사회공헌활동 질적 성장 기반 마련의 4가지 전략을 운영하며 직원성금과 회사기부금으로 모아진 운영기금으로 지역의 발전과 사회역량 증진에 적극적으로 임하고 있습니다.

비전	지역사회와 함께 성장하는 한전KPS		
추진방향	지역사회 환경개선	지역주민 안전증진	지역경제 활성화
개발사업	<ul style="list-style-type: none"> COVID-19 생활치료센터 무상제공 KPS-패러데이스쿨 및 빛나눔 패널 지원 	<ul style="list-style-type: none"> 생활치료센터 무상제공 KPS-CARE 및 그린 스마트 스쿨 지원 	<ul style="list-style-type: none"> 중소기업 금융지원 프로그램 시행 S-SURE 사업 실행

한마음 봉사단

기업의 사회적 책임이행과 사회공헌은 한전KPS에게 매우 중요한 사업의 일부입니다. ‘나누는 사랑, 하나 되는 세상’ 이라고 하는 슬로건을 바탕으로 어려운 이웃과 지역사회를 위해 시간과 자원을 투자하는 한마음봉사단을 운영하고 있습니다. 2020년에는 COVID-19로 인하여 많은 어려움을 겪은 지역사회 주민들을 위한 전통시장 활성화 운동, 지역 정보취약계층 대상 스마트 기기 지원, 어린이 주거환경 및 아동복지시설 개선 「희망터전만들기」, 사업홍수 피해지역 재해복구 지원 등의 활동을 진행하였으며 2019년, 2020년 2년 연속 보건복지부와 한국사회복지협의회에서 지역사회공헌 인정기관으로 선정되기도 하였습니다. 한전KPS는 앞으로도 사회적 형평성과 지역사회의 발달을 위해 지속적인 지원과 나눔을 실천할 것입니다.



COVID-19 극복을 위한 지원

생활치료센터 무상제공

한전KPS는 공기업으로서 국가적 위기상황에 대한 대처 강화를 통하여 국민 눈높이에 맞는 사회적 가치를 창출하고 감염병 위기경보 ‘심각’ 단계 장기화로 인한 COVID-19 예방 및 대처할 수 있는 생활치료센터를 광주·전남 지역에 무상으로 제공하였습니다. 또한 시설지원 뿐만 아니라 방제센터 및 경비실에 인력을 지원하고 입소자 정서 안정을 위한 교양도서를 무료로 제공하여 지역사회 치료에 기여하였습니다.

시설지원 <ul style="list-style-type: none"> 해외입국자 및 경증환자 숙소 87실 의료진, 경찰 등 사무실 및 숙소 6실 	인력지원 <ul style="list-style-type: none"> 방제센터 2인 1조 상황대기 경비실(1인) 24시간 합동근무 	기타지원 <ul style="list-style-type: none"> 입소자 정서 안정을 위한 교양도서 무상제공

중소기업 금융지원 프로그램 시행

한전KPS는 COVID-19로 인한 단기금융난 해소 지원으로, 국가적 위기상황에서의 고통을 분담하기 위하여 중소기업 및 소상공인 대상으로 금융조달비용을 지원하고 있습니다. 광주·전남 및 대구·경북지역 COVID-19 피해 중소기업 및 소상공인 총 98개사 기업에게 IBK기업은행의 영업망을 활용하여 대출사업 이자감면액 1.66억 원을 지원하였습니다.

피해기업 대출이자 감면액

1.66억 원 지원

KPS-CARE 및 그린 스마트 스쿨 지원

COVID-19 감염환자 증가로 인한 의료기관 내 정전대비시설 확충 요구 확대로 광주·전남지역 공공 및 민간의료기의 비상디젤발전기를 진단 및 분해점검하여 확산방지 기여 및 국민안전을 강화하였습니다. 또한 COVID-19 사태 장기화로 온라인 학습 확대되고 취약계층의 교육환경 악화가 예상되어 디지털교육 인프라를 확충하였으며 광주·전남·나주지역 학생들의 온라인 학습환경을 조성하여 한국판 뉴딜 10대 대표과제인 그린 스마트 스쿨 달성에 기여하였습니다.

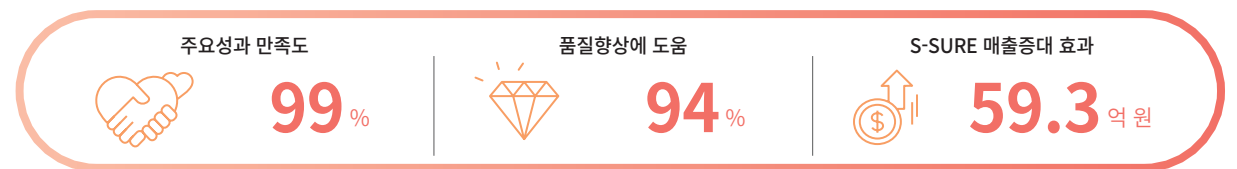
이익공유 프로그램 확대

한전KPS는 중소기업과 신규 공기구 개발을 통한 성과공유 인식 확산 및 자발적 이익공유를 통한 상생의 동반성장 문화확산을 달성하기 위하여 성과공유제를 실시하였습니다. 또한 안전관리 강화에 대한 정부 및 국민의 요구 증대로 협력사 근로자의 재해예방을 위하여 비정규직 근로자 근무환경을 개선하는 협력이익공유제를 실시하였습니다.

- 뉴딜정책 성공을 위한 성장 역할 강화(지역 창업기업 금융지원: 대출실적 57개사 61억 원 지원, 이자감면 78백만 원)
- 중소기업과의 이익공유 협력 프로그램 강화

S-SURE¹⁾ 사업 실행

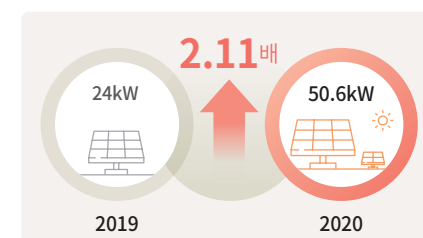
한전KPS는 COVID-19에 따른 산업경제 위축과 국가전력사업 유관 중소기업의 품질저하 우려로 광주·전남, 대구지역 247개사의 중소기업 및 전력그룹사에게 10,867점의 계측기 및 공기구 무상 검·교정을 진행하였습니다. 또한 106개사의 126명 직원에게 품질보증실무 등 11회의 품질보증 역량강화 교육을 실행하여 중소기업 지원대책 마련 요구에 부응하였습니다.



KPS-패러데이스쿨 및 빛나눔 패널 지원

한전KPS는 KPS-패러데이스쿨을 운영하여 마이스터고 인재의 현장학습 제공 및 실습 기자재 지원을 통한 예비 기술명장으로의 성장을 지원하고 있습니다. 또한 농어촌 복지시설 환경을 개선하기 위한 태양광패널을 지원하여 복지시설 환경개선을 하였습니다.

태양광패널 지원 확대



KPS-패러데이스쿨 장학금 후원



1) Standard-Standard Upgrading Reconfirmation Echo

03

Governance 윤리청렴 경영

지배구조 확립

한전KPS는 주주와 경영진, 감사기구 등 회사의 기관이 적절하게 권한을 행사하고 상호 견제할 수 있는 이사회 중심 경영을 실현하고 있습니다. ESG 체계 도입을 통한 지속가능경영을 확대하고 자율·책임 경영에 대한 사회적 요구 증대와 같은 대외환경과 신성장사업 추진 등 대내 환경을 통하여 다양한 경험을 가진 책임경영 활동을 전개하고 있습니다.

리스크 관리 추진 방향 설정

한전KPS는 체계적인 리스크 관리를 통하여 잠재적인 위험요소를 사전에 식별함으로써 위기상황을 예방하고, 사업운영에 만전을 기하고 있습니다. 이를 위해 지속적으로 리스크 관리 인프라를 확충하여 재무건전성을 강화하고 있습니다. 또한 자체감사 및 내부통제시스템을 통하여 선제적인 리스크 관리를 도모하고 있습니다.

인권·윤리경영 체계 구축

한전KPS는 ‘투명하고 배려하는 경영을 통한 Global Standard 확립’을 윤리비전으로 설정하고 글로벌 수준 윤리경영 선도를 위한 윤리·준법경영체계 고도화를 실현 중에 있습니다. 당사는 2017년 부패방지 경영시스템 인증인 ISO 37001을 획득하였으며, 윤리 리스크 예방 시스템 운용을 통해 사전에 예상되는 윤리 리스크를 미리 발굴하는 등 반부패 및 청렴문화 정착 활동을 적극 추진하고 있습니다.

이해관계자 소통 및 참여

한전KPS는 이해관계자 참여 기반의 경영활동 강화를 위하여 당사와 직·간접적으로 관계를 맺고 있는 다양한 이해관계자와의 의견을 경청하고, 이를 경영활동에 반영하고 있습니다. 내부 임직원을 비롯하여 노동조합, 정부, 국회, 고객, 거래업체, 유관기관, 국민, 지역사회, 주주로 이해관계자를 규정하고 참여형, 협력형, 공존형 세 가지 유형으로 이해관계자를 분류하여, 각 이해관계자 특성에 맞는 소통채널을 운영하고 있습니다.



516억 원
주주배당 성향
(3년배당성향 평균 55%)



ESG위원회
이사회내 설치



ISO 37001
부패방지경영시스템 인증
공공기관 최초

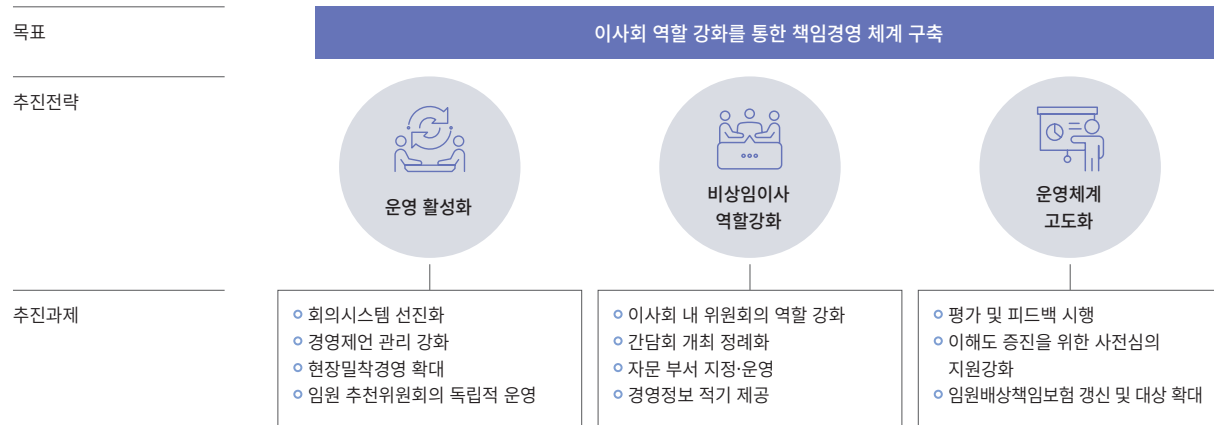
지배구조

1

이사회 운영체계

한전KPS는 주주와 경영진, 감사기구 등 회사의 기관이 적절하게 권한을 행사하고 상호 견제할 수 있는 이사회 중심 경영을 실현하고 있습니다. ESG 체계 도입을 통한 지속가능경영을 확대하고 자율·책임경영에 대한 사회적 요구 증대와 같은 대외환경과 신성장사업 추진 등 대내 환경을 통하여 다양한 경험을 가진 책임경영 활동을 전개하고 있습니다.

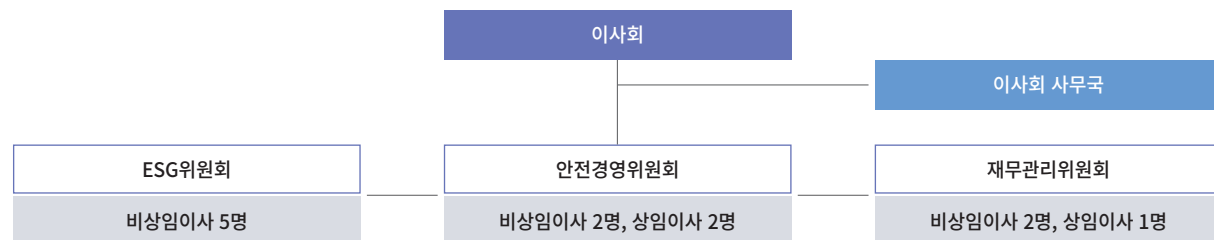
이사회 추진전략 및 추진과제



이사회 구성

한전KPS 이사회는 2021년 현재 기준 상임이사 4명과 비상임이사(사외이사 포함) 5명 총 9명으로 구성되어 있으며, 책임경영의 실현을 위하여 대표이사가 이사회 의장직을 겸임하고 있습니다. 이사회 선임에 있어 성별, 국적, 연령 등에 차별을 두지 않고 있으며, 현재 남성 8명, 여성 1명으로 구성되어 있습니다. 상임이사는 경영목표와 방침의 범위 내에서 본부의 목표, 방침 및 사업계획 등을 수립 및 시행하고 있으며, 분기 1회 이상 업무 진행상황을 이사회에 보고하고 있습니다.

이사회 소위원회 운영



이사회 역할 강화

이사회 운영 활성화를 위한 다각적인 노력을 전개하고 있습니다. 이사회 안건과 일정을 사전에 예고하는 사전예고제를 시행하여 비상임이사의 이사회 참석률을 높였으며, 전담인력 확충을 통한 비상임이사와의 커뮤니케이션을 확대하여 비상임이사의 경영활동 참여를 확대시켰습니다. 또한 비상임이사의 경영제언을 적극 이행하여 비상임이사 스스로 적극적인 경영에 참여할 수 있도록 하였습니다.

이사회 구성현황

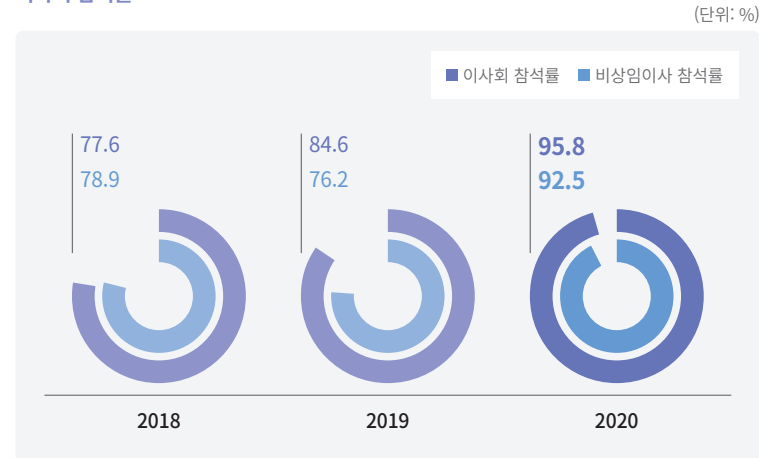
직위	성명	출생년월	성별	학력	주요 경력	임기 만료일
대표이사	김홍연	1958. 03	남	충남대 기계공학(박사)	(前)광양그린에너지(주) 대표이사	2024. 06. 24
경영지원 본부장	이진호	1961. 12	남	고려대 경영학(석사)	(前)한국전력공사 부산울산본부장	2022. 09. 14
발전안전 사업본부장	봉석근	1958. 01	남	연세대 기계학(석사)	(前) 한전KPS 솔루션센터 처장	2021. 09. 14
원전사업 본부장	황인옥	1961. 10	남	아주대 산업시스템공학(석사)	(前) 한전KPS 원자력사업처장	2022. 09. 14
사외이사	최수미	1970. 11	여	연세대 회계학(박사)	(現)충남대 경영학부 교수	2022. 04. 01
사외이사	박정일	1957. 01	남	조선대 전기공학(박사)	(前) 나라기술단 사장	2023. 11. 24
사외이사	김우겸	1953. 09	남	한양대 전기공학과(석사)	(現)(주)화신파워텍 이사	2022. 10. 08
사외이사	최용선	1977. 07	남	경남대 북한학(석사)	(前) 대통령비서실 행정관	2023. 11. 24
사외이사	김용성	1976. 04	남	전남대 전자공학	(前)대통령 비서실 행정관	2023. 08. 01

* 2021년 11월 기준

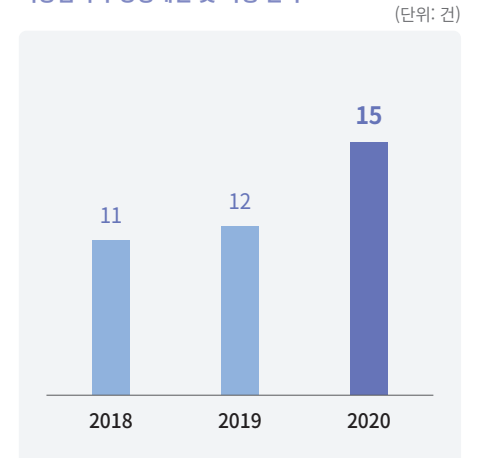
이사의 선임

공공기관의 운영에 관한 법률과 회사 정관에 규정된 이사 선임 절차를 준수하여 이사를 선임하고 있습니다. 대표이사는 공개모집 및 추천방식 등으로 후보자를 모집하고 비상임이사(사외이사 포함)와 민간위원으로 구성된 임원추천위원회가 복수로 추천하여 공공기관 운영위원회 심의·의결 및 주주총회를 거쳐 산업통상자원부 장관의 제청으로 대통령이 임명하며, 임기는 3년입니다. 사내이사는 2년 임기이며 주주총회 의결을 거쳐 사장이 선임합니다. 비상임이사(사외이사)는 임원추천위원회의 복수 추천과 공공기관운영위원회 심의·의결 및 주주총회 의결을 거쳐 기획재정부 장관이 임명하며 임기는 2년입니다. 이사회 구성원의 다양성과 대표성을 확보하기 위하여 인사혁신처 및 여성가족부에도 후보자 추천을 의뢰하는 등 후보추천기관을 다양화하였습니다. 상임이사의 임원추천위원회 참여를 배제하여 독립성을 강화하고 전력 또는 에너지 사업에 대한 이해와 경험 등 후보자 심사기준도 임원추천위원회 운영규정에 포함하여 운영하고 있습니다.

이사회 참석률



비상임이사 경영제언 및 이행 건 수



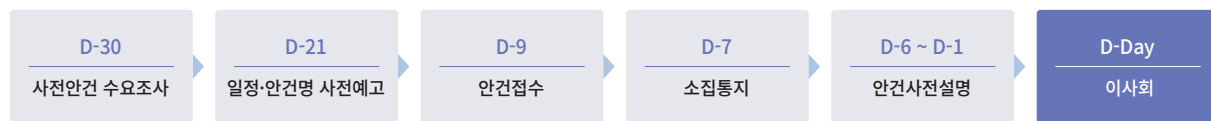
지배구조

1

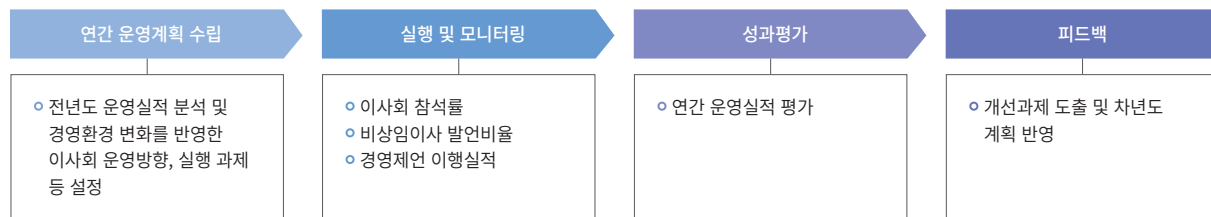
이사회 운영

지속가능경영 관련 주요한 현안 발생 시 기획처에서 이사회나 별도의 사외이사 업무보고를 통해 주요 사안을 관리하고 있으며, 필요 시 일정, 안전명을 사전 예고하고 이사회에 안건을 상정하여 논의하고 있습니다. 2020년에는 안전 기본계획, 원전감독법 운영계획, 원전해체연구소 분담금 출연, 안전사고에 관한 임원 문책규정 제정, 사내근로복지기금 출연, 상생협력기금 출연, 취업규칙 개정, 뉴딜 비전 수립 등의 주요 사안이 이사회를 통해 논의되었습니다.

이사회 운영 프로세스



이사회 환류 체계



이사회 평가 및 보상

이사회는 사장이 임기 중 달성하여야 할 구체적인 경영목표와 성과급 등이 포함된 계약안을 임원추천위원회에 통보하여 관련 사항을 협의하고, 그 결과를 산업통상자원부장관에게 통보하고 있습니다. 또한 상임이사는 당해 연도에 해결해야 할 주요 현안 등을 포함한 성과계약을 사장과 체결하여 그 이행실적을 평가받고 있으며, 보수 기준에도 경영성과를 반영하고 있습니다. 비상임이사는 직무수행에 필요한 활동비 및 수당을 지급할 수 있으며 지급기준은 사장이 별도로 정하고 있습니다.

이해관계 충돌방지 프로세스

이사회 규정과 정관에 의하여 이사회 안전과 특별한 이해관계가 있는 이사는 해당 안건의 의결에 참가할 수 없으며, 이사회 결의에 참여가 제한되는 이사가 있는 경우 재적이사의 수에 포함하지 않습니다. 비상임이사(사외이사 포함)는 이사회 안전 및 개최일에 대하여 사전에 통지받고 있으며 안전 검토를 위해 이사회 전용 홈페이지 등 다양한 경로를 통하여 자료를 적기에 제공받고 있습니다.

거버넌스 기구의 역할

한전KPS 최고경영진은 윤리경영위원회, 동반성장위원회, 리스크심의위원회 등을 통해 경제, 환경, 사회 측면을 관할하며, 협력사 간담회, 고객자문위원회, IR활동, 각종 유관기관 협의회를 개최하여 이해관계자들과 수시로 소통하고 경제, 환경, 사회 측면에 관하여 정례적으로 협의를 하고 있습니다. 또한 이사회를 통해 경제, 환경, 사회적 영향과 관련된 정책을 심의하고 정기적으로 이슈사항을 주요안건으로 삼고 위험 및 기회요인을 검토하고 있습니다.

이해관계자 소통 및 참여

2

개요

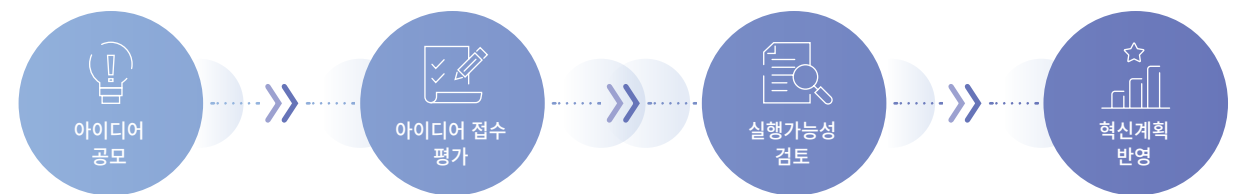
한전KPS는 이해관계자 참여 기반의 경영활동 강화를 위하여 당사와 직·간접적으로 관계를 맺고 있는 다양한 이해관계자와의 의견을 경청하고, 이를 경영활동에 반영하고 있습니다. 내부 임직원을 비롯하여 노동조합, 정부, 국회, 고객, 거래업체, 유관기관, 국민, 지역사회, 주주로 이해관계자를 규정하고 참여형, 협력형, 공존형 세가지 유형으로 이해관계자를 분류하여, 각 이해관계자 특성에 맞는 소통채널을 운영하고 있습니다.

이해관계자 의견 경영활동 반영

대국민 혁신아이디어 공모전을 통한 혁신과제 선정 및 시행

이해관계자의 아이디어를 공모하여 혁신계획 과제 도출에 활용하고 있습니다. 선정된 우수과제는 한전KPS 혁신과제로 선정되어 구체화시키고 있습니다. 대표적으로 2019년에는 ‘재능기부를 통한 지역사회 교육활동’이 공모전 수상작으로 선정되었으며, 이후 ‘1사업소 1학교 안전교육’ 등 맞춤형 안전교육을 시행하여 구체화 시켰습니다.

국민참여 공모 시행 과정



시민참여혁신단을 통한 국민 소통

시민, 전문가, 유관기관 등으로 구성된 시민참여혁신단과 함께 한전KPS는 매년 혁신계획을 공유하고 의견 수렴 과정을 진행하고 있습니다.

이해관계자 소통채널 운영

	참여형	협력형	공존형
이해관계자 그룹	<ul style="list-style-type: none"> 임직원 노동조합 	<ul style="list-style-type: none"> 정부 국회 고객 협력회사 유관기관 	<ul style="list-style-type: none"> 국민 지역사회
주요 소통채널 및 실적	<ul style="list-style-type: none"> 임직원 소통전략회의(월간) 노사협의회(2020년 4회, 상정안전 76건) 및 사업소 노사간담회(2020년 236회) 비대면 영상회의(2020년 1,982 시간) 이사회 (2020년 8회, 참석률 95.8%, 경영제언 31건) - 전력그룹사 최초 근로자 이사회 참관제 시행(총 3회) 	<ul style="list-style-type: none"> 고객센터 (2020년 외부고객만족도 조사 96.2점) 거래회사 청렴간담회(77개사) 	<ul style="list-style-type: none"> 시민참여 혁신단(2020년 1회) 아이디어 공모(2019년 ~ 2020년 1회) 및 설문조사(1회) 빛가람 학점과정 (2020년 10개 학교, 53명 수료)
핵심니즈	<ul style="list-style-type: none"> 비전 및 가치공유 기업문화 개선 근로환경 개선 및 노사 신뢰 형성 	<ul style="list-style-type: none"> 국가정책 공조 최상의 서비스 제공 상생 및 동반성장 사업협력 	<ul style="list-style-type: none"> 공익적 역할 이행 국민 편익 제공 지역경제 활성화

인권경영

3

추진방향

한전KPS는 ‘인간의 존엄과 가치 실현을 지향한다’라는 인권비전을 기반으로 인권경영 로드맵 및 추진체계를 수립하여 2020년에는 인권 침해 구제 시스템 개선 및 규범정비를 통한 인권경영을 내실화하고, 취약요소 발굴을 위한 인권영향평가를 시행하여 인권침해 리스크를 적극 예방하였습니다.

인권경영 추진체계

인권비전	인간의 존엄과 가치 실현을 지향하는 한전KPS		
로드맵	실행기반 마련(~2019)	인권경영 체계 정착(~2021)	인권경영 확산(~2022)
실행과제	인권경영 체계 강화 <ul style="list-style-type: none">인권경영 이행체계, 규범 미비점 개선 및 보완	인권존중문화 내재화 <ul style="list-style-type: none">인권존중문화 대내외 전파취약요소 발굴 및 제거	구제절차 고도화 <ul style="list-style-type: none">신고체계 확충고충상담원 확대 및 역량강화
실행체계	규범 <ul style="list-style-type: none">인권경영헌장/실천강령직장 내 괴롭힘 예방대응 기준성희롱·성폭력 예방지침	전담조직 <ul style="list-style-type: none">(총괄)윤리·제도부(실행)인권상담센터고충상담원, 윤리지킴이	의결/구제·상담 <ul style="list-style-type: none">인권경영위원회성희롱·성폭력 심의위원회직장 내 괴롭힘 조사위원회
환류체계	인권영향평가	인권경영 의식수준 조사	이해관계자 의견수렴

인권경영위원회 운영 강화

한전KPS는 인권경영위원회를 운영하고 있으며, 컨트롤타워의 역할을 강화하기 위하여 인권경영위원회 위원장을 기존 본부장에서 CEO로 격상하였습니다. 또한 이해관계자 대변을 위한 외부위원을 확대하여 위원회 운영 공정성을 제고하였습니다.

인권경영 규범 강화

한전KPS는 인권침해를 사전 예방하고 사건처리의 공정성과 신속성을 확보하기 위하여 인권경영 규범을 강화하고 있습니다.

구분	추진내용
인권 매뉴얼	<ul style="list-style-type: none">직장 내 인권침해 예방 매뉴얼 제정 및 배포- 성희롱, 직장 괴롭힘, 인권경영 정의, 대응절차 및 주요사례 안내
직장 내 괴롭힘 예방대응 기준	<ul style="list-style-type: none">조사처리기간(20일 이내) 규정 명시조사위원회 신설을 통한 조사 전문성 및 공정성 확보
성희롱·성폭력 예방지침	<ul style="list-style-type: none">정부지침 반영, 성희롱·성폭력 예방지침 전부개정- 2차 피해 예방 및 피해자 보호 조치, 재발방지 조치 강화- 기관장 의무 준수사항 확대 및 임원관련 사건 처리절차 마련

인권경영 신고 채널

한전KPS는 국내 최초 성희롱·성폭력 사전예방 어플인 ‘Listen2me’를 도입하여 성희롱 피해 상황을 실시간으로 신고할 수 있도록 하였고, 사이버 인권 상담 및 신고센터를 신설하여 신고절차를 최소화 하였습니다. 위 사례를 기반으로 타사 신고 채널 구축에 상당자적 역할을 맡아 신고채널 고도화를 주도하고 있으며, 향후에도 지속적인 인권경영 신고 채널 개선을 통해 익명성 보장을 통한 피해자 적극 보호 및 2차 피해를 예방하기 위해 노력하겠습니다.

인권영향평가

한전KPS는 기업 활동으로 인하여 인권에 미칠 수 있는 실제적·잠재적 인권리스크를 파악하고 평가하고 있습니다.

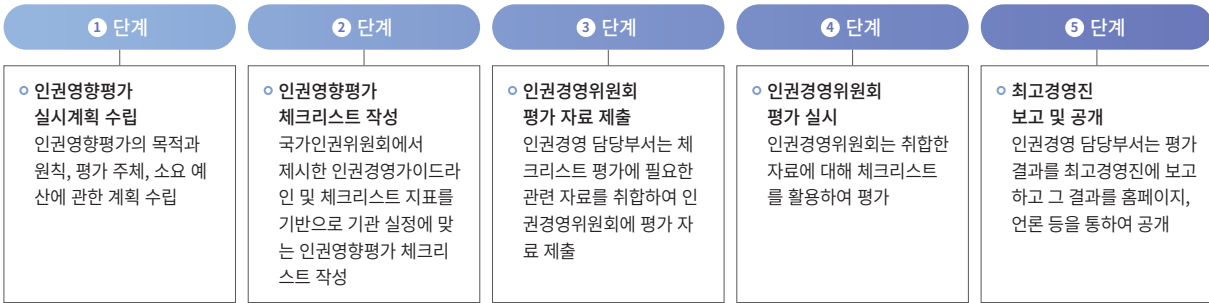
기관운영 인권영향평가

기업 활동 전반을 대상으로 실시하는 평가로 인권경영 체제, 고용, 노동권, 산업안전, 공급망, 현지주민 등 포괄적인 분야를 대상으로 평가를 진행하고 있습니다.

주요사업 인권영향평가

기관이 추진하는 특정 사업을 대상으로 실시하는 평가로 해당 사업이 인권에 미치는 부정적 영향을 사전에 파악하고 분석하여 이를 예방하거나 최소화하기 위한 평가를 진행하고 있습니다.





인권영향평가 프로세스



인권 존중문화 정착

한전KPS는 임직원, 고객, 민간기업, 지역사회를 대상으로 인권 존중문화 정착을 위한 다양한 활동을 운영하고 있으며 가족친화기업 인증을 4년 연속 유지하고 있습니다.

인권 존중 프로그램

구분	추진내용
 임직원	<ul style="list-style-type: none">직원 정신건강 지원프로그램(직원, 직원 가족, 협력사) 지원임직원 워라밸 향상을 위한 휴직제도, 유연근무제도 운영<ul style="list-style-type: none">- 자동육아휴직, 가족돌봄 휴가 도입, 임신기 근로시간 단축 확대 등비정규직 복리후생 제도 개선(휴가 제도, 피복지급, 복지포인트 제도 등)
 고객(국민)	<ul style="list-style-type: none">북한이탈주민, 다문화가정자녀 채용시 우대(필기 가점 부여)이전지역인재 채용목표제 상향 운영(30%, 정부목표 대비 6%↑)장애인 체육선수 고용(19명) 및 지원, 장애인 채용가능직무 발굴
 민간기업(협력사)	<ul style="list-style-type: none">민간정비기업 대상 산업안전교육 시행(67명, 4회)중소기업 환경경영시스템, 안전보건경영시스템 인증 취득 지원 등 상생·협력을 위한 지원사업 시행(15개 업체)
 지역사회	<ul style="list-style-type: none">1사업소 1학교 안전교육 시행(25개 학교)<ul style="list-style-type: none">- 실업계고 학생 등 대상 산업안전 및 생활안전 교육 등 시행송전선로 순시점검시 안전위해요인 발굴, 지역주민-지자체 공유민관협업을 통한 사회복지시설 「빛나눔 패널」 지원(7개)공익시민사회단체 회계 투명성 제고 지원 협약 체결

윤리경영

4

한전KPS는 ‘투명하고 배려하는 경영을 통한 Global Standard 확립’을 윤리비전으로 설정하고 글로벌 수준 윤리경영 선도를 위한 윤리·준법경영체계 고도화를 실현 중에 있습니다. 당사는 2017년 부패방지 경영시스템 인증인 ISO 37001을 획득하였으며, 윤리 리스크 예방 시스템 운용을 통해 사전에 예상되는 윤리 리스크를 미리 발굴하는 등 반부패 및 청렴문화 정착 활동을 적극 추진하고 있습니다.

윤리경영 추진 체계

윤리비전	투명하고 배려하는 경영을 통한 Global Standard 확립			
로드맵	윤리경영 체계 정립(~2018)	글로벌 윤리경영 도약(2019~2020)	글로벌 윤리경영 선도(2021~)	
	<ul style="list-style-type: none"> 제도적 인프라 구축 반부패 제도개선 및 청렴정책 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 윤리·준법경영시스템 강화 자율적 윤리실천문화 확립 	<ul style="list-style-type: none"> 글로벌 윤리경영 체계 구축 반부패·청렴 성과 확산 	
전략과제	윤리·준법 경영체계 강화	예방적 부패방지 활동 강화	청렴문화 정착 및 역량 강화	윤리·준법 성과 제고 및 확산
	<ul style="list-style-type: none"> 윤리제도 통합정비 윤리·준법시스템운영 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 부패 리스크 사전 관리 환류를 통한 취약분야 개선 	<ul style="list-style-type: none"> 윤리의식 내재화 추진 청렴·윤리교육 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 기관 간 우수 사례 공유 윤리·준법문화 대내·외 확산
실행체계	윤리규범	실행조직	자문 및 협력	
	<ul style="list-style-type: none"> 윤리헌장, 윤리강령, 임직원 행동강령, 임원 직무 청렴계약 규정 등 부정청탁 및 금품등 수수 신고 처리기준 공익신고처리 및 신고자 보호 기준 	<ul style="list-style-type: none"> CEO 주관 윤리경영위원회 윤리제도부, 윤리지킴이 감사실, 반부패청렴 추진리더 	<ul style="list-style-type: none"> 윤리경영분과 자문위원회 공기업 청렴사회협의회 청렴윤부즈만·청렴사회 민간협의회 빛가람 청렴클러스터 	
윤리비전	내부 I 윤리, 인권경영 의식수준 조사, 자체청렴도 조사		외부 I 권익위 청렴도 평가 및 부패방지 시책평가	

윤리·준법경영을 통한 Clean KPS 구현

윤리경영 추진 조직

한전KPS는 윤리 리스크 예방을 위한 다각적인 윤리경영 시스템을 운영하고 있습니다. 2020년에는 윤리경영위원회 운영을 활성화하고 이사회 내 윤리경영 추진 소위원회인 윤리·기업문화위원회를 신설하여 경영진의 청렴정책 추진 참여도를 제고하였습니다. 또한 윤리관련 법령 및 정부정책 변화에 적극 대응하기 위하여 채용비리에 대하여 처벌 및 제재를 가할 수 있는 인사·상벌 규정과 채용 세부 절차방법을 규정하는 채용관리지침을 개정 하였습니다. 그 결과 윤리·인권경영 의식수준 조사에서 91.9점을 달성하였습니다.

부패위험 제거를 위한 윤리규범·제도 정비

규범	인사·상벌 규정	임직원 행동강령
내용	<ul style="list-style-type: none"> 성범죄 비위자 채용결격사유 포함 부정청탁·갑질 및 직장 내 괴롭힘 징계양정기준 신설 	<ul style="list-style-type: none"> 외부강의 신고기준 변경 채용 시 청탁금지 및 윤리법령 준수 서약 의무화

ISO 37001 부패방지경영시스템 인증

ISO 37001은 국제표준화기구(ISO)가 제정한 부패방지경영시스템 표준을 말하며, 조직에서 부패방지경영시스템을 수립, 실행, 유지, 개선을 달성하기 위한 요구사항을 규정하고 있습니다. 한전KPS는 2017년 4월 국내 최초 ‘ISO 37001 부패방지경영시스템’ 인증을 취득하였으며, 이후 지속적 시스템 운용을 통하여 2017년 34개였던 부패리스크 지표는 2020년 107개로 약 3배 가량 확대되었습니다.

윤리경영 정착을 위한 소통 채널 운영

청렴 문화 정착을 위한 다양한 소통 채널을 운영 중에 있습니다. 신고센터 운영을 통해 내부제보 및 신고를 활성화하고 있으며, 청탁금지 제도운동을 강화하고 청탁금지법 사례집을 발간하는 프로그램 레드휘슬을 운영하는 등 윤리 리스크 예방을 위한 노력을 전개하고 있습니다.

윤리 리스크 예방 소통 채널

구분	내용
레드휘슬	기존의 회사내부 신고센터와 달리 외부기관에서 운영하며, 신고자의 익명이 철저히 보장되는 신고센터
사이버윤리센터	직장 내 성희롱, 상사의 부적절한 업무지시, 임직원 행동강령 위반사례 등 비윤리적 행위를 예방하는 윤리센터
청탁금지법신고센터	청탁금지법에 따른 부정청탁 및 금품 등의 수수 행위 신고센터
공익신고센터	국민의 건강, 안전, 환경, 소비자이익 및 공정한 경쟁을 침해하는 행위 신고센터

윤리의식 제고 및 윤리문화 확산

한전KPS는 임직원들의 윤리의식 내재화 및 윤리문화 대내·외 확산을 선도하기 위하여 다양한 활동들을 전개하고 있습니다. 민간기관과의 협력을 통해 청렴·윤리문화 확산하고 지난 확립된 윤리교육에서 벗어난 다양한 타겟층 대상의 맞춤형 교육을 구성하여 교육의 실효성을 제고하고 청렴·윤리 자율적 공감대를 형성하였습니다.

임직원 윤리 교육 프로그램

	<div> </div> <div>임직원 맞춤형 교육</div>	<div> </div> <div>공감 및 소통</div>
전직원	사이버 청렴·윤리교육 시행(1인 7시간 이상)	공감 형성 <ul style="list-style-type: none"> CEO 주관 청렴·윤리 캠페인 ‘직원 행복발차’ 운영(2회) 고위직 청렴확산 릴레이를 통한 청렴메시지 공유 반부패 자율시책 및 윤리아이디어 공모(350건)
생애주기	신입사원, 승격자 대상 청렴·윤리교육(523명)	
취약직무	안전, 해외 등 부패취약 직무 청렴·윤리교육(173명)	
자가진단	분기별 갑질 자가점검, 청렴 자가진단 시행	소통 개선 <ul style="list-style-type: none"> 청렴 휴먼북, 원탁토론회, 갑질 사례토론 시행 양성평등 의식수준 조사 및 양성평등 간담회 시행 매월 22일 「상호존중의 날」 지정 및 운영
현장교육	사업소 순회 반부패·청렴교육 시행(16회)	

민간기관 윤리문화 확산

민간업체 확산	기관협력 공유
<ul style="list-style-type: none"> 민간부문 청렴 Dream 프로젝트 시행 <ul style="list-style-type: none"> - 온·오프라인 청렴교육, ISO 37001 인증 취득 지원 거래회사 청렴간담회 등을 통한 개선의견 청취(77개사) 거래회사 갑질 실태조사 시행(갑질 경험, 인식 등 조사) 부패취약시기 거래회사 청렴·윤리서한문 발송 	<div> 빛가람 청렴실천 네트워크 <ul style="list-style-type: none"> 광주·전남 행정기관, 공공기관, 사회단체 28개 기관 - 청렴문화제 개최 등 </div> <div> 공기업 청렴사회협의회 <ul style="list-style-type: none"> 국민권익위 주관 39개 공공기관 참여 <ul style="list-style-type: none"> - 청렴과제 발굴, 대국민 홍보 등 </div>

리스크 관리

5

한전KPS는 체계적인 리스크 관리를 통해 잠재적인 위험요소를 사전에 식별함으로써 위기상황을 예방하고, 사업운영에 만전을 기하고 있습니다. 이를 위해 지속적으로 리스크 관리 인프라를 확충하여 재무건전성을 강화하고 있습니다. 또한 자체감사 및 내부통제시스템을 통해 선제적인 리스크 관리를 도모하고 있습니다.

리스크 관리 추진 방향

현 시장에 대한 환경분석을 실시하여 빠르게 변화하는 리스크 상황에 대한 즉각적인 대응을 실시하고 있습니다. 각 환경별 분석에 따른 추진전략을 설정하고 위험관리 대상과 핵심위험지표를 선정하는 등 리스크 관리에 대한 체계성을 강화하였습니다. 특히 당사는 위험관리 시스템(ERM), 경영분석시스템(EIS), 재무관리시스템(ERP), 내부회계시스템(ICAN) 등의 IT 시스템을 통하여 더욱 정밀하고 신속하게 리스크를 감지 및 대응할 것입니다.

리스크 관리 체계

추진목표	선제적 리스크 관리를 통한 재무구조 안정성 및 건전성 제고 및 미래 성장기반 강화			
환경분석	매출 성장세 둔화 극복 및 지속적 고정비 증가 대응	순현금유입 증가세 둔화 전망에 대비한 현금흐름 안정화		
	합리적 의사결정을 통한 투자사업 손실 최소화	해외사업 확대에 대비한 환위험관리체계 유지		
추진전략	핵심위험요소를 반영한 상시적 재무위험 모니터링	인지된 재무위험에 대한 위험관리 시스템 적기 가동		
	위험예측 및 대응방안 마련을 통한 재무위험관리	리스크 관리체계 운영을 통한 미래 재무위험 대응		
위험관리 대상	영업리스크	투자리스크	유동성리스크	환리스크
핵심위험지표	매출액 및 매출원가	신사업투자위험	유동비율 및 매출채권	환율변동 리스크 및 VaR
제도·규정	사업리스크심의위원회	자본예산심의위원회	환위험관리위원회	
	예산운영지침	자금운용·출납지침	환위험관리지침	
관리시스템	위험관리시스템(ERM)	경영분석시스템(EIS)	재무관리시스템(ERP)	내부회계시스템(ICAN)

사업리스크 관리

사업리스크 심의위원회

한전KPS는 가용 자원의 효과적 분배와 사업 관련 리스크 검토를 위한 사업리스크 심의위원회를 운영하고 있습니다. 2020년에는 총 14건의 안건을 심의하였으며, 외부위원 선임기준을 강화하고 회의록 공개기준을 규정하여 사업 추진의 공정성과 투명성을 제고하였습니다.

2020 사업리스크 검토 사례 및 주요 성과

주관부서	구분	리스크 검토사례	주요성과(리스크 감소)
경영관리본부 전략사업지원실	사업 (3건)	국내 사업 <ul style="list-style-type: none">한라시멘트 폐열발전사업사업개발자의 파생상품 투자 요청에 대하여 인수조건 검토 후 철회발전량 등 조건 미달 시 발주자 측 대출원리금 대리 상환조항 삭제	총 430억 원 30억 원 400억 원
심의대상 <ul style="list-style-type: none">작·간접 출자사업 (지분투자, M&A 등)500억원 이상 국내·외 O&M사업MOU-MOA 등의 체결, 우발채무 발생사업 등	해외 사업	파키스탄 LEPCL O&M 사업 <ul style="list-style-type: none">계약서 내 발주자 임의해지에 따른 보상방안 추가최대보상금액: 연간 계약금액(약 129억 원)의 35%	총 45억 원/년
	비사업 (11건)	포스코 광양 성능개선사업 보일러 부문 IH사 독점 협력(JDA ¹⁾) 추진	보일러 제작사와 전략적 협력 체계 구축

1) Joint Development Agreement(JDA), 공동개발계약서

자본예산심의위원회

한전KPS는 자본예산에 대한 사전 검토 및 심의로 재원의 효율적인 배분과 자본투자 효과를 극대화하기 위한 자본예산심의위원회를 운영하고 있습니다. 2019년에는 한울 후정 가나다동 사택 재건축 기본계획(안), 2020년에는 한국표준원전 증기발생기 모의실험 장비제작(안), 2021년 자본예산(안) 심의 등 재무리스크를 최소화하기 위한 노력을 기울이고 있습니다.

자본예산심의위원회 운영 내역

주관부서	안건		
기획처 예산총괄부			
심의대상 <ul style="list-style-type: none">연간 자본예산그외 편성되지 않은 일정규모 이상 자본예산	한울 후정 가나다동 사택 재건축 기본계획(안)	한국표준원전 증기발생기 모의실험 장비제작(안)	자본예산(안)

내부통제시스템 고도화

한전KPS는 포스트 COVID-19 시대와 한국판 뉴딜 트렌드에 발맞춰 공기업 최초로 ‘랜線 Audit(비대면감사)’ 운영체계를 구축하였습니다. 2020년 종합감사 26회 중 ‘랜線 Audit’이 14회(53.8%) 시행되었으며, COVID-19로 인한 연간 감사계획 축소 없이 종합감사를 100% 시행하며 내부통제 기능을 강화하였습니다. 이러한 비대면 방식의 감사 시스템을 통해 한전KPS는 2020년 예상 출장비 약 64백만 원을 절감하였습니다. 향후 감사실 출신 우수인력과 S-Auditor를 활용하여 체크리스트에 의거 종합감사를 시행하고 SI기반 내부감사시스템을 개발 및 추진할 예정입니다.

내부 통제 활동 확대

한전KPS는 당사 내부에 전문 감사인을 육성하기 위한 활동을 전개하고 있으며, CIA 학습동아리 운영을 통하여 감사 관련 전문 자격 취득을 독려하고 감사직무, 배경지식, 청렴윤리 분야 감사인 역량별 교육계획을 지속 시행하고 있습니다. 또한 내부회계관리 전담 부서를 신설하여 통제활동을 강화하였습니다. 나아가 전문 감사인을 기반으로 감사기구의 전문성을 제고하는 한편 감사활동 사후관리를 통해 재발 방지 및 개선방안을 지속 강구하고 있습니다.

감사기구 전문성 제고

감사인 역량·벤치마킹	S-Auditor	감사자문위원회·청렴옴부즈만	독립적 감사자문협약
<ul style="list-style-type: none">교육지원 정책 강화 및 학습동아리 운영 확대타 공기업 벤치마킹 17건	<ul style="list-style-type: none">S-Auditor 운영 고도화로 감사전문성 강화기술사, 세무사 등 분야별 전문가로 구성(150명)특정·전문분야 자체감사활동 시 활용(특정감사 등 6회)	<ul style="list-style-type: none">감사자문위원회 운영 확대 (연 2회→3회)운영 의무화 및 역할 명확화를 위한 규정 개정내실있는 청렴옴부즈만 운영으로 감사전문성 보완분기별 정례회의로 내실있는 운영(연 3회→4회)	<ul style="list-style-type: none">법무법인과 독립적 감사자문 협약법률 Risk 사전 검토로 감사업무 전문성·적법성 확보

APPENDIX

86p	ESG Performance
94p	협력회사 행동강령
95p	UN Global Compact 원칙 이행
96p	GRI Standards Index
98p	제 3자 검증 의견서
100p	주요 수상현황
101p	협회 및 단체가입 현황

ESG Performance

경제 부문

재무제표

연결 재무상태표

(단위: 원)

	구분	2018	2019	2020
자산				
유동자산		636,128,991,073	783,409,196,426	760,018,569,385
현금및현금성자산		38,461,477,917	26,266,467,489	35,422,241,726
유동금융자산		124,490,171,341	254,030,999,272	177,523,123,861
매출채권및기타채권		431,276,061,094	456,046,479,154	493,831,734,132
재고자산		1,389,970,203	1,438,757,792	23,774,630,902
당기법인세자산		7,584,470,073	12,804,574,132	18,903,446,074
유동비금융자산		32,926,840,445	32,821,918,587	10,563,392,690
비유동자산		644,792,383,784	576,024,128,218	589,850,522,065
비유동금융자산		114,854,838,282	49,474,928,808	55,705,663,132
장기매출채권및기타채권		50,808,245,775	46,114,782,906	45,837,410,990
유형자산		441,722,837,330	442,962,595,431	452,735,280,254
영업권 이외의 무형자산		9,146,018,921	8,986,400,905	8,356,953,911
관계기업 및 공동기업 투자지분		578,752,336	0	0
이연법인세자산		24,668,977,878	26,617,798,198	25,811,866,413
비유동비금융자산		3,012,713,262	1,867,621,970	1,403,347,365
자산총계		1,280,921,374,857	1,359,433,324,644	1,349,869,091,450
부채				
유동부채		270,359,215,883	248,995,404,812	255,618,732,319
매입채무및기타채무		75,739,641,774	85,325,227,462	79,542,135,226
당기법인세부채		24,053,935,657	27,778,030,968	907,400,512
유동비금융부채		61,268,416,081	51,701,669,150	77,818,903,650
유동충당부채		109,297,222,371	84,190,477,232	97,350,292,931
비유동부채		26,426,344,929	47,019,841,455	42,568,612,612
장기매입채무및기타채무		4,323,015	4,449,310,109	2,363,532,487
총업원급여채무		25,544,965,882	39,813,506,487	15,429,562,210
이연법인세부채		95,172,124	0	340,020,436
비유동충당부채		781,883,908	2,757,024,859	24,435,497,479
부채총계		296,785,560,812	296,015,246,267	298,187,344,931
자본				
지배기업의 소유주에게 귀속되는 자본		984,135,561,855	1,063,417,826,115	1,051,681,651,371
납입자본		9,000,000,000	9,000,000,000	9,000,000,000
자본금		9,000,000,000	9,000,000,000	9,000,000,000
이익잉여금		976,218,318,829	1,055,101,667,040	1,043,358,433,303
이익준비금		4,500,000,000	4,500,000,000	4,500,000,000
임의적립금		769,544,872,340	834,060,000,000	911,500,000,000
기타법정적립금		51,200,000,000	51,200,000,000	51,200,000,000
미처분이익잉여금		150,973,446,489	165,341,667,040	76,158,433,303
기타자본구성요소		-1,082,756,974	-683,840,925	-676,781,932
기타포괄손익누계액		-1,082,756,974	-683,840,925	-676,781,932
비지배지분		252,190	252,262	95,148
자본총계		984,135,814,045	1,063,418,078,377	1,051,681,746,519
부채및자본총계		1,280,921,374,857	1,359,433,324,644	1,349,869,091,450

연결 포괄손익계산서

(단위: 원)

	구분	2018	2019	2020
매출액		1,242,452,044,205	1,246,949,702,480	1,303,201,766,114
매출원가		973,616,765,413	971,922,666,430	1,091,748,166,690
매출총이익		268,835,278,792	275,027,036,050	211,453,599,424
판매비와관리비		77,316,188,992	81,087,572,106	76,051,645,281
영업이익		191,519,089,800	193,939,463,944	135,401,954,143
기타수익		11,898,281,765	1,527,217,557	16,676,492,781
기타비용		1,796,331,182	5,105,271,176	52,092,156,350
기타이익		2,147,816,368	1,824,572,579	7,640,882,766
금융수익		7,499,365,942	8,986,681,165	8,149,758,936
금융원가		768,629,115	2,087,327,707	4,790,169,983
관계기업, 공동기업관련손익		924,717	-578,752,336	0
법인세비용차감전순이익		210,500,518,295	198,506,584,026	110,986,762,293
법인세비용		49,169,540,805	45,175,253,248	23,928,450,434
당기순이익(손실)		161,330,977,490	153,331,330,778	87,058,311,859
기타포괄손익(세후)		-16,119,474,720	6,500,933,554	-12,394,643,717
후속적으로 당기손익으로 재분류되지 않는 기타포괄손익		-16,101,141,152	6,102,017,505	-12,401,540,660
확정급여제도의 재측정요소		-16,101,141,152	6,102,017,505	-12,401,540,660
후속적으로 당기손익으로 재분류되는 기타포괄손익		-18,333,568	398,916,049	6,896,943
해외사업환산손익		-18,333,568	398,916,049	6,896,943
총포괄손익		145,211,502,770	159,832,264,332	74,663,668,142
당기순이익(손실)의 귀속				
지배기업의 소유주에게 귀속되는 분기순이익(손실)		161,330,977,490	153,331,330,706	87,058,306,923
비지배지분에 귀속되는 분기순이익(손실)		23,936	72	4,936
총 포괄손익의 귀속				
지배기업의 소유주에게 귀속되는 포괄손익		145,211,502,770	159,832,264,260	74,663,825,256
비지배지분에 귀속되는 포괄손익		145,211,478,834	72	-157,114
주당이익				
기본주당이익(단위: 원)		3,585	3,407	1,935
희석주당이익(단위: 원)		3,585	3,407	1,935

ESG Performance

경제 부문

재무제표

연결 자본변동표

(단위: 원)

구분		자본					비지배지분	자본 합계
		지배기업의 소유주에게 귀속되는 자본						
		자본금	이익잉여금	기타자본구성요소	지배기업의 소유주에게 귀속되는 자본 합계			
2018.01.01(기초자본)		9,000,000,000	896,758,027,041	-683,944,020	905,074,083,021	228,254	905,074,311,275	
IFRS 1109호 최초적용에 따른 조정 (세후)		0	380,479,386	-380,479,386	0	0	0	
조정금액		9,000,000,000	897,138,506,427	-1,064,423,406	905,074,083,021	228,254	905,074,311,275	
포괄손익의 변동	당기순이익	0	161,330,953,554	0	161,330,953,554	23,936	161,330,977,490	
후속적으로 당기손익으로 재분류되지않는	순확정급여 부채의	0	-16,101,141,152	0	-16,101,141,152	0	-16,101,141,152	
기타포괄손익	재측정요소							
후속적으로 당기손익으로 재분류되는 기타포괄손익	해외사업 환산손익	0	0	-18,333,568	-18,333,568	0	-18,333,568	
자본에 직접 인식된 주주와의 거래	배당	0	-66,150,000,000	0	-66,150,000,000	0	-66,150,000,000	
2018.12.31(기말자본)		9,000,000,000	976,218,318,829	-1,082,756,974	984,135,561,855	252,190	984,135,814,045	
2019.01.01(기초자본)		9,000,000,000	976,218,318,829	-1,082,756,974	984,135,561,855	252,190	984,135,814,045	
IFRS 1109호 최초적용에 따른 조정 (세후)		0	0	0	0	0	0	
조정금액		0	0	0	0	0	0	
포괄손익의 변동	당기순이익	0	153,331,330,706	0	153,331,330,706	72	153,331,330,778	
후속적으로 당기손익으로 재분류되지않는	순확정급여 부채의	0	6,102,017,505	0	6,102,017,505	0	6,102,017,505	
기타포괄손익	재측정요소							
후속적으로 당기손익으로 재분류되는 기타포괄손익	해외사업 환산손익	0	0	398,916,049	398,916,049	0	398,916,049	
자본에 직접 인식된 주주와의 거래	배당	0	-80,550,000,000	0	-80,550,000,000	0	-80,550,000,000	
2019.12.31(기말자본)		9,000,000,000	1,055,101,667,040	-683,840,925	1,063,417,826,115	252,262	1,063,418,078,377	
2020.01.01(기초자본)		9,000,000,000	1,055,101,667,040	-683,840,925	1,063,417,826,115	252,262	1,063,418,078,377	
IFRS 1109호 최초적용에 따른 조정 (세후)		0	0	0	0	0	0	
조정금액		0	0	0	0	0	0	
포괄손익의 변동	당기순이익	0	87,058,306,923	0	87,058,306,923	4,936	87,058,311,859	
후속적으로 당기손익으로 재분류되지않는	순확정급여 부채의	0	-12,401,540,660	0	-12,401,540,660	0	-12,401,540,660	
기타포괄손익	재측정요소							
후속적으로 당기손익으로 재분류되는 기타포괄손익	해외사업 환산손익	0	0	7,058,993	7,058,993	-162,050	6,896,943	
자본에 직접 인식된 주주와의 거래	배당	0	-86,400,000,000	0	-86,400,000,000	0	-86,400,000,000	
2020.12.31(기말자본)		9,000,000,000	1,043,358,433,303	-676,781,932	1,051,681,651,371	95,148	1,051,681,746,519	

연결 현금흐름표

(단위: 원)

구분	2018	2019	2020
영업활동현금흐름	130,092,768,154	160,557,174,818	74,556,838,047
당기순이익(손실)	161,330,977,490	153,331,330,778	87,058,311,859
당기순이익조정을 위한 가감	155,024,330,461	181,902,466,910	228,664,016,244
법인세비용	49,169,540,805	45,175,253,248	23,928,450,434
이자비용	0	547,087,161	414,432,628
이자수익	-6,658,023,936	-7,842,692,238	-6,883,509,801
순당기순익-공정가치측정금융자산 평가손익	128,056,877	-429,534,151	-404,010,118
순당기순익-공정가치측정금융자산 처분손익	0	84,696,453	538,424,119
순외화환산손익	-293,662,382	863,300,034	2,566,664,513
유형자산처분손실	640,345,150	192,993,658	81,225,343
유형자산처분이익	-719,828,565	-413,658,807	-3,714,412,604
퇴직급여	39,013,999,670	55,629,787,683	44,647,404,471
감가상각비	36,658,628,011	40,912,083,505	40,235,825,620
무형자산상각비	2,845,509,783	2,919,760,241	2,781,603,172
무형자산처분손실	-16,666,665	0	389,720,389
무형자산손상차손	0	21,666,660	0
대손상각비	-1,710,891,250	7,550,319,279	-1,211,838,639
종업원급여충당부채설정액	47,587,839,710	35,140,798,518	94,515,504,255
소송충당부채설정액	68,428,735	2,810,453,856	10,655,660
소송충당부채환입액	-10,347,512,615	-835,312,905	-15,185,380,957
손실부담계약충당부채설정액	210,261,000	0	858,560,038
손실부담계약충당부채환입액	0	-311,382,969	0
하자보수충당부채전입액	0	0	18,405,000
기타충당부채설정액	0	0	46,696,685,128
기타충당부채 환입액	0	0	-1,266,829,771
수탁과제연구수익	-1,550,769,150	-691,904,652	-224,282,053
공동기업투자주식 평가손익	-924,717	232,101,178	0
공동기업투자주식 평가차손	0	346,651,158	0
잡이익	0	0	-139,996,151
잡손실	0	0	10,715,568
영업활동으로인한자산·부채의변동	-149,297,750,297	-127,415,225,683	-194,672,035,543
매출채권의 감소(증가)	10,657,423,340	3,698,922,874	-20,816,138,981
미청구공사의 감소(증가)	-43,654,946,464	-37,214,904,111	-18,235,486,345
미수금의 감소(증가)	-977,196,297	1,661,481,914	-642,353,269
선금금의 감소(증가)	13,140,202	-1,748,790,389	672,621,060
선급비용의 감소(증가)	3,973,907,308	1,955,291,650	159,929,126
재고자산의 감소(증가)	226,026,185	-48,787,589	-71,574,253
기타유동비금융자산의 감소(증가)	-223,347,311	149,183,227	84,408,571
매입채무의 증가(감소)	2,323,591,268	-656,159,666	-3,085,771,855
미지급금의 증가(감소)	-1,604,495,579	-865,910,737	-2,114,144,686
미지급비용의 증가(감소)	-4,786,687,307	8,065,498,467	-402,172,251
임대보증금의 증가(감소)	3,000,000	0	0
선수금의 증가(감소)	-5,906,539,069	3,753,892,310	5,085,301,278
예수금의 증가(감소)	-3,038,381,074	-2,846,795,464	8,102,907,718
기타유동비금융부채의 증가(감소)	2,905,715,622	-10,471,117,291	12,944,528,841
소송충당부채의 증가(감소)	-165,578,518	-8,412,607,849	-31,360,276
하자보수충당부채의 사용	0	0	-18,405,000

ESG Performance

경제 부문

재무제표

연결 현금흐름표

(단위: 원)

구분	2018	2019	2020
종업원급여충당부채의 증가(감소)	-60,049,984,660	-51,523,552,839	-90,312,553,801
기타유동충당부채의 증가(감소)	-5,661,803	0	-734,000,000
퇴직급여채무의 증가(감소)	-28,311,262,720	-21,353,486,850	-21,294,025,380
사외적립자산의 감소(증가)	-20,676,473,420	-11,557,383,340	-63,963,746,040
보증금의 감소(증가)	0	0	0
이자수취	3,549,174,209	4,121,563,736	5,454,458,335
이자지급	0	-547,087,161	-127,424,585
법인세의 납부	-40,513,963,709	-50,835,873,762	-51,820,488,263
투자활동으로 인한 현금흐름	-123,677,096,475	-88,660,682,238	27,046,726,697
장단기금융상품의 증가	-517,484,525,664	-349,888,767,045	-218,067,159,450
당기손익-공정가치측정금융자산의 증가	0	-70,488,275,346	-193,664,627,200
장단기금융상품의 감소	437,638,575,680	294,555,738,282	324,326,694,810
당기손익-공정가치측정금융자산의 감소	0	63,717,909,588	163,560,096,389
상각후원가측정금융자산의 취득	-29,600,000	-35,490,000	-115,650,000
상각후원가측정금융자산의 처분	554,645,000	844,280,000	237,740,000
국공채의 취득	0	0	0
국공채의 처분	0	0	0
대여금의 증가	-12,750,563,822	-12,604,692,438	-31,810,330,284
대여금의 감소	11,108,388,196	10,515,075,486	25,895,724,266
관계기업투자주식의 감소	41,446,800	0	0
보증금의 증가	-23,270,250,000	-29,717,815,594	-16,991,971,566
보증금의 감소	27,295,268,404	35,047,907,317	19,863,000,000
정부보조금의 수령(상환)	1,870,433,052	490,576,398	352,863,732
유형자산의 취득	-48,352,432,915	-28,846,605,106	-49,535,134,517
유형자산의 처분	1,428,565,493	531,250,440	5,537,364,477
무형자산의 취득	-1,727,046,699	-2,781,774,220	-2,541,883,960
재무활동현금흐름	-66,150,000,000	-83,797,673,493	-90,152,292,034
배당금지급	-66,150,000,000	-80,550,000,000	-86,400,000,000
리스부채의 상환	0	-3,247,673,493	-3,752,292,034
환율변동효과 반영전 현금및현금성자산의 순증감	-59,734,328,321	-11,901,180,913	11,451,272,710
환율변동효과	120,161,364	-293,829,515	-2,295,498,473
현금및현금성자산의순증감	-59,614,166,957	-12,195,010,428	9,155,774,237
기초현금및현금성자산	98,075,644,874	38,461,477,917	26,266,467,489
기말현금및현금성자산	38,461,477,917	26,266,467,489	35,422,241,726

경제적 가치배분

구분	단위	2018	2019	2020
금융비용(채권자)	백만 원	6,653	7,290	6,466
임차료(임대인)		27,528	20,339	22,834
세금과공과(정부)		3,464	3,662	4,116
주주 관련 배당금		80,550	86,400	51,570

연구개발

구분	단위	2018	2019	2020
R&D 인력	명	168	149	152
연구개발비	백만 원	17,887	25,502	27,093
연구개발/매출액 비율	%	2.25	2.05	2.09

사회 부문

인력현황

구분	항목	단위	2018	2019	2020
정규직	일반 정규직	명	5,965	6,371	6,350
	무기 계약직		9	0	0
비정규직		명	225	256	231
	남성		5,686	5,840	5,800
성별	여성	%	288	531	550
	여성 관리자		21	24	33
	여성 관리자 비율		2.3	2.6	3.5
	여성 사외이사 비율		25	20	20
	30세 미만		771	1,086	1,045
연령별	30세 이상 ~ 50세 미만	명	3,189	3,329	3,379
	50세 이상		2,005	1,956	1,926

채용 및 퇴직 현황

구분	항목	단위	2018	2019	2020
총 신규채용		명	477	713	386
	여성		65	280	68
채용별	지역인재	명	82	158	85
	장애인		3	4	2
	고졸		171	114	102
	국가 보존자		9	14	11
퇴직 현황			271	288	358

임금비율

구분	단위	2018	2019	2020
남성대비 여성 임금비율 ¹⁾	%	70.05	71.43	57.47

1) 직원 1인 평균 급여액 기준

교육훈련

구분	단위	2018	2019	2020
총 교육 인원(중복 누계)	명	25,466	27,262	28,626
인당 교육 시간	시간/명	66.8	67.5	54.7
인당 교육 비용	백만 원/명	1.42	1.54	1.12
인권교육 시간	시간/명	5	8	8

모성보호 제도 운영실적

구분	단위	2018	2019	2020
출산전후 휴가	명	14	16	13
난임휴직		0	2	2
육아기 단축근무제		5	6	3
육아휴직 후 복귀율(남/여)	%	95	98	98

ESG Performance

사회 부문

육아휴직

구분	항목	단위	2018	2019	2020
육아휴직권을 가진 근로자 수(a)	합계		1,359	1,361	1,347
	남		1,307	1,291	1,260
	여		52	70	87
육아휴직을 사용한 근로자 수(b)	합계		43	74	84
	남		21	43	52
	여		22	31	32
육아휴직 종료 후 복귀한 근로자 수(c)	합계	명	42	73	83
	남		20	42	51
	여		22	31	32
육아휴직 종료 후 복귀하여 12개월간 근속한 근로자 수(d)	합계		41	73	81
	남		19	42	49
	여		22	31	32
육아휴직을 받은 근로자의 복귀 비율(c/b)	전체 비율		98	99	99
	남		95.2	97.7	98.1
	여		100	100	100
육아휴직을 받은 근로자 중 복귀하여 12개월 이상 근속한 근로자의 비율(d/b)	전체 비율	%	95	99	96
	남		90.5	97.7	94.2
	여		100	100	100

단체협약

구분	단위	2018	2019	2020
노동조합 가입 대상자의 수	명	4,686	5,149	5,095
노동조합 가입비율	%	100	100	100

안전보건

구분	항목	단위	2018	2019	2020
임직원	재해율	%	0.122	0.126	0.088
	사망만인율	‰	1.52	0	0
	LTIFR ¹⁾	건/백만	0.635	0.656	0.462
	OIFR ²⁾	%	0.060	0.062	0.060
	재해율	%	0.048	0	0.052
협력사	사망만인율	‰	4.80	0	0
	LTIFR	건/백만	0.77	0	0.27
	OIFR	%	0	0	0
산업재해건수	건		9	7	8

1) Lost Time Injury Frequency Rate(근로손실재해율)

2) Occupational Illness Frequency Rate(직업성 질환 발생률)=직업성 질환 발생건수X1,000,000/총 근로시간

* 임직원 대상 LTIFR/OFIR의 경우, 산재신청 및 승인이 사고발생 이후 3년간 가능하여 과거년도 발생건에 대해 신청 및 승인시 해당연도 산재로 산입되므로 수치가 변동됨.

사회공헌

구분	단위	2018	2019	2020
기부금(지출액)	억 원	14	20	30
임직원 봉사시간	시간	99,902	83,446	69,729
임직원 봉사 인원	명	27,231	23,508	19,555

개인정보 보호 현황

구분	단위	2018	2019	2020
개인정보 침해 건수 ³⁾	건	0	0	0

3) 제품안전 및 산업안전, 보건 등 사회 관련 법규(공정거래, 세무조사, 리베이트 포함) 위반사례

환경 부문

온실가스 배출량 및 집약도

구분	단위	2018	2019	2020
Scope 1	tCO ₂ -eq	2,178	2,372	2,777
Scope 2		3,617	3,472	3,935
Scope 1+2		5,795	5,844	6,712

에너지 사용량

구분	항목	단위	2018	2019	2020
비재생에너지	연료 구입 및 소비량		1,129	1,006	1,091
	전력 구매량		5,158	5,059	4,837
	증기·난방·냉각·기타 및 에너지 구매량		14.5	11.6	10.9
	총 소비량	MWh	6,302	6,077	5,939
재생에너지	재생에너지 구입 및 생산량 합계		530	542	285
총 에너지 소비량			6,832	6,619	6,224

용수 사용량

구분	단위	2018	2019	2020
용수 사용량	Ton	28,632	25,329	27,567

폐기물 발생량

구분	단위	2018	2019	2020
총 폐기물 발생량	Ton	61.6	59.9	68.2
총 폐기물 사용·재활용·판매량		36.9	35.9	43.5
총 폐기물의 양		24.7	24.0	24.7

녹색제품 구매 실적

구분	항목	단위	2018	2019	2020
전체제품	구매금액	백만 원	3,048	6,929	6,897
녹색제품	구매금액	백만 원	2,654	6,359	6,037
	구매비율	%	87.1	91.8	87.5

협력회사 행동강령*

제1장 총칙

제1조(적용범위) 이 행동강령(이하 ‘강령’이라 한다)은 부패방지 및 투명한 기업문화 조성을 위하여 준수해야 할 기업의 행동기준을 규정한 것으로 한전KPS 주식회사(이하 “한전KPS”라 한다)의 협력회사와 그들의 임직원, 대리인 및 하도급 계약자(이하 “협력회사”라 한다)를 적용 대상으로 한다.

제2장 공정한 직무수행

제2조(직무수행 자세) 협력회사는 본 강령에서 제시한 기준을 성실히 준수하여야 하며, 또한 임직원, 대리인 및 하도급 계약자에게도 전파하고 준수하도록 권장하여야 한다.

제3조(청렴 서약 서류의 제출) 한전KPS의 「협력회사운영지침」에 의한 협력회사 등록을 희망하는 회사는 별지 제1호 서식 「한전KPS주식회사 협력회사 행동강령 준수 서약서」를 반드시 제출하여야 한다.

제3조의2(사적 이해관계의 신고 등)

- ① 한전KPS 임직원과 자신이 수행하는 직무가 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 이해관계자는 행동강령부서장에게 해당 사실을 별지 제2호 서식에 따라 서면(전자문서를 포함한다. 이하 같다)으로 신고하여야 한다. 다만, 회사가 공정한 직무수행에 영향을 받지 아니한다고 판단하여 정하는 단순 민원 업무의 경우에는 그러하지 아니하다.
1. 한전KPS 임직원의 4촌 이내 친족(「민법」제767조에 따른 친족을 말한다)이 직무관련자인 경우
 2. 한전KPS 임직원이 2년 이내에 재직하였던 법인·단체가 직무관련자인 경우
 3. 한전KPS 임직원 또는 그 가족(「민법」제779조에 따른 가족을 말한다. 이하 같다)이 임직원 또는 사외이사로 재직하고 있는 법인·단체가 직무관련자인 경우
 4. 한전KPS 임직원 또는 그 가족이 직무관련자를 대리하거나 직무관련자에게 고문·자문 등을 제공하거나 해당 대리·고문·자문 등의 업무를 하는 법인·단체에 소속되어 있는 경우
 5. 한전KPS 임직원 또는 그 가족이 다음 각 목에 해당하는 비율 이상의 주식·지분, 자본금 등을 소유하고 있는 법인·단체(이하 “특수관계사업자”라 한다)인 경우 가. 임직원 자신 또는 그의 가족이 소유하는 주식 총수가 발행주식총수의 100분의 30 이상인 사업자 나. 임직원 자신 또는 그의 가족이 소유하는 지분 총수가 출자지분총수의 100분의 30 이상인 사업자 다. 임직원 자신 또는 그의 가족이 소유하는 자본금 합산금액이 자본금 총액의 100분의 50 이상인 사업자
 6. 한전KPS 임직원과 300만 원 이상 금전거래가 있는 자가 직무관련자인 경우
 7. 한전KPS 퇴직임직원으로서 자신이 퇴직 전 5년간 같은 부서에서 근무하였던 자가 직무관련자인 경우
 8. 한전KPS 임직원과 학연, 지연, 종교, 직연 또는 채용동기 등 지속적인 친분 관계가 있어 공정한 직무수행이 어렵다고 판단되는 자가 직무관련자인 경우
 9. 최근 2년 이내에 인·허가, 계약의 체결, 정책·사업의 결정 또는 집행 등 직무수행으로 직접적인 이익을 주었던 자 중 지속적인 친분 관계가 형성되어 공정한 직무수행이 어렵다고 판단되는 자가 직무관련자인 경우
- ② 직무관련자 또는 한전KPS 임직원의 직무수행과 관련하여 이해관계가 있는 자는 제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 행동강령책임관에게 별지 제3호의 서식에따라 서면으로 직무 재배정 등의 조치를 신청할 수 있다.

제3장 윤리적 기준

제4조(금품·향응 등을 주는 행위의 제한) 협력회사 임직원은 한전KPS 임직원에게 어떠한 형태의 금품이나 향응도 제공하여서는 아니 된다.

제5조(알선·청탁의 금지) 협력회사 임직원은 한전KPS의 공정한 업무수행에 장애가 되는 알선, 청탁을 하여서는 아니 된다.

제6조(공정거래 위반행위의 금지) 협력회사 임직원은 담합 행위를 하여서는 아니 되며, 제3자와의 불법하도급 거래를 하여서도 아니 된다.

제7조(직무관련 정보를 이용한 불법행위의 제한) 협력회사 임직원은 한전KPS의 내부 정보를 유출하거나, 이를 이용하여 주식투자 등의 이득 행위를 하여서는 아니된다.

제4장 사회적 기준

제8조(접대비 한도) 직무를 수행하는 과정에서의 부득이한 접대는 1인당 3만 원 한도에서 제공되어야 한다. 이 경우 현금을 직접 제공하는 행위는 허용되지 아니한다.

제9조(건전한 경조사 문화의 정착) 한전KPS 임직원에 대한 경조사 관련 금품 등은 「부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률」에서 정하는 가액 범위를 초과하여서는 아니된다.

제10조(골프 및 사형성 오락행위의 제한) 협력회사 임직원은 한전KPS 임직원과 골프 및 사형성 오락(도박 등)을 하여서는 아니 된다.

제11조(한전KPS 퇴직자의 협력회사 취업 제한 등)

- ① 협력회사는 퇴직일(「공직자윤리법」에 따른 재산등록의무자의 경우 재산등록의무를 면제받은 날)로부터 3년이 경과하지 않은 한전KPS의 퇴직 임원 및 원전분야 2직급 이상 직원을 채용할 수 없다. 다만, 관할 공직자윤리위원회의 승인을 받은 때에는 그러하지 아니하다.
- ② 한전KPS에서 퇴직한 임원 및 원전분야 2직급 이상의 직원을 제1항의 제한기간이 지난 뒤에 채용한 협력회사는 당해 사실을 채용일로부터 1개월 이내에 한전KPS에 통보 하여야 한다.

제12조(불법 근로행위 금지) 협력회사 임직원은 국내법 및 국제법을 위반하여 근로를 제공받아서는 아니 된다.

제13조(환경보호) 협력회사 임직원은 환경보호에 관한 법률 및 국제기준을 준수하여야 한다.

제5장 위반 시의 조치 등

제14조(위반 행위의 신고) 협력회사는 청렴한 기업문화의 조성을 위하여 소속 임직원에게 본 강령의 내용을 교육하여야 하며, 계약의 이행 과정에서 위반행위를 발견한 경우에는 국민권익위원회 행동강령위반신고상담 사이트(www.acrc.go.kr) 또는 한전KPS 신문고(www.kps.co.kr)에 신고하여야 한다.

제15조(위반 시의 조치)

- ① 한전KPS는 이 강령 제3장 “윤리적 기준” 및 제4장 “사회적 기준”의 제8조, 제9조를 위반하는 행위를 한 협력회사에 대하여는 한전KPS 내부 규정 에 의거 다음 각 호의 어느하나 이상에 해당하는 제재를 적용할 수 있다.
 1. 「협력회사운영지침」 제19조의3에 의하여 협력회사 등록을 취소하거나 효력을 정지한다.
 2. 「계약심의위원회」의 심의를 거쳐 계약 해지·해제를 한다.
 3. 「계약관리규정」 제100조(경쟁입찰에 있어서의 낙찰자 결정)에 의하여 적격심사 시 ‘신인도평가’ 항목에 행동강령 위반 감점을 반영한다.
 4. 「계약관리규정」 제10조(부정당업자의 입찰참가자격 제한)에 의하여 금품 등을 제공한 자에게는 입찰참가자격을 제한한다.
- ② 한전KPS는 이 강령 제11조제1항을 위반하는 행위를 한 협력회사에 대하여는 「협력회사심의위원회」의 심의를 거쳐 한전KPS 내부 규정에 의거 다음과 같이 제재를 적용할 수 있다.
 1. 「협력회사운영지침」 제19조3에 의하여 협력회사 등록을 취소하거나 효력을 정지한다.
 2. 「계약관리규정」 제53조(경쟁입찰에 있어서의 낙찰자 결정)에 의한 적격심사시 ‘신인도평가’ 항목에 행동강령 위반 감점을 반영한다.

* 2018. 05. 24. 개정(제8차)

UN Global Compact 원칙 이행

UNGC

한전KPS는 기업의 사회적 책임에 대한 국제 협약인 유엔글로벌콤팩트에 가입하여 인권, 노동, 환경, 반부패의 4대 분야 10대 원칙을 준수하고 있습니다. 매년 이행 사항에 대해 COP(Communication on Process) 보고하고 있으며, 앞으로도 유엔글로벌콤팩트 원칙을 준수하는 활동을 지속적으로 수행해 나갈 것입니다.



United Nations
Global Compact

구분	원칙	관련 페이지
인권	① 우리는 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중한다.	78-79
	② 우리는 인권침해에 연루되지 않도록 노력한다.	78-79
	③ 우리는 결사의 자유와 단체교섭 권리를 실질적으로 인정한다.	78-79, 91
노동	④ 우리는 모든 형태의 강제노동을 배제한다.	78-79, 91
	⑤ 우리는 아동노동을 효율적으로 철폐한다.	78-79, 91
	⑥ 우리는 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다	60-61
	⑦ 우리는 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.	52-57
환경	⑧ 우리는 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.	52-57
	⑨ 우리는 환경친화적인 기술의 개발과 확산을 촉진한다.	52-57
	⑩ 우리는 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	80-81

UN Sustainable Development Goals

SDGs는 2016년부터 2030년까지 국제사회가 협력하여 풀어야 할 문제들을 해결하기 위한 17개 목표와 169개 세부 실행과제로 구성되어 있습니다. 빈곤, 질병, 교육, 여성, 아동 등 인류 보편적 문제와 기후 변화, 물 등 환경문제, 그리고 기술, 주거, 고용, 소비와 같은 경제·사회문제들을 해결하기 위한 정부, 기업, 기관들의 협력을 촉구하고 있습니다. 한전KPS는 지속가능개발목표를 달성할 수 있는 다양한 과제를 발굴해 추진함으로써 기업의 경제적 가치 창출과 더불어 국제사회의 지속적이고 형평성 있는 발전에 기여하고자 노력하고 있습니다.



SDGs	한전KPS의 기여	관련 페이지
1 빈곤 종식	• KPS-CARE 지원 • 금융지원 프로그램 시행	71
3 보건 및 웰빙 증진	• 생활치료센터 무상제공	38, 70
4 양질의 교육	• 그린스마트 스쿨, KPS-패러데이 스쿨 지원	71
5 양성평등 달성 및 여성역량 강화	• 경력단절여성 취업지원 • 양성평등 의식수준 조사	61, 64
7 에너지 접근성 보장	• 빛나눔 패널 지원	71
8 경제성장 촉진, 일자리 증진	• 청년 일자리 창출 • KPS 파트너스를 통한 비정규직 정규직화	38, 60-61
13 기후변화 대응	• 신재생에너지 발전 사업 • 저탄소 전환사업	54-55

GRI Standards Index

Universal Standards (GRI 100)

TOPIC	No.	기준항목	페이지	비고
조직 개요	102-1	조직 명칭	1, 102	
	102-2	활동 및 대표 브랜드, 제품 및 서비스	7, 12-27	
	102-3	본사의 위치	6	
	102-4	사업 지역	7	
	102-5	소유 구조 특성 및 법적 형태	6-7	
	102-6	시장 영역	7, 12-27	
	102-7	조직의 규모	6-7	
	102-8	임직원 및 근로자에 대한 정보	91	
	102-9	조직의 공급망	7, 12-27	
	102-10	조직 및 공급망의 중대한 변화	-	중대한 변화 없음
	102-11	사전예방 원칙 및 접근	78-79, 94	
	102-12	외부 이니셔티브	95	
	101-13	협회 멤버십	101	
전략	102-14	최고 의사 결정권자 성명서	4-5	
윤리와 성실성	102-16	가치관, 이념, 행동기준 및 규범	80	
	102-17	윤리에 대한 자문 매커니즘	80-81	
지배구조	102-18	지배구조	74-76	
	102-22	이사회 내 기구 및 위원회 구성	74-75	
	102-23	이사회 의장	74-75	
	102-24	이사회 구성원 지명 및 선정	74-76	
	102-30	리스크 관리 절차의 효과성	82-83	
	102-40	조직과 관련 있는 이해관계자 집단 리스트	77	
이해관계자 참여	102-41	단체협약	91	
	102-42	이해관계자 파악 및 선정	77	
	102-43	이해관계자 참여 방식	46, 77	
	102-44	이해관계자 참여를 통해 제기된 핵심 주제와 관심사	47	
보고 실무	102-45	연결재무제표에 명시된 자회사 및 합작회사 리스트	-	사업보고서
	102-46	보고 내용 및 토픽의 경계 정의	46-47	
	102-47	Material Topics 리스트	47	
	102-48	정보의 재기술	-	재기술 사항 없음
	102-49	보고의 변화	2	GRI Standards
	102-50	보고 기간	2	
	102-51	가장 최근 보고 일자	-	홈페이지
	102-52	보고 주기	2	
	102-53	보고서에 대한 문의처	2	
	102-54	GRI Standards에 따른 보고 방식	2	
	102-55	GRI Index	96-97	
	102-56	외부 검증	98-99	
	103-1	중대성 토픽과 그 경계에 대한 설명	46-47	
	103-2	경영방침 및 구성	63	
	103-3	경영방침 평가	63	

Topic Specific Standards

Economic Standards (GRI 200)

TOPIC	No.	기준항목	페이지	비고
경제적 실적	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	7, 71, 86-90	
	201-2	기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	52-53	
간접적 경제효과	203-1	공익을 위한 인프라 투자 및 서비스 지원활동	70-71	
반부패	205-1	사업장 부패 위험 평가	65	
	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	80-83, 94	

Environment Standards (GRI 300)

TOPIC	No.	기준항목	페이지	비고
에너지	302-1	조직 내부 에너지 소비량	93	
	302-2	조직 외부 에너지 소비량	93	
	302-4	에너지 소비 절감	56, 93	
용수	303-3	용수 재활용 및 재사용	57, 93	
대기 배출	305-1	직접 온실가스 배출량(scope 1)	53	
	305-2	간접 온실가스 배출량(scope 2)	53	
	305-5	온실가스 배출 감축	53	
오·폐수 및 폐기물	306-3	폐기물 발생	57, 93	
	306-4	폐기물 전용	56-57, 93	

Social Standards (GRI 400)

TOPIC	No.	기준항목	페이지	비고
고용	401-1	신규채용 및 이직	91	
	401-3	육아휴직	92	
노동안전보건	403-2	위험 파악, 위험 평가 및 사고 조사	92	
	403-5	근로자 산업안전보건 교육	68-69	
	403-6	근로자 건강 증진	69	
교육 및 연수	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	91	
다양성과 기회의 균등	405-1	거버넌스 기구 및 임직원 다양성	75	
인권평가	412-2	사업과 관련된 인권 정책 및 절차에 관한 임직원 교육	79, 81-83	
지역 커뮤니티	413-1	지역사회 참여, 영향 평가, 지역 개발 프로그램 운영 비율	70-71	
고객의 안전보건	416-1	제품 및 서비스군의 안전보건 영향 평가	68-69	
고객의 개인정보	418-1	고객 개인정보 침해 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	66-67, 92	

제 3자 검증 의견서

한국전략경영학회(이하 한전KPS) 2019-2020 지속가능경영보고서(이하 보고서)의 제3자 검증을 수행하였습니다. 본 보고서 작성과 정보에 대한 책임은 한전KPS 경영자에게 있으며, 본 한국전략경영학회의 책임은 하기의 검증 기준 및 범위에 따라 보고서에 대한 독립적인 제3자 검증 의견을 제시하고 검증 의견서를 작성하는 것에 있습니다.

검증 기준 및 범위

본 검증은 국제적 검증 기준인 AA1000AS v3을 적용하였으며, AA1000AP(2018)에서 제시하는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부를 평가하는 Type 1과 중간수준(Moderate Level) 검증을 이행하였습니다. 또한, 보고서에 기재된 하기 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성 및 품질을 평가하였습니다.

▪ GRI Standards 보고 원칙

▪ 공통 표준(Universal Standards)

조직 개요(102-1~13), 전략(102-14), 윤리와 성실성(102-16, 17), 지배구조(102-18, 22, 23, 24, 30), 이해관계자 참여(102-40~44), 보고 실무(102-46~56), 경영접근법(103-1~3)

▪ 특정주제 표준(Topic Specific Standards)

- 경제: 201-1, 2, 203-1, 205-1, 2
- 환경: 302-1, 2, 4, 303-3, 305-1, 2, 5, 306-3, 4
- 사회: 401-1, 3, 403-2, 5, 6, 404-1, 405-1, 412-2, 413-1, 416-1, 418-1

보고서의 보고경계 중 조직 외부, 즉 한전KPS의 협력사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증절차 및 제한사항

한국전략경영학회 검증팀은 상기 검증기준을 준수하며 합의된 검증 범위에 대해 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토를 수행하였고, 중대성 이슈 분석 프로세스의 검토 및 적합성 확인 절차를 진행했습니다. 보고서 작성에 대한 책임 있는 담당자와의 인터뷰를 통해 논의된 중대성 이슈와 근거의 적합성을 검토하였고, 보고서 성과 정보에 대해서 데이터 샘플링을 통한 신뢰성 평가를 진행하였습니다. 한전KPS에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정 하에 검증이 실시되었습니다. 이를 보완하기 위해 검증팀은 독립적인 외부 정보와 공공 데이터베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

독립성 및 적격성

본 검증은 적격한 심사팀을 구성하여 수행하였습니다. 한국전략경영학회는 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 외에 한전KPS의 사업 전반에 걸쳐 검증의 독립성 및 공정성을 저해할 수 있는 어떠한 이해관계도 없습니다.

검증결과

한전KPS의 보고서는 GRI Standards의 핵심적 방식(Core Option)에 따라 작성되었으며, AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다.

포괄성

한전KPS는 적극적으로 이해관계자를 식별하고, 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 조직의 중요한 지속가능성 주제 선정 및 관련 대응전략 도출에 이해관계자가 참여하는 것을 확인하였습니다.

중요성

한전KPS는 보고서 작성을 위해 중요성 평가를 실시했습니다. 중요성 평가는 이해관계자 관심도와 비즈니스 영향도 등의 이슈를 고려하여 내, 외부 이해관계자 설문조사를 통해 주요 주제를 평가하는 과정을 거쳐 10개의 중요 주제가 도출되었습니다. 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

대응성

한전KPS는 지속가능성 성과에 영향을 미치는 이해관계자의 요구와 관심 및 기대사항에 대해 시의적절하게 대응하고 있습니다. 검증팀은 한전KPS의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

영향성

한전KPS는 이해관계자와 관련된 중요 이슈에 대한 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 보고하고 있음을 확인하였습니다.

개선권고사항

한국전략경영학회 검증팀은 한전KPS가 좀 더 다양한 이해관계자의 이익을 반영할 수 있도록 참여를 확대하는 노력을 기울일 것을 권고합니다.

(사)한국전략경영학회 회장

김 양 민

주요 수상현황

2016	2016. 02.	한국윤리경영대상 공기업 대상
	2016. 09.	한국품질만족지수(KS-QEI) 발전설비 정비서비스부문 1위 (5년 연속)
	2016. 10.	한국재무경영대상 공기업 재무구조 대상 (3년 연속)
	2016. 10.	DJSI Korea ‘상용서비스 및 공급업 부문’ 최우수기업 편입 (8년 연속)
	2016. 11.	품질경쟁력 우수기업 선정 (18년 연속)
	2016. 12.	‘대한민국 일하기 좋은기업’ 대상 수상
	2016. 12.	공공기관 청렴도 평가 1등급 달성
2017	2017. 04.	부패방지경영시스템(ISO 37001) 인증 (대한민국 최초)
	2017. 07.	한국서비스품질 우수기관 인증
	2017. 09.	한국품질만족지수(KS-QEI) 발전설비 정비서비스부문 1위 (6년 연속)
	2017. 10.	한국재무경영대상 공기업 재무구조 대상 (4년 연속)
	2017. 10.	DJSI Korea ‘상용서비스 및 공급업 부문’ 최우수기업 편입 (9년 연속)
	2017. 11.	품질경쟁력 우수기업 선정 (19년 연속)
	2017. 12.	2017년 재난안전관리평가 우수기관 선정
	2017. 12.	제12회 대한민국사회공헌대상 대상
2018	2018. 09.	2018년 공공부문 인적자원개발 우수기관 인증
	2018. 09.	한국품질만족지수 1위 (7년 연속)
	2018. 10.	국제품질분임조(ICQCC) 대회 금상(Gold Award) 수상
	2018. 10.	DJSI Korea ‘상용서비스 및 공급업 부문’ 최우수기업 편입(10년 연속)
	2018. 12.	제13회 대한민국 생태환경건축대상 건축부문 대상 수상(인재개발원)
2019	2019. 05.	안전보건경영시스템(ISO 45001) 및 품질경영시스템(ISO 9001) 인증
	2019. 10.	한국품질만족지수 1위(8년 연속)
	2019. 10.	DJSI Korea ‘상용서비스 및 공급업 부문’ 최우수기업 편입(11년 연속)
	2019. 11.	품질경쟁력우수기업 1등급 선정
	2019. 12.	2019년 공공기관 청렴도 평가 ‘우수’(2등급) 달성
2020	2020. 02.	한국노사협력대상 대기업 부문 우수상 수상
	2020. 10.	한국품질만족지수 1위(9년 연속)
	2020. 11.	품질경쟁력우수기업 1등급 선정
	2020. 12.	DJSI Korea ‘상용서비스 및 공급업 부문’ 최우수기업 편입(12년 연속)

협회 및 단체가입 현황

구분	단체명	가입일자	가입목적
전력그룹 (9개)	한국에너지재단	1985. 01. 18.	그룹사
	대한전기학회	2003. 03. 03.	
	대한전기협회	1984. 08. 17.	
	한국원자력학회	1984. 11. 01.	
	한국프로젝트경영협회	1992. 04. 24.	
	한국원자력안전아카데미	2003. 07. 02.	
	한국원자력산업협회	1984. 07. 11.	
	한국원전수출산업협회	2011. 04. 21.	
	한국발전정비협회	2008. 01. 02.	
수행사업 (33개)	한국방사성폐기물학회	2018. 01. 24.	자격유지, 사업관련 기반유지
	한국비파괴검사학회	1985. 01. 04.	
	한국계량측정협회	1995. 03. 08.	
	대한기계학회	2017. 06. 13.	
	한국열병합발전협회	1996. 07. 25.	
	한국집단에너지협회	2004. 10. 28.	
	대한용접·접합학회	2012. 03. 22.	
	한국소음진동공학회	2007. 09. 20.	
	해외건설협회	1995. 04. 29.	
	한국풍력산업협회	2018. 02. 26.	
	한국스마트그리드협회	2016. 02. 12.	
	한국신재생에너지협회	2005. 12. 27.	
	한국방사선진흥협회	1986. 01. 18.	
	한국압력기기공학회	2004. 12. 29.	
	한국원자력문화진흥원	2019. 05. 16.	사회발전 지원
	한국수력산업협회	2019. 06. 17.	자격유지, 사업관련 기반유지
	CIGRE KOREA	2004. 03. 11.	
	(사)한국전기철도기술협력회	2015. 03. 25.	
경영 (18개)	한국철도신호기술협회	2018. 04. 13.	자격유지, 사업관련 기반유지
	국가품질상수상기업협의회	2016. 03. 02.	
	한국품질경영학회	2017. 02. 22.	
	대한기계설비건설협회	1993. 01. 09.	업면허
	대한전문건설협회	1999. 07. 31.	
	한국전기공사협회	1985. 04. 29.	
	한국소방시설협회	2001. 12. 07.	
	한국엔지니어링협회	1993. 08. 05.	
수행사업 (33개)	한국무역협회	1994. 08. 08.	업면허
	전기공사공제조합	1990. 12. 26.	
	기계설비건설공제조합	1992. 09. 08.	
	엔지니어링공제조합	1993. 08. 05.	
	전문건설공제조합	2000. 06.13.	
경영 (18개)	한국전기기술인협회	1997. 09. 05.	사회발전 지원
	소방산업공제조합	2010. 12. 30.	
	윤경CEO클럽	2006. 09. 12.	
	한국인사관리학회	2020. 11. 12.	
	한국공업협회	2017. 06. 22.	
	한국행정학회	2017. 06. 30.	자격유지, 사업관련 기반유지
	유엔글로벌콤팩트(UNGC)한국협회	2007. 09. 17.	
	한국관리회계학회	2009. 06. 02.	
	전남경영자총협회	2019. 10. 28. (재가입)	
	에너지와 여성	2015. 06. 12.	
	한국표준협회	1991. 03. 10.	사회발전 지원
	한국서비스경영학회	2020. 06. 01.	
경영 (18개)	대한무역투자진흥공사	1994. 08. 08.	사회발전 지원
	한국공공기관감사협의회	2015. 03. 18.	자격유지, 사업관련 기반유지
	한국감사협회	1985. 04. 02.	
	대한상공회의소	1984. 04. 01.	사회발전 지원
	한빛에너지정책포럼	2017. 01. 09.	자격유지, 사업관련 기반유지
	한국IR협의회	2011. 01. 11.	
	한국상장회사협의회	2007. 12. 27.	사회발전 지원
경영 (18개)	한국회계학회	2010. 05. 06.	사회발전 지원

